

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI CIRIE' (TO)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 - 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 in data 27/09/2022

Indice

Premessa.	7
Riferimenti normativi	7
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.	9

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA [DELL'AMMINISTRAZIONE				
Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali					
Indirizzo: CIRIE' (TO) Piazza Castello n	. 20				
Codice fiscale/Partita IVA: 07233850010					
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 86					
Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 120.947					
Telefono: 011 921 28 96					
Sito internet: www.ciscirie.it					
E-mail: cis@ciscirie.it PEC: ciscirie@legalmail.it					
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PER	RFORMANCE E ANTICORRU	ZIONE			
	[D:				
Sottosezione 2.1 - Valore pubblico	Piano programma adottato dall'ente, con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 in				
	data 01/02/2022				
Sottosezione 2.2 - Performance		nance 2022-2024,			
	approvato con deliberazi Amministrazione n. 22/2022				
	sezioni relative agli obiettivi	e alle performance			
	attese oggetto di assegnazio responsabili	one al Direttore e ai			
		Prevenzione della			
Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e Piano Triennale per la Prevenzione rasparenza Corruzione e della Trasparenza 2022/2024,					
•	alla deliberazione di Assen 10/2022				

SEZIONE 3	ORGANIZZ	ZIONE F	CAPITALE	UMANO
ULLIVIAL J.	CITOMINICE		UNITALL	

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO					
Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66 in data 11/12/2020, relativa al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.				
Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile	POLA adottato con deliberazione n. 57/2022. Regolamento sulle misure organizzative per la sperimentazione per l'attuazione di nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (lavoro agile o smart working), approvato con deliberazione n. 57/2022				
Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione n. 78/2021, e integrato con successive deliberazioni: 21/2022, 47/2022, 60/2022, 75/2022.				

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.L. 80/21 e dell'art. 5 del D.M. 24/6/22 (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO) sarà effettuato:

- . secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/09, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- . secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- . su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00. relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.