



Città di Castenaso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 78 del 30/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024

L'anno **duemilaventidue** addì **trenta** del mese di **giugno** alle ore **09:30** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge e dallo Statuto Comunale, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GUBELLINI CARLO	Sindaco	Presente
PRATA PIER FRANCESCO	Vice Sindaco	Assente
SCALAMBRA ELISABETTA	Assessore	Presente
SAPIENZA LAURIANA	Assessore	Presente
GRANDI STEFANO	Assessore	Presente
BIANCOLI ALBERTO	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Assiste il Segretario Generale RISTAURI LETIZIA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. GUBELLINI CARLO e constata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la presente seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 1 28/07/2021 avente per oggetto “Approvazione stato di attuazione dei Programmi 2021/2023 e Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2022/2024 e SeO 2022/2024 – Parte programmatica” e succ. modificazioni e integrazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Obiettivi e Parte Attività Strutturali 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Approvazione della relazione sulla performance 2021 e della relazione a consuntivo al 31.12.2021 del piano triennale 2021 - 2023 di razionalizzazione di alcune spese di funzionamento”;

Visto il D.L. nr. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. nr. 113/2021, il quale, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. nr. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

Considerato che il D.L. nr. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e il successivo D.L. nr. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l’adozione del P.I.A.O al 30 giugno 2022, per cui risulta necessario procedere entro tale data all’approvazione del Piano;

Dato atto che il P.I.A.O. ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di *governance* per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l’approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

Considerato che, l’art. 6 del D.L. 80/2021, identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O. :

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
 - e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

PRESO ATTO che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O e di adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

Visto pertanto lo schema tipo Piao previsto nella proposta approvata il 2 dicembre dalla Conferenza Unificato Stato- Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

ART. 3 SEZIONE VALORE PUBBLICO, *PERFORMANCE* E ANTICORRUZIONE:

- A) Valore pubblico: in questa sottosezione sono definiti (DUP per gli Enti Locali).
- B) *Performance*: la sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e dalle Linee Guida che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
- C) Rischi corruttivi e trasparenza: la sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013). In specie, trattasi del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e Per la Trasparenza triennio 2022 – 2024 di cui alla deliberazione n. 47 del 28/04/2022.

ART. 4 SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- A) Struttura organizzativa, in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.
- B) Organizzazione del lavoro agile.
- C) Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale).

ART. 5 SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili (il monitoraggio delle sottosezioni *Valore pubblico* e *Performance* avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione *Rischi corruttivi e trasparenza* avviene secondo le indicazioni di ANAC; mentre per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

DATO ATTO che :

- il comune di Castenaso ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatica ed organizzativa che confluiscono nel PIAO;

- il PIAO del comune di Castenaso allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato, indicando per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati a cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico ed organizzativo e la mappa di approvazione dei documenti di riferimento indicante la specifica pagina web di loro pubblicazione;

RITENUTO pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

PRECISATO che l'Amministrazione si riserva di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO CHE, così come previsto dall'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" la presente programmazione del fabbisogno del personale è stata sottoposta a parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti che in data 17/06/2022 ha espresso parere favorevole;

DATO ATTO CHE l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che tale equilibrio è stato asseverato dal Collegio dei Revisori dei conti in data;

Visti i pareri inseriti nella proposta di delibera ed allegati al presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. n. 267 del 18.08.2000

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

A) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

B) di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

C) di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267



Città di Castenaso

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **34** del **30.06.2022**

IL Sindaco
GUBELLINI CARLO

IL Segretario Generale
RISTAURI LETIZIA

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

VALORE PUBBLICO: Documento Unico di Programmazione per gli enti Locali

Deliberazione Consiglio Comunale n. 55 del 28/07/2021 “APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2021/2023 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) SES 2022/2024 E SEO 2022/2024 - PARTE PROGRAMMATICA”

http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/167080?extension=&anno=2021&numeroMax=55&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=55&fontSize=&dataMax=

e le sue modificazioni, in specie :

-Deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 10/02/2022 con la quale è stato modificato il Documento Unico di Programmazione nella sua parte 2 relativa al “PROGRAMMA TRIENNALE OPERE PUBBLICHE E PIANO ALIENAZIONI IMMOBILIARI”

<http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/187378?extension=&anno=2022&numeroMax=14&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=14&fontSize=&dataMax=>

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 31/03/2022 “APPROVAZIONE MODIFICAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) SES 2022/2024 - SEO 2022/2024 PARTE 2 PROGRAMMA ANNUALE INCARICHI”

http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/190567?extension=&anno=2022&numeroMax=21&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=21&fontSize=&dataMax=

