



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N 98 DEL 21/10/2022

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di

cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di BUGGIANO</p> <p>Indirizzo: PIAZZA MATTEOTTI, 1</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 00361500473</p> <p>Sindaco: Daniele Bettarini</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 32,36</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 8.814</p> <p>Telefono: 0572 31711</p> <p>Sito internet: www.comune.buggiano.pt.it</p> <p>E-mail: info@comune.buggiano.pt.it</p> <p>PEC: certificata@comune.buggiano.pt.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di Programmazione Valore Pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 07/07/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 05/08/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 07/07/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 29/04/2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	La struttura organizzativa dell'ente è stata definita con la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 31.12.2019. La struttura è ripartita in n. 5 Settori. Ciascun Settore è organizzato in Servizi. Al vertice di ciascun Settore è posto un dipendente di categoria D, titolare di posizione organizzativa. La struttura organizzativa si compone quindi di:

	<p>Settore Economico – Amministrativo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizi Finanziari (contabilità, tributi, economato) - Servizio Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica del Personale - Servizio Segreteria e supporto organi istituzionali - Servizio posta e protocollo - Servizi generali - Servizi demografici <p>Settore Territorio e Ambiente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Urbanistica ed Edilizia privata - Servizio Attività Produttive ed Economiche - Servizio Ambiente e Protezione Civile <p>Settore Pianificazione e Progettazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Lavori Pubblici - Servizio Gestione Immobili Comunali <p>Settore Servizi alla Persona</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizi Sociali - Servizi Sport - Servizio Pubblica Istruzione - Servizio Politiche Giovanili - Servizio Cultura - Servizio Turismo - Servizi Bibliotecari <p>Il Settore Vigilanza, relativo alla Polizia Municipale (Servizio associato con i comuni di Ponte Buggianese, Massa Cozzile, Uzzano e Chiesina Uzzanese e diretto da un Responsabile cat. D dipendente del Comune di Ponte Buggianese)</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta, in data 16 dicembre 2021, l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Buggiano, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 30/05/2022</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il Monitoraggio del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) avverrà con le seguenti modalità:

- *In materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza secondo quanto stabilito nel “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024”, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 29/04/2022;*
- *Su base annuale dal Nucleo di Valutazione (di cui all’Art. 147 del D.Lgs 267/2000) secondo quanto stabilito dal Regolamento dei Controlli Interni approvato con D.C.C. n. 3 del 31/01/2013 e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.G.C. n. 102/2012 per quanto attiene al “Valore Pubblico/Performance” e relativamente alla sezione “Organizzazione e capitale umano” con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.*

Benché la normativa vigente non prevedere la sezione “Monitoraggio” come obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti, il Comune di Buggiano in fase di prima applicazione ha deciso di prevederla, riservandosi valutare il mantenimento e l’implementazione della sezione in parola nel prossimo triennio di programmazione, in base alla sostenibilità, alle dimensioni organizzative e alle risorse umane e strumentali dell’ente.