



Comune di Lavagna
Città Metropolitana di Genova
Segreteria Generale e Contratti

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.)

SOMMARIO

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	2
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	2
SEZIONE 2.1 - PROGRAMMAZIONE DEL VALORE PUBBLICO.....	2
SEZIONE 2.2 – PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE.....	2
SEZIONE 2.3 – PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.....	2
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	3
SEZIONE 3.1 – PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	3
SEZIONE 3.2 – PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE.....	3
SEZIONE 3.3 – PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.....	3
SEZIONE 4. MONITORAGGIO.....	4

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI LAVAGNA

INDIRIZZO Piazza della Libertà, 47 16033 Lavagna (Ge)

CODICE FISCALE 00601910102 **P.IVA** 00170300990

SINDACO Dott. Gian Alberto Mangiante

N. DIPENDENTI AL 31-12-2021: 75 di cui 01 a tempo determinato

N. ABITANTI AL 31-12-2021: 12.373

TELEFONO +39 0185 3671

SITO INTERNET <http://www.comune.lavagna.ge.it/>

E-MAIL protocollo@comune.lavagna.ge.it

PEC postacertificata@pec.comune.lavagna.ge.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZIONE 2.1 - PROGRAMMAZIONE DEL VALORE PUBBLICO

- Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 28-03-2022.
- [Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 28-03-2022](#)
- DUP - Documento Unico di Programmazione 2022/2024

SEZIONE 2.2 – PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE

- Il Piano della Performance triennio 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 22-04-2022.
- Delibera Giunta Comunale n. 65 del 22-04-2022
- Schede Dott.ssa Cella - Allegato scheda obiettivi
- Schede Dott.ssa Mori - Allegato scheda obiettivi
- Schede Dott. Terrile - Allegato scheda obiettivi
- Schede Dott. Costa - Allegato scheda obiettivi

- Il Piano delle azioni positive triennio 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 28-01-2022.
- Delibera Giunta Comunale n. 06 del 28-01-2022
- Allegato A - Piano Triennale Azioni Positive 2022/2024

SEZIONE 2.3 – PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 22-04-2022.
- Delibera Giunta Comunale n. 66 del 22-04-2022
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.)
- Scheda A - Mappatura dei processi e catalogo dei rischi
- Scheda B - Analisi dei rischi
- Scheda C - Individuazione e programmazione delle misure
- Scheda D - PTPC 2022-2024 Comune di Lavagna
- Scheda E - Elenco degli obblighi di pubblicazione

Il Piano contiene tra l'altro:

- valutazione di impatto del contesto esterno;
- valutazione di impatto del contesto interno;
- mappatura dei processi;
- identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti;
- progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
- monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;
- programmazione dell'attuazione della trasparenza.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEZIONE 3.1 – PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- Approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.117 del 01-09-2020.
- Delibera Giunta Comunale n.117 del 01-09-2020
- Allegato A - Schema a blocchi

La macrostruttura del Comune è articolata in quattro settori:

- I) Settore Servizi Finanziari e Culturali.
- II) Settore Servizi Tecnici e Territoriali
- III) Settore Servizi di staff al Segretario Generale
- IV) Settore Servizi Generali e Polizia Municipale.

Con decreto sindacale, il servizio Biblioteca è stato attribuito al Settore IV).

I Servizi Sociali, Gestione Ambito Territoriale, Asilo Nido ed i Servizi Scolastici sono stati assegnati al Settore IV).

SEZIONE 3.2 – PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il lavoro agile ha avuto larga diffusione nell'ente durante il periodo emergenziale del Covid-19,

rappresentando una modalità necessaria e ordinaria di prestazione dell'attività lavorativa con una disciplina derogatoria rispetto a quanto previsto nella legge 81/2017.

Una nuova regolamentazione del lavoro agile, che tenga conto delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione pubblica in data 30-11-2021 e dell'intesa raggiunta in Conferenza Unificata il 16-12-2021, sarà oggetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno l'istituto per gli aspetti non dettati dalle legge.

E' necessaria una regolamentazione comunale della materia, che dovrà tenere conto della disciplina contrattuale dell'istituto. Nelle more dell'istituto del lavoro agile rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.

SEZIONE 3.3 – PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

- Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 25-02-2022.
- Delibera Giunta Comunale n. 23 del 25-02-2022
- Allegato A - Calcolo margini assunzionali
- Allegato B - Fabbisogno di personale triennio 2022/2024

ed integrato e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 08-04-2022.

- Delibera Giunta Comunale n. 63 del 08-04-2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.