

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di SURBO  
Indirizzo: Via Pisanelli, 23  
Codice fiscale/Partita IVA: 01862180757  
Sindaco: PROF. ORONZO TRIO  
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 46  
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 14725 (ISTAT 2020) – ESTRAZIONE DA ANAGRAFE INTERNA 14808 (31.12.2021)  
Telefono: 0832 360800  
Sito internet: [www.comune.surbo.le.it](http://www.comune.surbo.le.it)  
E-mail: [comunesurbo@pec.it](mailto:comunesurbo@pec.it)  
PEC: [comunesurbo@pec.it](mailto:comunesurbo@pec.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione- Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 21/04/2022
<b>Sottosezione di programmazione -Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21/04/2022 Allegato 1 alla presente deliberazione  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 22/03/2022, Allegato 2 alla presente deliberazione
<b>Sottosezione di programmazione- Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 28/04/2022

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione-Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 27/06/2022
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle

	<p>“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Comune di Surbo, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 22/03/2022 Allegato 5 alla presente deliberazione</p>

<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>