



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 29/06/2022

Del. Nr. 168

Oggetto: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2024.

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di Giugno, alle ore 18:30 nella Sede Municipale, in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

GASTALDELLO ATTILIO	Sindaco	Presente
STOPPATO MATTIA	Vice Sindaco	Presente
LERIN DEBORA	Assessore	Presente
SIMONATO MAURIZIO	Assessore	Assente
MERONI MARIA LUIGIA	Assessore	Presente
FILIPPI STEFANO	Assessore	Presente

Presenti n. **5** Assenti n. **1**

Presiede il Sindaco Signor GASTALDELLO ATTILIO

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Vice Segretario QUECCHIA MARCELLO



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Proposta n. 193

Oggetto: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2024.

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Ricordato che:

- il D.L. n. 80/2021 prevede l’approvazione, entro 120 giorni dall’entrata in vigore, di uno o più D.P.R. di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O.;
- entro il medesimo termine, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avrebbe dovuto adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

Dato atto che il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”* che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che *“in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”*;

Dato atto, altresì, che il D.L. 36/2022 *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, all’art. 7, comma 1, lett. a), proroga l’adozione del P.I.A.O. dal 30 aprile 2022 al 30 giugno 2022;

Considerato atto che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Considerato che alla data della presente deliberazione non risultano ancora adottati i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

Dato atto che:

a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 72 in data 29 dicembre 2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee programmatiche di mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 29 gennaio 2022, è stato parimenti approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;

b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con delibera della Giunta comunale n. 162 in data 30/6/2021 di integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con delibera della Giunta comunale n. 289/2020;

c) per quanto attiene alle modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all'art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021, con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 28/3/2017 è stato approvato il Piano degli obiettivi di accessibilità di cui all'art. 9, comma 7, D.L. 18 ottobre 2012, n. 179, che annualmente viene aggiornato sul sito istituzionale dell'Ente, con collegamento all'interno del sito AGID;

d) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

(PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190, nonché dal D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che il 12 gennaio 2022 ha fornito, in data 2 febbraio 2022, un Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative per l'adozione da parte della Giunta comunale del PTPCT 2022-2024, giusta deliberazione n. 95 del 28/4/2022;

Ritenuto che:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 80/2021, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall'Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che raccoglie gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali, con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Preso atto della sezione strategica e della sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 72 in data 29 dicembre 2021;

Ritenuto, pertanto:

- di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), dando atto che lo stesso è formato dai seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, che ne rappresentano specifiche parti:
 - il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, approvati, unitamente al piano esecutivo di gestione, con deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 29 gennaio 2022;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio, approvato con delibera della Giunta comunale n. 162 in data 30/6/2021, di integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adottato con delibera della Giunta comunale n. 289/2020;
 - il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di San Giovanni Lupatoto (P.E.B.A.), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 12/11/2021;
- il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 317 del 31/12/2020;
- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28/4/2022;
- il Piano degli obiettivi di accessibilità di cui all'art. 9, comma 7, D.L. 18 ottobre 2012, n. 179, annualmente aggiornato sul sito istituzionale dell'Ente, con collegamento all'interno del sito AGID.

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visti:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, *"Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti"*



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Locali di cui, in particolare, l'art 169, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. n. 118/2011, l'art. 170 e l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

SI PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), dando atto che lo stesso è formato dai seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, che ne rappresentano specifiche parti:
 - il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, approvati, unitamente al piano esecutivo di gestione, con deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 29 gennaio 2022;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio, approvato con delibera della Giunta comunale n. 162 in data 30/6/2021, di integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adottato con delibera della Giunta comunale n. 289/2020;
 - il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di San Giovanni Lupatoto (P.E.B.A.), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 12/11/2021;
 - il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 317 del 31/12/2020;
 - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28/4/2022;
 - il Piano degli obiettivi di accessibilità di cui all'art. 9, comma 7, D.L. 18 ottobre 2012, n. 179, annualmente aggiornato sul sito istituzionale dell'Ente, con collegamento all'interno del sito AGID.
3. Di dare atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati.
4. Di dare mandato al dirigente dell'ufficio personale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, e all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Presidente;

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Preso atto che:

- è stato espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del settore competente;
- è stato espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il parere favorevole di



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

regolarità contabile da parte del responsabile del settore economico-finanziario;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di cui in premessa, che viene inserita nel presente provvedimento come parte costitutiva del medesimo.

Rilevata l'urgenza, in considerazione delle scadenze fissate dal D.L. n. 80/2021, il Presidente pone ai voti la proposta di immediata eseguibilità della delibera in argomento ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

PERSONALE UFFICIO PERSONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 168 DEL 29/06/2022

Parere ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

OGGETTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2024.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere FAVOREVOLE

Lì, 29/06/2022

IL DIRIGENTE PERSONALE
F.to MARCELLO QUECCHIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere FAVOREVOLE

Lì, 29/06/2022

IL DIRIGENTE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
F.to MARCELLO QUECCHIA



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to GASTALDELLO ATTILIO

IL VICE SEGRETARIO
F.to QUECCHIA MARCELLO

ESECUTIVITA'

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

() è diventata esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

Lì,

IL VICE SEGRETARIO
F.to QUECCHIA MARCELLO