



## *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024*

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113)*

## **Premessa**

La finalità del Piano integrato di attività e organizzazione è quella di consentire la semplificazione amministrativa e il maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni, avendo come base di lavoro i principi di efficienza e trasparenza dell'attività amministrativa.

Nel PIAO vengono inseriti obiettivi, azioni ed attività dell'Ente che hanno la funzione di generare valore pubblico, al fine di soddisfare i bisogni della collettività e del territorio provinciale. Tale documento, pertanto, ha una forte valenza strategica e comunicativa, attraverso cui la Provincia può comunicare alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vuole ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi del PIAO, il presente documento ha necessariamente un carattere ricognitivo dei documenti già approvati, restando però inteso che nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di miglioramento in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano viene compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), all'Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), e a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

Ai sensi della normativa vigente la data di scadenza per l'adozione del PIAO in fase di prima applicazione per gli enti locali è di 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione finanziario.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### PROVINCIA DI VARESE

<b>Regione</b>	Lombardia
<b>Sigla</b>	VA
<b>Popolazione</b>	878.059 abitanti (01/01/2022 - Istat)
<b>Densità</b>	732,79 ab/km <sup>2</sup>
<b>Superficie</b>	1.198,24 km <sup>2</sup>
<b>Codice fiscale</b>	80000710121
<b>Indirizzo</b>	Piazza Libertà 1 - 21100 Varese
<b>Telefono</b>	0332 252111
<b>Sito web</b>	www.provincia.varese.it
<b>Pec</b>	istituzionale@pec.provincia.va.it
<b>Email</b>	provinciavarese@provincia.va.it
<b>Dotazione</b>	365 dipendenti (oltre al Segretario Generale) al 31/12/2021
<b>Organica</b>	



## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione - Valore pubblico	<a href="#">Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione provinciale n. 20 del 14/04/2022;</a> <a href="#">Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, corredato da relativi allegati, approvato con deliberazione provinciale n. 21 del 14/04/2022;</a> Piano triennale per la transizione al digitale: con decreto n. 54 del 1/3/2021 è stata costituita l'unità di progetto intersettoriale per la transizione al digitale. Obiettivo del 2022 è quello di adottare il piano triennale per la transizione al digitale.
Sottosezione di programmazione - Performance	<a href="#">Piano della Performance 2022 - 2024, approvato con deliberazione Presidenziale n. 50 del 28/04/2022</a>
Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza	<a href="#">Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024, approvato con deliberazione Presidenziale n. 51 del 28/04/2022</a>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa	<p><a href="#"><u>Struttura organizzativa approvata con deliberazione Presidenziale n. 9 del 24/01/2020</u></a></p> <p><a href="#"><u>Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione presidenziale n. 170 del 10/12/2020</u></a></p>
Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile	<p><b>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA):</b> in data 08/04/2021 ha avuto luogo l'incontro con la delegazione trattante per l'attivazione del confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, in tale sede la RSU ed i Rappresentanti sindacali territoriali hanno chiesto all'unanimità di rimandare il confronto per l'adozione del POLA in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL (che andrà a disciplinare nel dettaglio il lavoro agile per il comparto di riferimento). In attesa dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, la Provincia ha elaborato il <a href="#"><u>Regolamento per l'adozione del lavoro agile, approvato con deliberazione presidenziale n. 77 del 28/06/2022</u></a> volto a disciplinare, a legislazione vigente, l'applicazione del lavoro agile presso l'Ente.</p>
Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei fabbisogni di Personale	<p><a href="#"><u>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 – 2024, approvato con deliberazione Presidenziale n. 40 del 4/04/2022</u></a></p> <p><a href="#"><u>Piano delle Azioni Positive 2022 – 2024, approvato con deliberazione Presidenziale n. 23 del 14/03/2022</u></a></p> <p><a href="#"><u>Piano formativo del personale dipendente della Provincia di Varese 2022 – 2024, approvato con deliberazione Presidenziale n.57 del 16/05/2022</u></a></p>

### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto - legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27

ottobre 2009, n. 150, e secondo il sistema di valutazione approvato con deliberazione Presidenziale n. 4 del 27/01/2022 per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;

- secondo le modalità stabilite nel PTPCT 2022-2024, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- secondo le modalità stabilite nel regolamento per l’adozione del lavoro agile, approvato con deliberazione presidenziale n. 77 del 28/06/2022, con riguardo alla sottosezione “Organizzazione del lavoro agile”;
- su base triennale dall’Organismo di Valutazione della performance (OdV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 previsto per gli enti locali relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.