



Ente Parco Regionale del TABURNO CAMPOSAURO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

2022-2024

Adottato con delibera del Presidente/Commissario n. 50 del 09/11/2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di Pagina 76 di 81 cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ente Parco Regionale del Taburno Camposauro
Indirizzo	Piazza Vittorio Veneto - 82030, Cautano BN
Codice Fiscale	92034300621
Presidente/Commissario straordinario	Costantino Caturano
Numero dipendenti al 31.12.2021	1
Telefono	0824973061
Sito internet	https://www.enteparcotaburnocamposauro.it/
E-mail	info@parcotaburno.it
PEC	enteparcotaburno@pec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

Valore pubblico	<p>Con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 779 del 6/11/2002 è stato istituito l'Ente Parco Regionale Taburno Camposauro. quale ente pubblico strumentale della Regione Campania.</p> <p>Per gli obiettivi dell'Ente si fa riferimento al Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) 2022/2024, ossia il documento di programmazione generale della Regione Campania, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011.</p>
Performance	<p>Gli Enti Parco sono sprovvisti di personale proprio, le risorse umane in dotazione sono rappresentate da personale appartenente ai ruoli della Giunta regionale, che opera in regime di distacco. Al personale in regime di distacco si applica la previsione di cui all'articolo 22 – rubricato Applicazione dello SMIVAP del personale e della dirigenza della Giunta Regionale della Campania – Titolo III dello SMIVAP (allegato alla DGR n. 88 del 19/02/2020), alla cui stregua: "Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (...) si applica, altresì, al personale di ruolo della Giunta Regionale che presta servizio in posizione di distacco presso altre amministrazioni, le cui competenze accessorie sono a carico della Giunta stessa.". Nel provvedimento citato è inoltre previsto che " ... alla luce della richiamata disciplina del sistema di valutazione, il personale distaccato agli Enti Parco Regionali, con oneri a carico della G.R. assegnato alla UOD 50.06.07, viene valutato dal Dirigente della stessa UOD competente anche all'assegnazione dei relativi obiettivi...".</p> <p>Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania, approvato con deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 202 del 28/04/2022</p>

Rischi corruttivi e trasparenza	Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione del Presidente/Commissario straordinario n. 13 del 24/04/2022.
--	---

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Struttura organizzativa	Il modello organizzativo è stato adottato dall'Ente con deliberazione del Presidente/Commissario straordinario n. 2 del 24/01/2022, integrata con deliberazione del Presidente/Commissario n. 3 del 16/02/2022, ed è articolato in n. 3 aree: AREA AMMINISTRATIVA - AREA TECNICA - AREA ECONOMICO/FINANZIARIA
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>L'ente parco non dispone di personale dipendente. Nelle more della nomina del Direttore le relative funzioni sono esercitate dal Responsabile Amministrativo di cui alla deliberazione n. 1217 del 23.09.2005 e ss.mm.ii.. In caso di assenza o di impedimento del Direttore o del Responsabile Amministrativo, le funzioni di direzioni, con connessa potestà decisionale, possono essere attribuite dal Presidente per un periodo non superiore a sei mesi, al funzionario di grado immediatamente inferiore al Direttore.</p> <p>Con decreto dirigenziale n. 108 del 28/12/2020, il Dirigente di Staff della UOD 92 della Regione Campania ha autorizzato il distacco temporaneo del Dott. Geol. Luigi La Pietra, dipendente della Giunta Regionale Campania, presso l'Ente Parco del Taburno Camposauro al fine di garantire la gestione ordinaria dell'Ente, ai sensi del punto 1 del dispositivo della precitata D.G.R.C. n. 1217/2005.</p> <p>Nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per la copertura di posti di Direttori degli Enti Parco, con decreto assessoriale n. 95 del 27/05/2021 il Dott. Luigi La Pietra è stato nominato Responsabile amministrativo dell'Ente Parco Taburno Camposauro.</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.
