



# **COMUNE DI ANNICCO**

**Provincia di Cremona**

Allegato deliberazione  
G.C. n. 56 del 15/10/2022  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Caporale dott.sa Mariateresa

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con  
modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113)

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e pertanto è stata redatta una prima formulazione: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione e aggiornamento in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del suo contenuto.

L'articolo 7 comma 1 e articolo 8 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 dispongono che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro tale data, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Amministrazione, in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7 (31 gennaio) è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci, in sede di prima applicazione il termine è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 e **procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022.**

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI ANNICCO – PIAZZA G. GARIBALDI N. 6 - 26021 ANNICCO (CR)  
CF/P.IVA 00304860190  
SINDACO: FORNASARI MAURIZIO ANTONIO  
NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: N. 9  
NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: N. 1989  
TELEFONO: 0374/79064  
SITO INTERNET: [www.comune.annicco.cr.it](http://www.comune.annicco.cr.it)  
MAIL PEC: comune.annicco@pec.regione.lombardia.it

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>2.1 Valore pubblico</b>	Non previsto per i comuni con meno di 50 dipendenti
<b>2.2 Performance</b>	Non previsto per i comuni con meno di 50 dipendenti
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) – triennio 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 20/03/2021 di cui è stata confermata la validità con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2022

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 12/04/2022
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Annicco, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione
<b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale</b>	Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 12/04/2022

## SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Non previsto per i comuni con meno di 50 dipendenti