

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2023 – 2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Mara (SS)

Indirizzo: Via Antonio Mariani, 1, 07010 Sassari

Partita IVA/Codice fiscale: 00255900904

Sindaco: Paolo Chessa

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 6

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente:

Telefono: 079805068

Sito internet:

e – mail: protocollo@comune.mara.ss.it

PEC: protocollo@pec.comune.mara.ss.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a) **Sottosezione di programmazione Valore pubblico:** “*Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2022 2024 – nota di aggiornamento (Art. 170, c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000*”, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2022, **AllegatoB**;
- b) **Sottosezione di programmazione Performance:** “*Approvazione piano performance 2022-2024 e piano degli obiettivi*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 08.04.2022, **AllegatoC**;
“*Approvazione piano triennale delle azioni positive anni 2021 – 2023 ai sensi dell’art. 48 del D. lgs. 198/2006 – codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 01.02.2022, **AllegatoD**;
- c) **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:** “*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 28.04.2022, **AllegatoE**;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione è quello approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 50 del 29.07.2022 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- b) **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile**, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi

al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Mara, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione;

- **Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale:** "*Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 – 2024*", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 01.02.2022, modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 29.07.2022, **AllegatoF**.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.