

2022-
2024

COMUNE DI VANZAGHELLO

Città Metropolitana di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE



Approvato con deliberazione di G.C. n. del 04/11/2022

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Vanzaghello	
Indirizzo: via Donatori Volontari del Sangue, 3	
Codice fiscale/Partita IVA: 02937320154	
Sindaco: Gatti Arconte	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 22	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 5380	
Telefono: 0331308911	
Sito internet: www.comune.vanzaghello.mi.it	
PEC: comune.vanzaghello@postecert.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 23/03/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2022 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 10/06/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/03/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/04/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Con deliberazione di Giunta n. 5 del 22/01/2021, si è individuato l'organigramma dell'ente pubblicato in Amministrazione Trasparente in "Organizzazione – Articolazione degli Uffici"
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Non essendo stato adottato entro il 31 gennaio 2022 il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), e nelle more di approvazione del CCNL 2019-2021, l'Ente applica, ad almeno il 30 per cento dei dipendenti che lo richiedano, la possibilità di lavorare in modalità smart working. Tale possibilità viene concessa previa sottoscrizione di accordi individuali.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/02/2022 ed s.m.i.
Sottosezione formazione del personale	La formazione del personale rientra tra i punti strategici individuati all'interno dell'allegato alla deliberazione di giunta n. 89 del 04/11/2022 ad oggetto "Piano della formazione del personale 2022-2024"

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.