

2022-  
2024

COMUNE DI VANZAGHELLO

Città Metropolitana di Milano

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE



Approvato con deliberazione di G.C. n. del 04/11/2022

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di Vanzaghello	
Indirizzo: via Donatori Volontari del Sangue, 3	
Codice fiscale/Partita IVA: 02937320154	
Sindaco: Gatti Arconte	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 22	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 5380	
Telefono: 0331308911	
Sito internet: <a href="http://www.comune.vanzaghello.mi.it">www.comune.vanzaghello.mi.it</a>	
PEC: <a href="mailto:comune.vanzaghello@postecert.it">comune.vanzaghello@postecert.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 23/03/2022
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2022 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 10/06/2022  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/03/2022
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/04/2022

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Con deliberazione di Giunta n. 5 del 22/01/2021, si è individuato l'organigramma dell'ente pubblicato in Amministrazione Trasparente in "Organizzazione – Articolazione degli Uffici"
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Non essendo stato adottato entro il 31 gennaio 2022 il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), e nelle more di approvazione del CCNL 2019-2021, l'Ente applica, ad almeno il 30 per cento dei dipendenti che lo richiedano, la possibilità di lavorare in modalità smart working. Tale possibilità viene concessa previa sottoscrizione di accordi individuali.
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/02/2022 ed s.m.i.
<b>Sottosezione formazione del personale</b>	La formazione del personale rientra tra i punti strategici individuati all'interno dell'allegato alla deliberazione di giunta n. 89 del 04/11/2022 ad oggetto "Piano della formazione del personale 2022-2024"

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.