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 30/05/2022 con la quale è stato modificato il Documento Unico di programmazione SES 2022/2024 - SEO 2022/2024 nella sua “PARTE 2 PROGRAMMA TRIENNALE OPERE PUBBLICHE” e deliberazione della Giunta Comunale n- 66/2022 con la quale il Documento Unico di programmazione SES 2022/2024 - SEO 2022/2024 è stato modificato per la parte relativa al programma Triennale del Fabbisogno del personale:

http://castenaso.terredipianura.it/albopretorio/albopretorio/Main.do?DATA_AL=&MVPG=AmvAlboDettaglio&DATA_DAL=&Search=Cerca&s_TESTO=triennale&NUMERO_DAL=&s_REGISTRO=&NUMERO_AL=&id=4004748&s_SP=&s_TP=

PERFORMANCE ART. 10 DEL D.LGS. n. 150/2009

- PIANO DELLA PERFORMANCE: approvato con deliberazione giunta n. 32 del 31/03/2022, unificato, ai sensi dell’art. 169 comma 3 bis del d.lgs. 267/2000 con il il piano esecutivo di gestione 2022/2024 (sez. obiettivi e indicatori)

<http://castenaso.terredipianura.it/L190/sezione/show/194375?idSezione=57&sort=&>

- RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021: deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31/05/2022

[http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/196295?
extension=&anno=2022&numeroMax=62&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=
=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor
=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=62&fontSize=&dataMa
x=](http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/196295?extension=&anno=2022&numeroMax=62&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=62&fontSize=&dataMax=)

RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2021 e n.47 del 28/04/2022

[http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/157483?
extension=&anno=2021&numeroMax=37&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&active
Page=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&sea
rch=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=37&fontSize=&dataMax=](http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/157483?extension=&anno=2021&numeroMax=37&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=37&fontSize=&dataMax=)

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- VARIAZIONE DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI CASTENASO :
deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 22/07/2021 con la quale sono state nuovamente individuate le aree dell'Ente e la sua macro struttura. dipoi rettificata con deliberazione n. 164/2021 nella sola parte relativa alla decorrenza

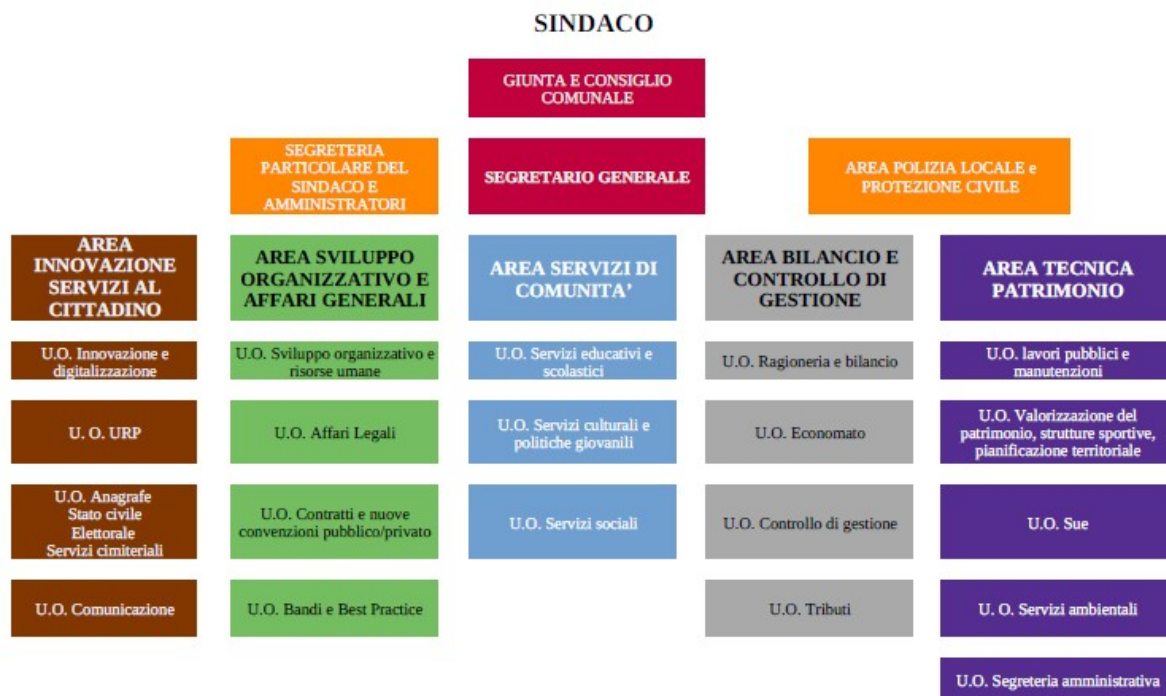
[http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/183546?
extension=&anno=2021&numeroMax=&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePa
ge=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&searc
h=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=79&fontSize=&dataMax=](http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/183546?extension=&anno=2021&numeroMax=&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=79&fontSize=&dataMax=)

e le successive deliberazioni:

- LINEE DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE CON
DECORRENZA 01 FEBBRAIO 2022 : Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27/01/2022

[http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/186479?
extension=&anno=2022&numeroMax=7&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&acti
vePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto
=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=7&fontSize=&dataMax=](http://castenaso.terredipianura.it/L190/atto/show/186479?extension=&anno=2022&numeroMax=7&_exportAll=&idSezione=20820&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=7&fontSize=&dataMax=)

