



# **Parco Pineta**

## **di Appiano Gentile e Tradate**

**Ente di diritto pubblico**  
**Sede: 22070 Castelnuovo Bozzente (CO)**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Indice**

<b>Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>Riferimenti normativi .....</b>	<b>3</b>
<b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....</b>	<b>5</b>

## **Premessa**

La Pubblica Amministrazione sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato.

Nel prossimo decennio numerosi fattori tra i quali: l'invecchiamento della popolazione, l'avvento dei Millennials, le risorse finanziarie limitate, la crescita significativa delle spese correnti nei bilanci pubblici, potranno determinare un cambiamento significativo nelle modalità di erogazione dei servizi da parte del settore pubblico. Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle P.A. funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n. 113/08.08.2021, che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le P.A., denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, PTPCT, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale, il Piano per il lavoro agile (POLA), la programmazione dei fabbisogni formativi.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle P.A., formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti fra loro, inducendo ogni P.A. a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### Parco della Pineta di Appiano Gentile e Tradate

Indirizzo: Via Manzoni, 11 – 22070 Castelnuovo Bozzente (Co)

Codice fiscale/Partita IVA: 01644090134

Presidente: Mario Clerici

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: otto (8)

Telefono: 031988430

Sito internet: <https://www.ateinsubriaolona.it>

E-mail: [protocollo@parcopineta.org](mailto:protocollo@parcopineta.org)

PEC: [parco.pineta@pec.regione.lombardia.it](mailto:parco.pineta@pec.regione.lombardia.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Deliberazioni della Comunità del Parco n. 06 del 20.07.2021 e n. 13 del 02/12/2021 rispettivamente di approvazione e di aggiornamento del D.U.P 2022-2024.
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 36 del 30/08/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, deliberazione di Consiglio di Gestione n. 12 del 09/03/2022

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Deliberazione del Consiglio di Gestione n. 37 del 30/08/2022 ad oggetto “Modifiche al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”.
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Parco Pinetarimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, deliberazione di Consiglio di Gestione n. 49 del 17/11/2021 e deliberazioni della Comunità del Parco n. 06 del 20.07.2021 e n. 13 del 02/12/2021 rispettivamente di approvazione e di aggiornamento del D.U.P 2022-2024.

#### Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia di età

PARCO DELLA PINETA DI APPIANO GENTILE E TRADATE	UOMINI					TOTALE UOMINI	PARCO DELLA PINETA DI APPIANO GENTILE E TRADATE	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR			A	B	C	D	DIR		
18-29	0	0	0	0	0	0	18-29	0	0	0	0	0	0	0
30-39	0	0	0	0	0	0	30-39	0	0	0	0	0	0	0
40-49	0	0	1	0	0	1	40-49	0	0	0	0	0	0	1
50-59	0	0	3	1	0	4	50-59	0	0	2	1	0	3	7
60+	0	0	0	0	0	0	60+	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	0	0	4	1	0	5	<b>TOTALE</b>	0	0	2	1	0	3	8

### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell' art. 6 c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all' art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 c. 1 lett. b) D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall' ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”</li> <li>- su base triennale dall' OIV di cui all' art. 14, del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell' art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>
--	--