



COMUNE DI
CORTONA

Comune di Cortona

Provincia di Arezzo

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGA- NIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa	1
Riferimenti normativi	2
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	3

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anti-corruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Cortona
Indirizzo: Piazza della Repubblica n. 13 - Cortona
Codice fiscale/Partita IVA: 00137520516
Sindaco: Meoni Luciano
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n. 130
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 21.592
Telefono: Tel 0575-6371 – Fax 0575 637280
Sito internet: <https://www.comunedicortona.it/>

PEC: protocollo@pec.comune.cortona.ar.it																	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE																	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 17/3/2022 (contenete anche il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244)																
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.3.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 30.3.2022																
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 27/4/2022																
Specifici obiettivi legati all'efficientamento energetico	Deliberazione Giunta Comunale n. 197 del 31/10/2022 avente ad oggetto " <i>Misure urgenti per il contenimento dei costi energetici relativi alla pubblica illuminazione</i> ". Inoltre vengono adottati i seguenti indirizzi: <table border="1" data-bbox="539 1025 1428 1556"> <thead> <tr> <th>Periodo</th> <th>Misura</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anno 2022 (Nov – Dic)</td> <td>Pubblica illuminazione - Riduzione orario di accensione della pubblica illuminazione anticipato di mezz'ora la mattina e l'accensione posticipata di mezz'ora la sera</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Interventi tecnici - Sezionamento dell'impianto termico del Palazzo Comunale, del Comando PM dal resto della struttura. Sezionamento, ove possibile, degli edifici comunali (Palazzo Casali, Palazzo Scotoni, Magazzini comunali, DEC, Uffici) e delle palestre scolastiche. Installazione/ripristino delle valvole termostatiche di regolazione delle temperature</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Temperatura ambienti di lavoro - Regolamento della temperatura ambientale</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Istituti scolastici - Sensibilizzazione delle istituzioni scolastiche del territorio con le seguenti azioni: regolare la temperatura ambientale interna a 19°C, concentrare le attività non di carattere didattico in fascia oraria comprendente le prime ore pomeridiane e limitare i consumi energetici circoscrivendoli a pochi locali</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Palestre scolastiche - Richiedere alle società sportive utilizzatrici delle palestre scolastiche in modo da poter programmare puntualmente l'accensione della pubblica illuminazione e la riduzione della temperatura di acqua calda</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Luminarie natalizie - Spegnimento delle luminarie subito dopo la mezzanotte</td> </tr> <tr> <td>Anno 2023</td> <td>Oltre alle misure previste per l'anno 2022, dovrà essere pianificato l'ampio utilizzo delle luminarie a LED della pubblica illuminazione nonché la riduzione dei punti luci da utilizzare, salvaguardando la sicurezza e la qualità del servizio</td> </tr> </tbody> </table>	Periodo	Misura	Anno 2022 (Nov – Dic)	Pubblica illuminazione - Riduzione orario di accensione della pubblica illuminazione anticipato di mezz'ora la mattina e l'accensione posticipata di mezz'ora la sera		Interventi tecnici - Sezionamento dell'impianto termico del Palazzo Comunale, del Comando PM dal resto della struttura. Sezionamento, ove possibile, degli edifici comunali (Palazzo Casali, Palazzo Scotoni, Magazzini comunali, DEC, Uffici) e delle palestre scolastiche. Installazione/ripristino delle valvole termostatiche di regolazione delle temperature		Temperatura ambienti di lavoro - Regolamento della temperatura ambientale		Istituti scolastici - Sensibilizzazione delle istituzioni scolastiche del territorio con le seguenti azioni: regolare la temperatura ambientale interna a 19°C, concentrare le attività non di carattere didattico in fascia oraria comprendente le prime ore pomeridiane e limitare i consumi energetici circoscrivendoli a pochi locali		Palestre scolastiche - Richiedere alle società sportive utilizzatrici delle palestre scolastiche in modo da poter programmare puntualmente l'accensione della pubblica illuminazione e la riduzione della temperatura di acqua calda		Luminarie natalizie - Spegnimento delle luminarie subito dopo la mezzanotte	Anno 2023	Oltre alle misure previste per l'anno 2022, dovrà essere pianificato l'ampio utilizzo delle luminarie a LED della pubblica illuminazione nonché la riduzione dei punti luci da utilizzare, salvaguardando la sicurezza e la qualità del servizio
Periodo	Misura																
Anno 2022 (Nov – Dic)	Pubblica illuminazione - Riduzione orario di accensione della pubblica illuminazione anticipato di mezz'ora la mattina e l'accensione posticipata di mezz'ora la sera																
	Interventi tecnici - Sezionamento dell'impianto termico del Palazzo Comunale, del Comando PM dal resto della struttura. Sezionamento, ove possibile, degli edifici comunali (Palazzo Casali, Palazzo Scotoni, Magazzini comunali, DEC, Uffici) e delle palestre scolastiche. Installazione/ripristino delle valvole termostatiche di regolazione delle temperature																
	Temperatura ambienti di lavoro - Regolamento della temperatura ambientale																
	Istituti scolastici - Sensibilizzazione delle istituzioni scolastiche del territorio con le seguenti azioni: regolare la temperatura ambientale interna a 19°C, concentrare le attività non di carattere didattico in fascia oraria comprendente le prime ore pomeridiane e limitare i consumi energetici circoscrivendoli a pochi locali																
	Palestre scolastiche - Richiedere alle società sportive utilizzatrici delle palestre scolastiche in modo da poter programmare puntualmente l'accensione della pubblica illuminazione e la riduzione della temperatura di acqua calda																
	Luminarie natalizie - Spegnimento delle luminarie subito dopo la mezzanotte																
Anno 2023	Oltre alle misure previste per l'anno 2022, dovrà essere pianificato l'ampio utilizzo delle luminarie a LED della pubblica illuminazione nonché la riduzione dei punti luci da utilizzare, salvaguardando la sicurezza e la qualità del servizio																
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO																	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 19.11.2020																
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), Allegato 1 al presente Piano che si compone del: <ul style="list-style-type: none"> • All.1 Disciplinare per l'applicazione del lavoro agile; • All. 1.A - Istanza manifestazione di interesse Lavoro Agile; • All. 1.B - Schema di accordo 																
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con DGC n. 125 del 8.7.2022 ed aggiornato con DGC n. 191 del 17/10/2022																

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.