



CITTA' DI CAIAZZO
(Provincia di Caserta)
Medaglia d'Argento al Merito Civile

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 9.11.2022

INDICE

Introduzione e presentazione

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: Valore pubblico

Sottosezione di programmazione: Performance

Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Introduzione e presentazione

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO *con meno di 50 dipendenti*, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente: Comune di Caiazzo
Indirizzo: Piazzetta Martiri Caiatini, n. 1
81013 Caiazzo (CE)
Pec: comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it
e-mail: ufficiosegreteria@comune.caiazzo.ce.it
Partita IVA: 00284410610
Codice fiscale: 82000330611
Codice ISTAT: 061009
Codice IPA: c_b362
Tipologia: Pubbliche Amministrazioni
Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Natura Giuridica: Comune
Sito web istituzionale: <https://www.comunedicaiazzo.it/>

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 , di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 26/2022 (cfr Sezione Strategica). https://www.comunedicaiazzo.it/wp-content/uploads/2022/05/allegato-dup-2022.pdf
Sottosezione di programmazione Performance	Performance: Piano degli Obiettivi (PDO)/Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 99/2022. https://www.comunedicaiazzo.it/wp-content/uploads/2022/06/ALL-A-Piano_performance_2022-CAIAZZO.docx-1.pdf PAP - Piano delle azioni positive 2021/2022/2023 , di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 58/2021.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2023/2024 , e la relativa mappatura dei rischi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65/2022. https://www.comunedicaiazzo.it/wp-content/uploads/2022/05/alegato-n.-1-delibera-65-PIANO-TRIENNALE-DI-PREVENZIONE-DELLA-CORRUZIONE-E-DELLA-TRASPARENZA-ED-INTEGRITA-2022-24.pdf

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Struttura organizzativa</p>	<p>Sindaco : Geom. Stefano Giaquinto Segretario Comunale: Annamaria Merola</p> <p>La struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5/2022, è suddivisa in 4 settori denominati:</p> <p>Settore 1 -Amministrativo /Vigilanza; Settore 2 - Finanziario/Tributi; Settore 3 - Tecnico (UTC/LLPP); Settore 4 - Politiche Ambientali/Stato civile/Anagrafe/Servizi sociali.</p> <table border="1" data-bbox="587 712 1377 1406"> <thead> <tr> <th>Settore 1 – Amministrativo /Vigilanza/AA.GG.</th> <th>Settore 2 – Finanziario/Tributi</th> <th>Settore 3 – Tecnico (UTC/LLPP)</th> <th>Settore 4 – Socio-Politiche del Territorio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Segreteria Servizio personale</td> <td>Servizio ragioneria</td> <td>Servizio Edilizia Privata LL.PP.</td> <td>Servizio ambiente</td> </tr> <tr> <td>Servizio protocollo Archivio</td> <td>Servizio tributi</td> <td>Patrimonio</td> <td>Servizi Culturali</td> </tr> <tr> <td>SUAP Commercio – Pubblici Spettacoli</td> <td>Economato</td> <td>Servizio manutenzioni</td> <td>Servizi Socio assistenziali</td> </tr> <tr> <td>- Affari Giuridici e legali</td> <td></td> <td>Verde Pubblico</td> <td>Servizi demografici, stato civile. elettorale</td> </tr> <tr> <td>- Servizi informatici – sicurezza sui luoghi di lavoro</td> <td></td> <td>Cimitero</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Polizia stradale, Polizia Ambientale, Polizia Edilizia</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8 unità (1 Cat. D, 7 Cat. C, 1 Cat. B)</td> <td>4 unità (1 Cat. D, 4 Cat. C)</td> <td>4 unità (1 Cat. D, 2 Cat. B)</td> <td>4 unità (1 Cat. D, 3 Cat. C)</td> </tr> </tbody> </table>	Settore 1 – Amministrativo /Vigilanza/AA.GG.	Settore 2 – Finanziario/Tributi	Settore 3 – Tecnico (UTC/LLPP)	Settore 4 – Socio-Politiche del Territorio	Segreteria Servizio personale	Servizio ragioneria	Servizio Edilizia Privata LL.PP.	Servizio ambiente	Servizio protocollo Archivio	Servizio tributi	Patrimonio	Servizi Culturali	SUAP Commercio – Pubblici Spettacoli	Economato	Servizio manutenzioni	Servizi Socio assistenziali	- Affari Giuridici e legali		Verde Pubblico	Servizi demografici, stato civile. elettorale	- Servizi informatici – sicurezza sui luoghi di lavoro		Cimitero		Polizia stradale, Polizia Ambientale, Polizia Edilizia				8 unità (1 Cat. D, 7 Cat. C, 1 Cat. B)	4 unità (1 Cat. D, 4 Cat. C)	4 unità (1 Cat. D, 2 Cat. B)	4 unità (1 Cat. D, 3 Cat. C)
Settore 1 – Amministrativo /Vigilanza/AA.GG.	Settore 2 – Finanziario/Tributi	Settore 3 – Tecnico (UTC/LLPP)	Settore 4 – Socio-Politiche del Territorio																														
Segreteria Servizio personale	Servizio ragioneria	Servizio Edilizia Privata LL.PP.	Servizio ambiente																														
Servizio protocollo Archivio	Servizio tributi	Patrimonio	Servizi Culturali																														
SUAP Commercio – Pubblici Spettacoli	Economato	Servizio manutenzioni	Servizi Socio assistenziali																														
- Affari Giuridici e legali		Verde Pubblico	Servizi demografici, stato civile. elettorale																														
- Servizi informatici – sicurezza sui luoghi di lavoro		Cimitero																															
Polizia stradale, Polizia Ambientale, Polizia Edilizia																																	
8 unità (1 Cat. D, 7 Cat. C, 1 Cat. B)	4 unità (1 Cat. D, 4 Cat. C)	4 unità (1 Cat. D, 2 Cat. B)	4 unità (1 Cat. D, 3 Cat. C)																														
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Organizzazione del lavoro agile</p>	<p><u>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Montemiletto, sarà oggetto di specifica ulteriore regolamentazione.</u></p>																																
<p>Sottosezione di programmazione</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2022 https://www.comunedicaiazzo.it/wp-content/uploads/2022/11/allegato-allegato-b-contenuto-del-piano-triennale.pdf</p>																																

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024	N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	1	Agente Polizia Municipale	C1	€ 30.467,28	Concorso pubblico o scorrimento graduatoria altri enti	2022
	1	Istruttore direttivo tecnico	D1	€ 16.575,00	<i>Selezione procedura ex art. 110 Tuel a T.D</i>	2023
	/	/	/	/	/	2024

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è effettuato in forma singola secondo le singole disposizioni.

In particolare:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Tuttavia, in aggiunta a ciò, sempre l'art. 6, comma 4 del decreto ministeriale n. 132/2022, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo."

Alla luce della seppur sintetica disamina, appena effettuata con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si ritiene che gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono in alcun caso tenuti a realizzare il monitoraggio all'interno del Portale PIAO, definito nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2022 al paragrafo 3.