



## **ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**Approvato con Decreto del Presidente n. 24 del 8 NOVEMBRE 2022**

## Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere riassuntivo e di compendio rispetto ai documenti e ai piani già adottati ai sensi delle vigenti normative: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e in particolare:

1. il Piano della performance;
2. il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
3. il Piano organizzativo del lavoro agile;
4. il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Questo nuovo Piano, quindi, si configura quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150 del 2009; Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC (ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D.Lgs. n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

1. autorizzazione/concessione;
2. contratti pubblici;
3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
4. concorsi e prove selettive;
5. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo "stato di salute" dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – P.I.A.O.

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola  
Indirizzo: Viale Pieri. 13 28868 Varzo (VB)  
Codice fiscale: 83004360034  
Presidente: Vittoria RIBONI  
Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 12  
Telefono: 0324 72572  
Sito internet: [www.areeprotetteossola.it](http://www.areeprotetteossola.it)  
E-mail: [info@areeprotetteossola.it](mailto:info@areeprotetteossola.it)  
PEC: [parchi.ossola@cert.ruparpiemonte.it](mailto:parchi.ossola@cert.ruparpiemonte.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 di cui alla deliberazione del Consiglio n. 43 del 23/12/2021 Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963</a>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio n. 9 del 23/03/2022 Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963</a> Con determinazioni dirigenziali n. 300/346/388/2022 sono stati formalmente assegnati gli obiettivi ai dipendenti delle Aree tecnica, Amministrativa e Vigilanza e al titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui al decreto del Presidente n. 8 del 22/04/2022. Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963</a>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa**

Struttura organizzativa con riferimento a:  
Deliberazione di Consiglio n. 25 del 19/12/2013  
avente ad oggetto “Atto di indirizzo per  
l’organizzazione del personale e l’attribuzione  
delle posizioni organizzative”.

Determinazione Dirigenziale n. 238 del 30.12.2013  
avente ad oggetto “Determinazioni in merito  
all’attribuzione delle posizioni organizzative e loro  
istituzione”.

Determinazione Dirigenziale n. 496 del 26 ottobre  
2022 avente ad oggetto “CCNL COMPARTO  
FUNZIONI LOCALI. ART. 14 - CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (A  
PARTIRE DAL 01.11.2022) DELL'AREA  
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO E  
DEL PATRIMONIO NATURALE”

Link:  
<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963>

#### **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del CCNL relativo al triennio 2019 -2021 di prossima approvazione, che disciplinerà a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, l’istituto del lavoro agile presso l’Ente di gestione delle Aree Protette dell’Ossola è regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione, e secondo le indicazioni delle Circolari regionali intervenute nel corso del regime emergenziale, vigenti fino al 31/12/2022.

L’Ente ha inoltre provveduto a regolamentare e organizzare la materia con i seguenti atti dirigenziali nn. 1/146/308/2022.

<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, di cui deliberazione del Consiglio n. 31 del 21/6/2022</p> <p>Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/default.asp?codente=ntgstnrprtssl963</a></p> <p>SEZIONE FORMAZIONE</p> <p>Nel corso dell'anno 2022 l'Ente ha assegnato a ciascun dipendente un obiettivo individuale specifico destinato alla formazione e ha direttamente organizzato, programmato e coordinato la formazione specifica in materia di sicurezza e sanità sui luoghi di lavoro e la formazione tematica per singola area, anche attraverso l'accesso dedicato alla piattaforma di <i>e-learning</i> e formazione online PA360.</p>
--	--

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

L'Ente, ai sensi del DM del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, non è soggetto al monitoraggio poiché rientra nella casistica delle amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50.

Tuttavia, in fase di prima attuazione l'Ente effettuerà un monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con le seguenti modalità:

secondo quanto disposto dall'art.29 c. 5 lett.c) della L.r. 29 giugno 2009, n. 19 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico", "Performance" e "Organizzazione e capitale umano", integrato con un capitolo conforme al disposto dell'art.10 c.1 lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

secondo le modalità definite da ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".