



Comune di Sindia

Provincia di Nuoro

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PER IL TRIENNIO 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°72 del 08/11/2022

INDICE

PREMESSA E RIFERIMENTI NORMATIVI.....	3
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	6
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	6
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	8

PREMESSA E RIFERIMENTI NORMATIVI

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO). Il successivo decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine per l'adozione del PIAO; l'art. 7 comma 1 lett. a) del D.L. 30/04/2022, n. 36, ha spostato il termine di approvazione del PIAO al 30/06/2022. In ultimo il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 ha previsto all'art.8 comma 3 che in sede di prima applicazione, il termine di cui all'art. 7 comma 1, dello stesso decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio.

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, al comma 6 prevede che nel piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del piano da parte degli Enti con meno di cinquanta dipendenti. Essendo pertanto la dotazione organica del Comune di Sindia inferiore a cinquanta dipendenti, si è fatta applicazione delle disposizioni, che prevedono modalità semplificate, in materia di struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano triennale dei fabbisogni di personale, mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

Il Piano ha durata triennale, è aggiornato annualmente.

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di *governance*. In un'ottica di transizione dall'attuale sistema di programmazione al PIAO, in sede di prima applicazione, il compito principale è quello di fornire in modo organico una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli documenti.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Il Comune di Sindia, ente con meno di 50 dipendenti, è tenuto, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativi e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
--	--

Denominazione	Comune di Sindia
Indirizzo	Corso Umberto I, N.27
Sindaco	Daga Demetrio Luigi
Sito internet istituzionale	www.comune.sindia.nu.it
Telefono	0785 479228
PEC	protocollo@pec.comune.sindia.nu.it
Codice fiscale	00194080913
Codice Istat	091084
Numero di dipendenti al 31 dicembre 2021	11
Numero di abitanti al 31 dicembre 2021	1622
Comparto di appartenenza	Enti locali

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
---	--

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	Il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024 (DUP) è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 24/03/2022 ; è stato presentato al Consiglio Comunale, previa acquisizione del parere del Revisore dei conti, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 06/04/2022 , ad oggetto Presentazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024
---	---

Sottosezione di programmazione 2.2. Performance	Il Piano della performance, piano degli obiettivi e Piano Esecutivo di Gestione (PEG) è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29/06/2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022 / 2024, integrato dal piano dettagliato degli obiettivi e dal piano della performance".
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 28/04/2022 ad oggetto: "Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Sindia per il triennio 2021- 2023, approvato con G.C. n°16 del 22.3.2021. Conferma anno 2022"

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Il modello organizzativo è stato ridefinito dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/03/2022
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Sindia, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/03/2022 ad oggetto: Programmazione del fabbisogno triennale del personale per il triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale Il piano triennale del fabbisogno del personale prima citato è stato modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 24/10/2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), pur non essendo obbligatorio per gli enti con meno di cinquanta dipendenti, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.