

Consorzio CIDIS

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30

giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del DM 30 giugno 2022 n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del DM 30 giugno 2022 n. 132, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Consorzio CldiS Consorzio Intercomunale di servizi Indirizzo: Strada Volvera 63 - Orbassano Codice fiscale/Partita IVA: Codice Fiscale N. 95551120017 - P. IVA 07477300011 Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 39 Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 96.232 Telefono: <u>011/901.77.89 - 903.42.08</u> Sito internet: www.cidis.org E-mail: ccidis@cidis.org PEC: _cidis@pec.cidis.org	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione 2.1 - Valore pubblico	Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti
Sottosezione 2.2 - Performance	Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti
Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione n. 29 del 29.04.2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa	* vedi organigramma aziendale al fondo del PIAO
Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile	Regolamento del lavoro agile approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 62 del 12/12/2019;
Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione n. 44 del 03.08.2022.</p> <p>Le attività formative programmate nel 2022 per i dipendenti sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - percorso teorico-esperienziale e sperimentale anno 2022-2023 rivolto agli operatori sociali al fine di consentire ai diversi gruppi di lavoro di assumere fattivamente un approccio orientato al lavoro di comunità, in continuità con quanto già realizzato con il percorso formativo nell'ambito del progetto WE.CA.RE, consentendo approfondimenti, tesaurizzando l'esperienza e rendendo possibile la sedimentazione degli apprendimenti e la sperimentazione di nuove prassi. Tale percorso formativo è stato affidato allo Studio Aps s.r.l. (P.Iva 08209090151) - Milano - Via S. Vittore, 38/A con determinazione n. 142 del 16.06.2022; - percorso formativo rivolto a tutti i dipendenti in materia di anticorruzione offerta dalla ditta Farepa con sede in Via Donatello 9 a Milano (CF/P.IVA 06919500964). Il percorso si articolerà in tre moduli da 2 ore ciascuno come segue: <ul style="list-style-type: none"> a) panoramica generale sugli strumenti dell'anticorruzione; b) codice di compartamento: linee guida ANAC (delibera 177/2020) finalizzata anche all'adeguamento del codice di comportamento dell'ente; a) whistleblowing: linee guida ANAC (delibera 469/2021); - percorso formativo rivolto a tutti i dipendenti e offerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica

per il rafforzamento delle competenze digitali – progetto Syllabus. Tale progetto prevede una formazione sulle competenze digitali di base, in modalità elearning e personalizzata a partire da una rilevazione strutturata e omogenea dei fabbisogni formativi;

- percorso formativo P.I.P.P.I. da ottobre 2022 a dicembre 2022 = Programma di Prevenzione Istituzionalizzazione PIPPI a valere sulla linea di finanziamento dell' PNRR (Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.1- Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini)

Il percorso formativo gestito dall'Università di Padova prevede la realizzazione di incontri formativi di base obbligatori svolti in presenza e/o modalità on line dedicati a formare i componenti previsti dal programma (Referenti territoriali, Coach e componenti delle Equipe multi professionali).

-percorso di addestramento e acquisizione di competenze tecnico-professionali per un nuovo operatore sociale facente parte dell'equipe adozioni.

- percorso di accompagnamento metodologico e rielaborazione professionale, settembre 2021-aprile 2022, fornitore Riflessi. Percorso formativo sarà svolta mediante incontri di gruppo, in modalità a distanza e in presenza, durante i quali gli operatori saranno invitati a esemplificare casi di gestione quotidiana ad elevata complessità. Grazie al supporto del supervisore, si procederà all'analisi delle stesse situazioni per la comprensione di ciò che è avvenuto, degli elementi caratterizzanti dal punto di vista delle dinamiche emotive, del funzionamento del gruppo e metodologico, con gli obiettivi di sostenere il gruppo di lavoro in questa fase storica caratterizzata dalla presenza dell'emergenza sanitaria da Covid 19 e individuare possibili

	<p>strategie strumenti efficaci e funzionali miglioramento del servizio.</p> <p>-formazione REBUILDING del MLPS, finanziato a valere sul PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 finalizzata all'acquisizione di competenze specifiche necessarie alla rendicontazione del Progetto.</p> <p>- specifici corsi di formazione rivolti ai singoli dipendenti, a seconda della mansione lavorativa assegnata e finalizzata all'accrescimento delle competenze specifiche ed all'aggiornamento.</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
NO	

