



Comune di Carate Brianza
Provincia di Monza e Brianza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa.....	2
Riferimenti normativi.....	2
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	3

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
<p>Comune di CARATE BRIAZA Indirizzo: P.ZZA C. BATTISTI 1, CARATE BRIANZA (MB) Codice fiscale/Partita: 01495680157/00715100962 Sindaco: VEGGIAN LUCA Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 93 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 17756 Telefono: 0362 9871 Sito internet: www.comune.caratebrianza.mb.it E-mail: segreteria@comune.caratebrianza.mb.it PEC: segreteria.comune.caratebrianza@pec.regionelombardia.it</p>		
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Sottosezione di programmazione	Linee Programmatiche di mandato 2018/2023, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.64 del 20.11.2018: vengono definiti i progetti che l'A.C. intende realizzare durante il mandato politico- amministrativo	LINEE DI MANDATO 2018/2023
Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 27/07/2021	DUP 2022/2024 testo completo
	Nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-24, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 117 del 13/12/2021	Note DUP 2022/2024 testo completo
	I documenti di cui sopra definiscono gli obiettivi strategici ed operativi che l'A.C. intende perseguire al fine di realizzare i progetti di cui alle linee di mandato: tra gli obiettivi strategici per il 2022 vengono introdotte tutte le iniziative finalizzate all'attuazione del PNRR (cfr pagg 18/20 delle note di aggiornamento) e gli obiettivi operativi vengono dettagliati per missioni e	

	programmi (cfr. pagg. 46/47)	
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 parte performance e piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 29/04/2022, definisce per l'anno 2022 sia gli obiettivi trasversali comuni a tutti i Settori, sia gli obiettivi specifici distinti per ciascun Settore.</p> <p>Detti obiettivi saranno misurati e la performance valutata in base a criteri definiti con deliberazione GC n. 30 del 10.03.2022</p> <p>Come disposto dalla Legge n. 183/2010, il Comune di Carate Brianza ha istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni", la cui composizione è stata definita, deliberazione GC n.86 del 24/06/2021.</p> <p>Piano delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 04/02/2021</p>	<p>Piano Performance 2022/2024</p> <p>Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>Composizione CUG</p> <p>Piano azioni positive 2021/2023</p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 17/02/2022.</p> <p>Il piano prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la valutazione di impatto del contesto esterno (pag. 24) e del contesto interno (pag. 29) - la mappatura dei processi (pag.32 e allegato A) - l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi (pag. 34 e allegato B) - le misure per il trattamento dei rischi (pag.45 e allegato C) - il monitoraggio delle misure (pag 82) - la trasparenza (pag. 50 e allegato D) 	<p>PTPCT 2022/2024</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 16.05.2019</p> <p>Modello di rappresentazione dei profili di ruolo, così come in Note di aggiornamento DUP 2022/2024, pag 104</p> <p>Dotazione organica, programmazione fabbisogno personale e piano assunzioni, di cui alla deliberazione n. 104 del 22.07.2021</p>	<p>Struttura organizzativa / Funzionigramma</p> <p>Note aggiornam. DUP 2022/2024</p> <p>Dotazione organica</p>
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<p>Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 04.02.2021</p> <p>Il piano prevede a pag. 3, 4 e 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le condizionalità e i fattori abilitanti • gli obiettivi • i contributi al miglioramento delle performance 	<p>POLA 2021/2023</p>

<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 22/07/2021</p> <p>Modello di rappresentazione dei profili di ruolo, così come in note aggiornam. DUP 2022/2024, pag 104</p> <p>Per il piano di formazione del personale, il Comune di Carate Brianza ha aderito (determina n. 133 del 02.03.2022) al programma di formazione ed aggiornamento del personale dipendente, organizzato dal Comune di Triuggio per l'anno 2022, che prevede sia interventi specifici per ciascuna area degli Enti Locali che in materia di anticorruzione (L. 190/2012), trasparenza (D. Lgs. 33/2013), privacy (Regolamento UE n. 679/2016) e formazione obbligatoria PA D. Lgs. 81/2008</p>	<p>PTFP 2022/2024</p> <p>Note di aggiornam. DUP 2022/24</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>		
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; - dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	<p>Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>Regolamento controlli interni</p> <p>PTPCT, monitoraggio</p>	