- ORGANIGRAMMA DEL COMUNE DI CASTENASO



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Regolamento per l'applicazione del lavoro agile : deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 09/12/2021

<https://www.comune.castenaso.bo.it/it-it/amministrazione/atti-pubblicazioni/regolamenti?area-affari-generalisti-istituzionali-1318#area-affari-generalisti-istituzionali>

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Deliberazione n. 66 del 16/2022 con la quale la Giunta Comunale ha modificato il programma triennale del fabbisogno del personale, suddiviso per inquadramento professionale e dando evidenza alle priorità strategiche per il potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo

http://castenaso.terredipianura.it/albopretorio/albopretorio/Main.do?DATA_AL=&MVPG=AmvAlboDettaglio&DATA_DAL=&Search=Cerca&s_TESTO=triennale&NUMERO_DAL=&s_REGISTRO=&NUMERO_AL=&id=4004748&s_SP=&s_TP=

- Dotazione organica dell'Ente al 30/04/2022 e sino al termine del triennio 2022/2024 del personale a tempo indeterminato

Cat	Profilo	Dip. al 30.04.2022	Residuo PTFP anni Precedenti	Cessazioni previste anni 2022/2023	Assunzioni previste nel triennio			Totale a fine triennio	Importo Tabellare base per 13 mensilità
					2022	2023	2024		
D	Istruttore Direttivo tecnico	4		1	1			4	121.510,96
	Istruttore Direttivo amministrativo	9		1	4			12	364.532,88
	Istr. Direttivo amm.vo Art. 90	1						1	30.377,74
	Istr. Direttivo amm.vo Art. 110	1						1	30.377,74
	Istruttore Direttivo Informatico	-	1		1			1	30.377,74
	Assistente sociale	2						2	60.755,48-
	Comandante polizia locale	1						1	30.377,74
	Ispettori di polizia locale	3		1 realizzata a febbraio 2022	1			4	121.510,96
D3	Funzionario Coordinatore Contabile e Funzionario Coordinatore amministrativo contabile	3						3	104.788,77
C	Istruttore tecnico	4	2		2			6	167.517,18
	Istruttore amministrativo	29		1	1			29	809.666,37
	Educatore scolastico	5						5	139.597,65
	Agenti di polizia locale	8						8	229.356,24
	Capo operaio	2						2	55.839,06
	Assistente bibliotecario	3						3	83.758,59
	Istruttore amministrativo – Legge 68/99	2		1	1			2	55.839,06
B1	Operaio manutentore	5		1	2			6	148.496,16
	Collaboratore addetto ad attività d'ufficio	6						6	148.496,16
	Operaio manutentore – Categoria protetta	-	1		1			1	24.749,36
TOTALI		87	4	4	15	-	-	97	2.757.925,84

SEZIONE MONITORAGGIO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

“Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'unione terre di pianura e comuni aderenti”: di cui alla deliberazione di Giunta n. 51 del 28/12/2017

[http://unione.terredipianura.it/L190/atto/show/33326?
extension=&anno=&numeroMax=51&idSezione=79&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=51&fontSize=&dataMax=](http://unione.terredipianura.it/L190/atto/show/33326?extension=&anno=&numeroMax=51&idSezione=79&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=51&fontSize=&dataMax=)

e successivi aggiornamenti

- Deliberazione di Giunta n. 31 del 20/05/2022

[http://unione.terredipianura.it/L190/atto/show/81525?
extension=&anno=&numeroMax=&exportAll=&idSezione=79&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=valutazione&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=&fontSize=&dataMax=](http://unione.terredipianura.it/L190/atto/show/81525?extension=&anno=&numeroMax=&exportAll=&idSezione=79&justGrid=&rowColor=&activePage=0&oggetto=valutazione&messageError=&rowColorHover=&linkColor=&dataMin=&textColor=&tipoAtto=&search=&linkColorHover=&soggetti=&logo=&numeroMin=&fontSize=&dataMax=)



Città di Castenaso

Proposta N. 2022 / 1191

AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024

PARERE TECNICO

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 29/06/2022

IL DIRIGENTE
CHIARINI MARIA OTTAVIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Castenaso

Area Bilancio

U.O. Ragioneria - Bilancio

Proposta N. 1191 / 2022

AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si esprime parere favorevole limitatamente alla coerenza del presente provvedimento con gli strumenti di programmazione finanziaria relativamente alla proposta Proposta N. 1191/ 2022

Lì, 30/06/2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
CIMINO LUISELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Castenaso

AREA AFFARI GENERALI
Segreteria Generale

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 78 del 30/06/2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.

Si dichiara che a norma del comma 3, art. 134 D.Lgs. 267 del 18/08/2000, la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni a partire dal 06/07/2022 data di inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 18/07/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
GRANITO PIETRO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Città di Castenaso

Area Affari Generali
Segreteria Generale

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 78 del 30/06/2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 06/07/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 22/07/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
GRANITO PIETRO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)