



## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

### **Comune di Fogliano Redipuglia (Go)**

#### **Premessa**

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

| <b>SEZIONE DI<br/>PROGRAMMAZIONE</b>                 | <b>DATI IDENTIFICATIVI DELL'AMMINISTRAZIONE</b>  | <b>Amministrazioni<br/>con più di 50<br/>dipendenti</b> | <b>Amministrazioni<br/>con meno di 50<br/>dipendenti</b> |
|--|--|---|--|
| <b>1. SCHEDA ANAGRAFICA<br/>DELL'AMMINISTRAZIONE</b> | Largo Donatori di sangue 10<br>34070 – Fogliano Redipuglia (Go)<br>Sindaco Pisano Cristiana<br><br>tel. 0481/489177<br>Posta Elettronica Certificata:<br><a href="mailto:comune.foglianoredipuglia@certgov.fvg.it">comune.foglianoredipuglia@certgov.fvg.it</a><br>Sito internet: <a href="http://www.comune.foglianoredipuglia.go.it">www.comune.foglianoredipuglia.go.it</a><br>P.Iva: 00123380313<br>Cod.Fisc.: 00123380313 |   | SI   |

| <b>COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA</b>                            |   |
|---|---|
| <b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>                                | <b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</b>  |
| <b>SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b> |   |
| <b>2.1 Valore pubblico</b>                                      | Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 22.12.2021 e aggiornata con delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 26.05.2022                                      |
| <b>2.2 Performance</b>  | Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022<br>Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 09.11.2022 |
| <b>2.3 Rischi correttivi e trasparenza</b>                      | Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2022  |

## **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

| <b>SEZIONE DI<br/>PROGRAMMAZIONE</b>                   | <b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</b>   |
|--|--|
| <b>3.1 Struttura organizzativa</b>                     | Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 31.07.2022   |
| <b>3.2<br/>Organizzazione del lavoro agile</b>         | Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23 febbraio 2022 |
| <b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b> | Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 DUP approvato con deliberazione di G.C. n. 86 del 07.12.2021  |

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

| <b>SEZIONE DI<br/>PROGRAMMAZIONE</b> | <b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI<br/>PIANIFICAZIONE</b>   |
|--------------------------------------|--|
| <b>4. MONITORAGGIO</b>               | <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- secondo le modalità stabilite degli articoli 6 e 10, comma 1, lett b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li><li>-</li><li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottesezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li><li>-</li><li>- su base triennale dall'Organizzazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 148 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alle Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li></ul> |