



COMUNE DI VILLA CORTESE

Città Metropolitana di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*



Indice

Premessa	pag. 3
Riferimenti normativi	pag. 3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	pag. 5



Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.



Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative

a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Villa Cortese (MI)	
Indirizzo: Piazza del Carroccio, 15	
Codice fiscale/Partita IVA: 01008750158	
Sindaco: Alessandro BARLOCCO	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 22	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 6.189	
Telefono: 0331-434411	
Sito internet: www.comune.villacortese.mi.it	
E-mail: info@comune.villacortese.mi.it	
PEC: comune.villacortese@cert.legalmail.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 27/07/2021.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance, costituito da: - Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022, approvato con delibera di G.C. n. 21 del 28/02/2022 e - Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 29/07/2022. Piano triennale di azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2022.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/04/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Assetto organizzativo dell'Ente ridefinito a seguito del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 approvato con deliberazione di . G.C. n. 33 del 19/03/2019.



Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Villa Cortese, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 2 del 20/01/2022.
Sottosezione di programmazione Piano della Formazione	Allegato 1

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.



ALLEGATO 1

PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE 2022 – 2024

La programmazione della formazione del personale al fine dell'aggiornamento e/o riqualificazione professionale

1. Le risorse finanziarie a disposizione nel triennio 2022-2024 sono le seguenti:

Risorse finanziarie	2022	2023	2024
CAP. 3300 Spese per formazione, qualificazione e perfezionamento del personale	7.290,00	2.290,00	2.290,00

2. Programmazione ANNO 2022

SETTORE	CORSO
SETTORE AMMINISTRATIVO	<ol style="list-style-type: none">1. CORSI DEONTOLOGICI E PROFESSIONALI PER ALBO ASSISTENTI SOCIALI2. CORSI SUL D.LGS. 50/2016 (APPALTI)3. CORSO IN MATERIA DI PRIVACY (PER TUTTI I DIPENDENTI)4. CORSO DI AGGIORNAMENTO OPERATORI BIBLIOTECHE
SETTORE FINANZIARIO	<ol style="list-style-type: none">1. CORSI SULLA DIGITALIZZAZIONE DEI PAGAMENTI (PAGO PA) NELL' AMBITO DEL PNRR2. CORSI DI AGGIORNAMENTO SULLA TARI
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI	<ol style="list-style-type: none">1. CORSO BASE DI STATO CIVILE presso l'ACCADEMIA ANUSCA di Castel San Pietro Terme il 2 - 3 - 4 agosto 20222. LA GESTIONE DEI CITTADINI COMUNITARI.
SETTORE POLIZIA LOCALE	<ol style="list-style-type: none">1. CORSO DI QUALIFICAZIONE PER COMANDANTI E RESPONSABILI DI POLIZIA LOCALE;2. NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI DOPO LA LEGGE N. 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 E IL D. MIN. INT. 18 DICEMBRE 2017, CON ESAME DI ABILITAZIONE EX L. 296/2006.3. CORSO DI AGGIORNAMENTO PER OPERATORI POLIZIA LOCALE - PROCEDIMENTI E ACCERTAMENTI ANAGRAFICI;



	<ol style="list-style-type: none">4. SEMINARIO SULLA SICUREZZA SUL LAVORO NEI CANTIERI EDILI;5. CORSO HCCP E IGIENE RISTORAZIONE;6. TIRO A SEGNO (ESERCITAZIONI OBBLIGATORIE)7. CORSO PER RILASCIO PATENTE DI SERVIZIO
SETTORE TECNICO	<ol style="list-style-type: none">1. CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI EVENTI E MANIFESTAZIONI, SPETTACOLI TEMPORANEI, FIERE E SAGRE;2. CORSO DI AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO (PER TUTTI I DIPENDENTI INTERESSATI).

L'Ente partecipa ai corsi gratuiti organizzati dalle associazioni di enti locali e altri enti e istituti pubblici nelle aree di interesse degli enti locali.

Programmazione ANNO 2023
DA DEFINIRE.

Programmazione ANNO 2024
DA DEFINIRE.