

**Comune di Concordia Sagittaria**  
**Città metropolitana di Venezia**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**Comune di:** Concordia Sagittaria

**Indirizzo:** Via Roma n. 55

**Codice Fiscale/Partita I.V.A.:** 00576720270

**Sindaco:** Odorico Claudio

**Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:** 43

**Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente:** 10.264

**Telefono:** 0421/270360

**Sito internet:** [www.comune.concordiasagittaria.ve.it](http://www.comune.concordiasagittaria.ve.it)

**E-mail:** [comune@comune.concordiasagittaria.ve.it](mailto:comune@comune.concordiasagittaria.ve.it)

**PEC:** [comune.concordiasagittaria.ve@pecveneto.it](mailto:comune.concordiasagittaria.ve@pecveneto.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione  
Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 22/03/2022. Il Comune sta presentando istanze in bandi pubblici per ottenere contributi pubblici per la valorizzazione dell'efficienza energetica.

**Sottosezione di programmazione  
Performance**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 24/05/2022 ss. mm. e ii.  
Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 24/05/2022.

**Sottosezione di programmazione  
Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 26/04/2022.

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01/02/2022 e s.m.i.
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Concordia Sagittaria, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01/02/2022 e s.m.i. Sul PTFP e sulla successiva modifica sono stati acquisiti i pareri dell'Organo di Revisione (da ultimo parere del 11.11.2022).

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. B) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.