

Comune di Pomezia

The coat of arms of Pomezia features a golden crown with five towers at the top. Below it is a shield with a blue background, depicting a woman with a red headscarf carrying a basket of colorful produce. The shield is flanked by green laurel branches and a ribbon at the bottom.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI POMEZIA 2022/2024

in applicazione dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 4 novembre 2022

Indice

1. Premessa
2. Riferimenti normativi
3. Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

1. Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base del quadro normativo di riferimento ancora in evoluzione e della gestione Commissariale dell'Ente nonché in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani. Di conseguenza per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023- 2025.

2. Riferimenti normativi

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, che prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale avente lo scopo del PIAO di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;
- in data 2 dicembre 2021, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo n. 281/97 è stata raggiunta intesa in Conferenza Unificata sullo schema di decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;
- in data 29 dicembre 2021, il Consiglio dei Ministri ha approvato, in esame preliminare, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 5, del decreto legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;
- in data 9 febbraio 2022, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo n. 281/97 è stata raggiunta intesa in Conferenza Unificata, sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- nelle adunanze del 8 e 17 febbraio 2022 la Sezione Consultiva per gli atti Normativi del Consiglio di Stato, si è espressa con parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), suggerendo, tuttavia, correttivi e integrazioni allo stesso;
- in data 26 maggio 2022, il Consiglio dei Ministri, a seguito dei pareri favorevoli espressi sullo schema di regolamento dalla Commissioni competenti della Camera dei Deputati e del Senato, ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;
- in data 26 maggio 2022, la Sezione Consultiva per gli atti Normativi del Consiglio di Stato, si è espressa con parere favorevole sullo schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;
- in data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5 del decreto-legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;
- in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge n.80/21 convertito, con modificazioni, in legge n.113/21;

- il Decreto Ministeriale della Funzione Pubblica n.132 del 30.06.2022 è stato pubblicato in G.U. n.209 del 07.09.2022

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

3. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Pomezia</p> <p>Indirizzo: piazza Indipendenza n.8</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 02298490588</p> <p>Commissario Straordinario: Vice Prefetto dr. Giancarlo Dionisi</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n.306</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: n. 65333</p> <p>Telefono: 06/911461</p> <p>Sito internet: https://www.comune.pomezia.rm.it/it</p> <p>E-mail: protocollo@comune.pomezia.rm.it</p> <p>PEC: protocollo@pec.comune.pomezia.rm.it</p>	
SEZIONE 2. - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10/02/2022 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione</p>

Sottosezione di programmazione
Valore Pubblico

<p>Sottosezione di programmazione Performance</p>	<p>- Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024 di cui alla delibera di G.C. n. 20 del 17.02.2022 così come poi integrato con delibera commissariale del 19 del 27.09.2022 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione;</p> <p>- Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 12/04/2022 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione</p>
<p>Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 06/05/2022 così come aggiornato dalla delibera commissariale n. 36 del 4 novembre 2022 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-</p>

	<p>merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione.</p>
<p>SEZIONE 3. - ORGANIZZAZIONE E VALORE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 21/07/2022 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione Lavoro Agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle <i>“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”</i>, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Pomezia, rimane regolato dalle seguenti disposizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione n. 64 del 10/03/2020 avente ad oggetto: “approvazione “regolamento per la disciplina semplificata del lavoro agile “smart working” quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria covid-19” è stato istituito e regolamentato lo svolgimento del lavoro agile nell'Ente integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=norm

	<p>al&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione.;</p> <p>- Deliberazione della Giunta comunale n. 227 del 30/12/2021 avente ad oggetto “<i>adozione circolare relativa alle misure organizzative in attuazione del d.p.c.m. 23 settembre 2021 e del d.m. 8 ottobre 2021</i>”, con la quale è stato disciplinato lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità smart working, nelle more dell'attuazione della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva e della definizione delle modalità e degli obiettivi del lavoro agile all'interno del P.I.A.O. (articolo 6, comma 2 lettera c) del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80) integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione;</p> <p>- nota del Dirigente del settore personale prot. n. 113579 del 11/11/2021 avente ad oggetto “<i>circolare relativa alle misure organizzative in attuazione del D.P.C.M. 23 settembre 2021 e del D.M. 8 ottobre 2021</i>”;</p> <p>CONSIDERATO che nella sopra citata Deliberazione di Giunta è stato demandato il dirigente del</p> <p>- nota prot. 33599 del 01/4/2022 il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane che dispone la proroga degli accordi individuali sottoscritti con i dipendenti per lo svolgimento dell'attività lavorativa in smart working,</p> <p>- <i>Verbale delegazione trattante del 14.07.2022 precisa che “nelle more dell'approvazione del POLA, si intende confermato quanto indicato nella nota prot. 33599 del 01/04/2022”</i></p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>- deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 20/01/2022, ad oggetto “Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale periodo 2022/2024 integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=8841&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=8842</p>

	<p>2&p_p_col count=1& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione</p> <p>- n. 71 del 12/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “ Modifica del Piano Triennale dei fabbisogni del personale periodo 2022/2024 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 20/01/2022 e rideterminazione dotazione organica” integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col id=column-2&p_p_col count=1& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione;</p> <p>- n. 161 del 25/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Modifiche al piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e rideterminazione dotazione organica” integralmente disponibile sul Link: https://pomezia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col id=column-2&p_p_col count=1& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=8841& jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=8842 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione</p>
--	--

SEZIONE 4. - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- Ai sensi del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con delibera Commissariale n. 5 del 12.02.2013;
- da parte del Settore IV Finanziario, Patrimonio e Personale, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- da parte della Segreteria Generale secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- dal Nucleo di Valutazione in corso di nomina Commissariale", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

□