

**Schema Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
Ordine Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori
della Provincia di Como
adottato con Delibera di Consiglio Direttivo del 02.11.2022**

<p>Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022).</p>		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Denominazione: ORDINE ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI DELLA PROVINCIA DI COMO</p> <p>Indirizzo: Viale Sinigaglia n. 1 22100 COMO Codice fiscale: 80011980135</p> <p>Telefono: 031269800</p> <p>E-mail: info@ordinearchitetticomo.it PEC: oappc.como@archiworldpec.it Sito web: www.ordinearchitetticomo.it</p> <p>Organo di vertice che adotta il PIAO: CONSIGLIO DIRETTIVO</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente (come da pianta organica): 3</p>	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		

2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performance	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il Consiglio Direttivo dell'Ordine ha adottato lo schema del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2022-2024 con Delibera del 06.04.2022</p> <p>A seguito di pubblica consultazione il PTPCT 2022-2024 è stato definitivamente approvato con delibera del 29 aprile 2022 nel rispetto degli obblighi derivanti dalla delibera ANAC 777 del 24 novembre 2021 e del D.Lgs. 33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs 97/2016, del Piano Nazionale Anticorruzione 2016 dell'A.N.AC. di giugno 2016.</p> <p>Per ciascuna area a rischio, e in particolare per le aree classificate dal PNA 2016 come sensibili, sono state predisposte le schede di mappatura</p>	Il PTPCT 2022-2024 è consultabile nel sito istituzionale nella sezione Consiglio Trasparente.
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	<p>L'Ordine degli Architetti P.P.C. di Como è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 15 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2025.</p> <p>Il Consiglio Direttivo dell'Ordine elegge al suo interno il Presidente, il Segretario e il Tesoriere.</p> <p>L'Ordine degli Architetti P.P.C. di Como è dotato altresì di Consiglio di Disciplina territoriale. Risultano essere in corso le procedure di rinnovo.</p>	L'organigramma dell'Ente è consultabile nel sito istituzionale, nella sezione Consiglio Trasparente.

	<p>L'Ordine degli Architetti P.P.C. di Como ha nominato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Responsabile per Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT); - Il Responsabile della Transizione Digitale (RTD); - Il Responsabile Anagrafe Stazione Unica Appaltante (RASA); - Il Responsabile del trattamento dei dati personali; <p>L'Ordine degli Architetti P.P.C. di Como si è dotato di un Revisore dei Conti dal 2022.</p> <p>La pianta organica attuale prevede i seguenti profili professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 in categoria C2 (in servizio) - n. 1 in categoria B1 in servizio) - n. 1 in categoria B2 (vacante) * <p>*Risulta vacante una posizione in categoria B a seguito di collocamento a riposo di una risorsa nel Marzo 2022.</p>	
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>L'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggistici e Conservatori della Provincia di Como al momento non ha una specifica programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro agile.</p>	
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>La pianta organica attuale prevede i seguenti profili professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 in categoria C2 (in servizio) - n. 1 in categoria B1 in servizio) - n. 1 in categoria B2 (vacante a seguito di cessazione di personale). <p>Tenuto conto della cessazione di personale avvenuta a Marzo 2022, l'Ente per il triennio ha avviato il reclutamento secondo le disposizioni di settore sulla base di procedure nel rispetto del CNLL Enti</p>	

	<p>pubblici non economici e delle capacità assunzionale rispetto ai vincoli di finanza pubblica.</p> <p>Sono in corso valutazioni di strategie di copertura del fabbisogno temporaneo, tramite mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) o ricorso a forme flessibili di lavoro.</p> <p>Eventuali progressioni all'interno delle aree avverranno, previa valutazione del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo tempi e modalità stabilite ai sensi degli art. 14 e 17 del Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022.</p> <p>Sono previste nel PTPCT 2022-2024, formazione in termini di riqualificazione e competenze e di specializzazione delle risorse umane.</p>	
4. MONITORAGGIO	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Documento compilato in ottemperanza al l' Art. 6 D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Adempimenti per le Pubbliche Amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti.