



COMUNE DI FABBRICO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

42042 – Via Roma n. 35 – Tel. 0522/751911 - Fax 0522/665368

Pec: fabbrico@cert.provincia.re.it - C.F. - P.IVA 00440730356

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 49 del 26/07/2022

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER
IL TRIENNIO 2022 - 2024.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventisei del mese di Luglio alle ore 20:00, la Giunta Comunale convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FERRARI ROBERTO	Sindaco	X	
2	NEGRI CRISTINA	Vice Sindaco	X	
3	CANI FEDERICA	Assessore	X	
4	MANFREDOTTI CORRADO	Assessore	X	
5	POZZETTI ELISABETTA	Assessore		X

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Assiste alla seduta il Segretario del Comune Marilia Moschetta.

Il Sig. Ferrari Roberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita l'assemblea a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022 - 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. nr 150/2009 e della L. n. 190/2012;

DATO ATTO che si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

CONSIDERATO che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O.:

- obiettivi programmatici e strategici della performance;
- strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati:
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale;
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali;
 - all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- strumenti e obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- strumenti e fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- modalità e azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

CONSIDERATO che il D.L. n. 228/2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" convertito in L. 25 febbraio 2022, n. 15, ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e il successivo D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni in L.n. 79 del 29.06.2022, ha disposto una nuova proroga per l'adozione del P.I.A.O differendo tale termine al 30 giugno 2022;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, entro il termine di 120 giorni dall'entrata in vigore del medesimo, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, previa

intesa in sede di Conferenza unificata, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui all'art. 6 dello stesso decreto;

VISTO il D.P.R n. 81 del 24.06.2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione", in particolare l'art. 1, comma 3 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.165/2001 con non più di 50 dipendenti, sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 80/2021;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30.06.2022, che approva il Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche, definisce il contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

ATTESO che, ai sensi del citato decreto interministeriale, il termine per l'adozione del Piao è differito, in sede di prima applicazione, di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

RICHIAMATO il D.M. 28.06.2022 con il quale il termine di approvazione del bilancio di previsione di comuni e province è stato posticipato al 31.07.2022, e pertanto il termine per l'approvazione del Piao è slittato al 30 Novembre 2022;

VISTO lo schema tipo Piao allegato al sopracitato decreto ministeriale che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione:

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:

→ Sottosezione 2.1: Valore Pubblico

→ Sottosezione 2.2: Performance

→ Sottosezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

→ Sottosezione 3.1: Struttura organizzativa

→ Sottosezione 3.2: Organizzazione del lavoro agile

→ Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto disposto con il citato Decreto Ministeriale del 30.06.2022, per le amministrazioni con **meno di cinquanta dipendenti** non saranno da applicare le sottosezioni 2.1 (Valore pubblico), la sottosezione 2.2 (Performance), e la sezione n.4 (Monitoraggio);

DATO ATTO che il Comune di **Fabbrico**, alla data del 31.12.2021, **ha meno di 50 dipendenti**, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del conto annuale;

DATO ATTO inoltre che il Comune ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatoria ed organizzativa che confluiscono nel PIAO ad eccezione del piano organizzativo del lavoro agile, in particolare i seguenti documenti da considerare quali parti integranti del PIAO, che di seguito si riepilogano anche se non materialmente allegati:

- Documento Unico di Programmazione 2022/24, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29.12.2021, contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato;

- Piano della performance 2022/24 approvato con delibera di Giunta comunale n. 9 del 17.02.2022;
- Piano triennale dei Fabbisogni del personale 2022/24, approvato con delibera di Giunta comunale n. 77 del 6.12.2021;
- Piano triennale azioni positive – 2022-2024, approvato con delibera di Giunta comunale n. 65 del 2.12.2021;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24, - approvato con delibera di Giunta comunale n. 29 del 29.04.2022;

RITENUTO di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), riservandosi di aggiornarlo con gli ulteriori documenti di programmazione, richiesti entro il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO, prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che tale equilibrio è stato asseverato dal Revisore dei conti nel parere trattenuto agli atti del servizio finanziario;

Preso atto dell'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 favorevole, espresso dal Segretario com.le Dott.ssa Marilia Moschetta;

Ad unanimità di voti, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, composto al momento dai seguenti documenti richiamati in premessa, già approvati da questo Comune e pertanto non materialmente allegati:
 - Documento Unico di Programmazione 2022/24, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29.12.2021, contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato;
 - Piano degli obiettivi e della performance 2022/24, approvato con delibera di Giunta comunale n. 9 del 17.02.2022;
 - Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/24, approvato con delibera di Giunta comunale n. 77 del 6.12.2021;
 - Piano triennale azioni positive – 2022-2024, approvato con delibera di Giunta comunale n. 65 del 2.12.2021;
 - Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24, - approvato con delibera di Giunta comunale n. 29 del 29.04.2022;
- 2) Di rinviare a successivi provvedimenti l'aggiornamento con gli ulteriori documenti di programmazione richiesti, entro il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO, prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato;

- 3) Di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali” e all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;
- 4) Di prendere atto che il Piano dei fabbisogni del personale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024 e che l’attuazione è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d’anno;
- 5) Di dare atto altresì che i seguenti atti di programmazione già approvati dall’Ente si considerano parte integrante del PIAO stesso per gli specifici ambiti di programmazione, anche se non materialmente allegati:
- Documento Unico di Programmazione 2022/24, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 17.01.2021, contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato;
 - Piano della performance 2022/24 approvato con delibera di Giunta comunale n.9 del 17.02.2022;
 - Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/24, approvato con delibera di Giunta comunale n.77 del 6.12.2021;
 - Piano triennale azioni positive – 2022-2024, approvato con delibera di Giunta comunale n. 65 del 2.12.2022;
 - Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24, - approvato con delibera di Giunta comunale n. 29 del 29.04.2022;
- 6) Di dare atto infine che, per quanto riguarda lo sviluppo della digitalizzazione dell’ente, il piano sarà integrato con quanto programmato dall’Unione dei Comuni Pianura Reggiana, ente delegato in materia;
- 7) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Ferrari Roberto

Il Segretario
Marilia Moschetta

(atto sottoscritto digitalmente)