



CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE SOCIALE DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI MAGLIE

Comuni di Maglie, Bagnolo del Salento, Cannole, Castrignano dei Greci, Corigliano d'Otranto, Corsi, Giurdignano, Melpignano, Muro Leccese, Otranto, Palmariggi, Scorrano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO 2022-2024

(Amministrazione con meno di 50 dipendenti)

Premessa

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (21G00093)", convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art.6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano triennale dei fabbisogni, il piano per il lavoro agile (POLA), la programmazione dei fabbisogni formativi. Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione. Il suddetto articolo prevede, inoltre, modalità semplificate per l'adozione da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

L'approvazione del PIAO in corso d'anno si inserisce in un momento temporale dove alcuni documenti di programmazione sono già stati adottati mentre altri trovano applicazione diretta nel

PIAO stesso. Tra questi ultimi troviamo i contenuti prima riferiti a Piano della performance, Piano triennale dei fabbisogni, piano per il lavoro agile (POLA), programmazione dei fabbisogni formativi) mentre il PTPCT 2022-24 è già stato approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 22/04/2022. Il PEG 2022-24, approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 17/01/2022, contiene la programmazione finanziaria di dettaglio. Dato il ritardo normativo nella definizione della fattispecie del PIAO e i ristretti tempi di elaborazione ad esso conseguenti, per l'elaborazione del presente documento sono state fatte delle assunzioni in merito alla traduzione nelle diverse sezioni dei contenuti minimi previsti dal decreto a monte; si tratta quindi di un documento 'pilota'. A sua volta dovranno essere previsti dei canali di comunicazione con i cittadini al fine di favorire un loro apporto nell'ambito dei processi di semplificazione e digitalizzazione dei servizi da realizzare.

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DATI IDENTIFICATIVI DELL'AMMINISTRAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|---|--|---|---|
| 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | Denominazione Ente: Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale dell'Ambito Territoriale Sociale di Maglie Piazza Aldo Moro, 1 73024 Maglie (LE) Tel. 0836/489240 Mail: responsabileufficiodipiano@comune.maglie.le.it PEC: ambito sociale.comunemaglie@pec.rupar.puglia.it Sito istituzionale: www.ambitosocialemaglie.le.it Codice Fiscale 92027370755 Codice Univoco UFCRJT | | SI |
| 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 2.1 VALORE PUBBLICO 2.2 PERFORMANCE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA | Per l'anno corrente i contenuti della presente sezione del piano faranno riferimento al Piano di Prevenzione della Corruzione 2022-2024 approvato con delibera di CdA n. 11 del 22.04.2022, redatto ai sensi della legge n. 190 del 2012 | | NO NO · SI |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>e del decreto legislativo n. 33 del 2013.</p> <p>Si allega il Piano.</p> <p>Esso muove dai precedenti Piani costituendone il naturale proseguimento ed implementazione e si realizza mediante la pianificazione delle misure obbligatorie, aggiornate annualmente in base alle risultanze delle attività, la tempistica, la responsabilità e i contenuti nella logica di un continuo miglioramento nel processo di gestione del rischio e di massimo coinvolgimento di tutti i soggetti interessati.</p> | | |
|--|---|--|--|

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|--|--|---|--|
| 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | | | |
| 3.1 Struttura organizzativa | <p>L'Ente è strutturato in aree con i seguenti dipendenti:</p> <p>Area finanziaria – amministrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Responsabile -n. 1 Funzionario direttivo amministrativo cat. D - n. 1 Istruttore amministrativo cat. C <p>Area sociale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Psicologa cat. D - n. 5 Assistenti Sociali cat. D assunte a tempo determinato - n. 7 Assistenti Sociali come servizio esternalizzato. | | SI |
| 3.2 Organizzazione del lavoro agile | <p>Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio</p> | | SI |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro.</p> <p>Questo Ente ha applicato la modalità di lavoro agile a quei dipendenti che ne hanno fatto esplicita richiesta e secondo le modalità previste dalla legge, al fine di non pregiudicare in alcun modo o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti.</p> <p>I dipendenti sono stati dotati di apparati tecnologici (computer portatili adeguati alla prestazione di lavoro richiesta).</p> | | |
|--|---|--|--|

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|--|---|---|--|
| 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale | <p>La consistenza di personale al 31.12.2021 era la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> -n. 1 Dirigente -n. 7 dipendenti Cat. D -n. 1 dipendenti Cat. C <p>Con delibera di CdA n. 16 del 30.05.2022 si è proceduto alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, al fine di garantire un livello qualitativo e quantitativo ottimale dei servizi erogati e nel contempo mantenere la spesa nei limiti delle risorse disponibili.</p> <p>Il personale assunto è il seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> -n. 1 Dirigente -n. 15 dipendenti Cat. D -n. 1 dipendenti Cat. C | | SI |
| 4. MONITORAGGIO | <p>In questa sezione dovranno essere indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.</p> <p>Il monitoraggio delle</p> | | NO |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, avverrà in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, secondo le indicazioni di ANAC.</p> <p>In relazione alla Sezione “Organizzazione e capitale umano” il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale da OIV/Nucleo di valutazione.</p> | | |
|--|---|--|--|

ALLEGATO 1 – Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022 - 2024