

Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine degli Assistenti Sociali Marche

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DELLA REGIONE MARCHE Indirizzo: VIA PODESTI 42 Codice fiscale/Partita IVA: 93057080421 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Organo di vertice che adotta il PIAO: CONSIGLIO REGIONALE Telefono: 071204215 E-mail: info@ordias.marche.it PEC: pec@pec.ordias.marche.it Sito web: www.ordias.marche.it	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performace	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento é stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio coruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 157/2022 del 27/04/2022
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	L'Ordine è amministrato dal Consiglio, costituito da n. 11 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2025, a cui si affiancano il Revisore dei Conti, eletto in concomitanza con i componenti del Consiglio e per la stessa durata di mandato. Il Revisore approva in via definitiva i bilanci dell'Ente. Il Consiglio territoriale di Disciplina, composto da 11 membri nominati dal Presidente del Tribunale ordinario della sede dell'Ordine, amministra in via esclusiva la disciplina. Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'ente n. 2 dipendenti a tempo indeterminato part time - funzionarie amministrative cat. C1	La pianta organica del personale, contenente la consistenza delle unità in servizio ed applicate all'Ente con qualsiasi forma contrattuale, viene approvata come documento accompagnatorio del Bilancio di Previsione, entro il 30/11 di ogni anno. Per la definizione della pianta organica in vigore si rimanda alla delibera CROAS Marche n. 162/2022 del 17/11/2022. Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Organizzazione Articolazione degli uffici

3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale era stato autorizzato ad utilizzare, in via del tutto eccezionale, gli strumenti informatici nella propria disponibilità.</p> <p>Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 Maggio 2022, ai sensi dell'Art. 37 l'ente consentirà anche per il triennio 2022-2024 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività, garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente.</p>	<p>L'Ordine non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti</p>
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>L'ente conta una dotazione organica di n. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021: entrambe le dipendenti sono a tempo indeterminato, part time, e sono funzionarie amministrative categoria C1. L'Ordine Assistenti Sociali della regione Marche, è un Ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente nel 2022 una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine potenziare le competenze, mediante formazione/audit sulle misure di sicurezza GDPR, trasparenza, anticorruzione e digitalizzazione programmata e mediante corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti. Le eventuali progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, nel triennio 2022-2024, avverranno secondo tempi e modalità stabilite ai sensi degli art. 14 e 17 del C.C.N.L – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 Maggio 2022. Non sono previsti per l'anno in corso ulteriori ampliamenti di organico, non essendo stato adottato il Piano Triennale del fabbisogno di personale anni 2022-2024.</p>	<p>Programmazione della Formazione del Personale di cui alla delibera n. 57/2022 del 27/04/2022 quale allegato n. 3 al PTPCT 2022/2024 in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 non è stato adottato</p>
4. MONITORAGGIO	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>

NOTE	<p>Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT Disposizioni Generali Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale https://piao.dfp.gov.it/ a cura del Referente</p>
-------------	---