



**Comune di Sant'Antioco**  
Provincia del Sud Sardegna

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*



## **Comune di Sant'Antioco**

### **Provincia del Sud Sardegna**

#### **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.



## Comune di Sant'Antioco Provincia del Sud Sardegna

### Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



**Comune di Sant'Antioco**  
 Provincia del Sud Sardegna

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

<b>SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Comune di</b>	<b>SANT'ANTIOCO</b>	
<b>Indirizzo</b>	<b>PIAZZETTA ITALO DIANA 1</b>	
<b>Recapito telefonico</b>	<b>0781803001</b>	
<b>Indirizzo internet</b>	<a href="https://comune.santantioco.su.it">https://comune.santantioco.su.it</a>	
<b>e-mail</b>		
<b>PEC</b>	<a href="mailto:protocollo@comune.santantioco.legalmail.it">protocollo@comune.santantioco.legalmail.it</a>	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	<b>81002570927</b>	
<b>Sindaco</b>	<b>IGNAZIO LOCCI</b>	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	<b>63</b>	Personale a Tempo indeterminato
<b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>	<b>10.919</b>	

<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 54 del 22/12/2021	
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 01 del 20/01/2022. Integrato e aggiornato dal presente PIAO, <b>Allegato 3</b> alla presente deliberazione  Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 12/12/2019	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Programmazione degli obiettivi volti a individuare e contenere rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico, <b>Allegato 2</b> alla presente deliberazione	



## Comune di Sant'Antioco

### Provincia del Sud Sardegna

<b>SEZIONE 3</b>		
<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 26/04/2018	
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 137 DEL 12/08/2022 e confermato con la deliberazione di approvazione del presente Piano	
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 158 del 07/12/2021</p> <p><b>Successive modifiche e integrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. 8 del 24/01/2022 avente ad oggetto: piano dei fabbisogni di personale a tempo determinato - modifiche e integrazioni alla deliberazione n. 158 del 07/12/2021</li> <li>- n. 23 del 23/02/2022 avente ad oggetto piano dei fabbisogni di personale a tempo determinato - modifiche e integrazioni alla deliberazione n. 8 del 24/01/2022</li> <li>- n. 92 del 27/05/2022 avente ad oggetto piano triennale fabbisogni del personale 2022-2024 - Revisione a seguito approvazione del conto del Bilancio 2021</li> </ul> <p>Integrato e aggiornato dal presente PIAO con le seguenti disposizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) sostituzione del personale cessato per dimissioni, con diritto alla conservazione del posto di lavoro, attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato e per il periodo previsto dalla norma per la conservazione del posto e, comunque, non oltre trentasei mesi;</li> <li>b) Prevedere come modalità di assunzione del personale a tempo indeterminato e determinato, le procedure previste dall' art. 3 - bis del D.L. 9/6/2021 n. 80 come convertito in legge 68/2021 n. 13</li> </ul>	



## Comune di Sant'Antioco

### Provincia del Sud Sardegna

#### **SEZIONE 4**

#### **MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.