



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

- Rinvio

Triennio 2022 - 2024

In ottemperanza al D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021 e ss.mm.ii. e nelle more dell'emanazione dei decreti di cui ai commi 5 e 6, art. 6, D.L. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021.

Frattamaggiore, giugno 2022

PREMESSA

Il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, è un documento programmatico triennale, con aggiornamento annuale. Il PIAO rappresenta un documento unico di programmazione e governance che assorbe, in ottica di semplificazione e integrazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni ed in particolare, tra gli altri, il Piano della performance, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA, Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della Trasparenza, la programmazione dei fabbisogni formativi, il Piano triennale del fabbisogno del personale.

L'istituto in parola vuole rappresentare, una sorta di “testo unico” della programmazione, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti a carico degli enti e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Nelle more della definizione del quadro normativo di riferimento, il presente Piano viene concepito come strumento di coordinamento e di raccordo elaborato con una tecnica redazionale *per relationem* coerente con gli atti già adottati dalla ASL Napoli 2 Nord.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Tutte le informazioni anagrafiche dell'ASL Napoli 2 Nord sono riportate nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 35 del 19/01/2017.

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

VALORE PUBBLICO

Piano aziendale Programmatico per la Semplificazione ed Innovazione Digitale adottato con deliberazione n. 1533 del 03/12/2020.

PERFORMANCE

Piano delle *performance* adottato con deliberazione n. 139 del 04/02/2020, aggiornato con deliberazione n. 1849 del 18/05/2021.

RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con deliberazione n. 672 del 27/04/2022.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione è descritto dall'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 35 del 19/01/2017.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

L'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile per i lavoratori fragili secondo le indicazioni contenute nella nota Prot. 0024110/e del 27/05/2022.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2020/2022, adottato in via provvisoria con Delibera n. 1354 del 16.08.2021, come rettificata con deliberazione n. 1365 del 24.08.2021, è stato approvato in via definitiva con la deliberazione n. 1587 del 13.10.2021.

La formazione del personale è inserita nel Piano formativo 2022 adottato con deliberazione n. 182 del 07/02/2022, la formazione in materia di prevenzione della corruzione è prevista dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza.

4. MONITORAGGIO

Gli strumenti e le modalità di monitoraggio sono indicate in parte nel PTPCT, cui si aggiunge l'attività di controllo posta in essere dalla U.O.C. Servizio Ispettivo Amministrativo in forza del Regolamento adottato con deliberazione n. 1328 del 01/12/2017.

Il gradimento dell'utenza/cittadini è stato definito dall'Atto aziendale adottato con deliberazione n. 35 del 19/01/2017.

Allegati

1. Atto Aziendale vigente adottato con deliberazione n. 35 del 19/01/2017;
2. Piano aziendale Programmatico per la Semplificazione ed Innovazione Digitale adottato con deliberazione n. 1533 del 03/12/2020;
3. Piano delle *performance* adottato con deliberazione n. 139 del 04/02/2020, aggiornato con deliberazione n. 1849 del 18/05/2021;
4. Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con deliberazione n. 672 del 27/04/2022;
5. Procedura per il lavoro agile per i lavoratori fragili secondo le indicazioni contenute nella nota Prot. 0024110/e del 27/05/2022;
6. Piano triennale del Fabbisogno del Personale approvato in via definitiva con la deliberazione n. 1587 del 13.10.2021;
7. Piano formativo 2022 adottato con deliberazione n. 182 del 07/02/2022.