COMUNE di TRICASE
Provincia di Lecce

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E
ORGANIZZAZIONE
2022–2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113; art 6 comma 3 D.P.R. 24 giugno 2022 n.81)

Indice

Premessa
Riferimenti normativi
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *Mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.
Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.
Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.
Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE1. SCHEDAANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMUNE DI TRICASE Indirizzo: Piazza Pisanelli snc Codice fiscale/Partita IVA 81000410753 Sindaco: **ANTONIO DE DONNO** Numero dipendenti al 31/12/2022: 38 Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 17410 Telefono: 0833/777111 Sito internet: www.comune.tricase.le.it E-mail: segretariogenerale@comune.tricase.le.it PEC: protocollo.comune.tricase@pec.rupar.puglia.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Le line strategiche per la creazione di valore pubblico per il triennio 2022 2024 sono state approvate in sede di Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/06/2022. Il DUP 2022-2024 è liberamente consultabile sul sito web istituzionale al seguente: www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione Trasparente- Disposizioni Generali-Atti Generali-Documenti di Programmazione strategico Gestionale
Sottosezione di programmazione Performance	Il Piano esecutivo di gestione (Peg) è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 135 del 6/07/2022 ed è liberamente consultabile sul sito web istituzionale al seguente: www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione Trasparente-Performance-Piano della Performance-performance 2022-Peg Il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 68 del 28/03/2021. Il Piano e la deliberazione di approvazione sono consultabili sul sito web istituzionale al seguente: www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione

	Trasparente-Altri Contenuti – Dati ulteriori – Azioni Positive
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 28/04/2022, è liberamente consultabile al sul sito web istituzionale al seguente: www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione Trasparente-altri contenuti-prevenzione della corruzione-piano triennale della corruzione Il Piano contiene altresì: • valutazione di impatto del contest esterno; • valutazione di impatto del contest interno; • mappatura dei processi; • identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti; • progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio; • monitoraggio misure; • programmazione dell'attuazione della trasparenza.
SEZIONE3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	L'attuale macrostruttura organizzativa prevede un'articolazione della struttura amministrativa in: SETTORI > SERVIZI > UFFICI, come di seguito definiti: • SETTORE, quale livello strutturale di massima dimensione di raccordo e direzione di competenze anche eterogenee, alla cui guida è preposta un Responsabile , che raggruppa più servizi, dispone di un elevato grado di autonomia progettuale ed operativa nell'ambito degli indirizzi della direzione politica dell'ente nonché di tutte le risorse e le competenze necessarie al raggiungimento dei risultati, perseguendo il massimo dell'efficienza, dell'efficacia e di economicità complessiva a livello di ente; • SERVIZIO: quale struttura intermedia preposta al governo di insiemi di attività integrati, autonomi e relativamente eterogenei. Il servizio può articolarsi in più uffici, in ragione della sua complessità, ampiezza e/o interdisciplinarietà; • UFFICIO: quale unità operative omogenea, ossia aggregato specializzato interno alla sezione che gestisce l'intervento e/o la

	funzione in un ambito specifico, garantendone l'esecuzione ottimale. Il nuovo assetto organizzativo del Comune di Tricase è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 93 del 29/03/2018, e segue la seguente articolazione: **Settore 1°** "*Amministrazione Generale e Servizi al Cittadino*" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: - contratti – contenzioso – stato Civile – Anagrafe – Elettorale – Servizio Amministrativo e Risorse Umane; **Settore 2°** " *Urbanistica e Lavori Pubblici*" articolato nei seguenti servizi ed uffici: - Lavori pubblici – pianificazione e governo del territorio – sicurezza – manutenzioni. **Settore 3°** "*Ambiente Espropri Energie*" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: - Servizi ambientali Agricoltura – Cimiteri – Espropri- Energie; **Settore 4°** "*Servizi Socio-Culturali*" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: - Servizi sociali – biblioteca – servizi scolastici. **Settore 5°** "Bilancio e Sviluppo" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: - Ragioneria Economato – trattamento economico del personale. **Settore 6°** "*Corpo di Polizia Locale*" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: - Informazioni e accertamenti – vigilanza sul territorio – viabilità e traffico – servizi amministrativi. **Settore 7°** "*Attività Produttive Tributi*" – articolato nei seguenti servizi ed uffici: SUAP –commercio – tributi La deliberazione di G.C. 93/2018 è liberamente consultabile sul sito web istituzionale al seguente: www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione Trasparente – Personale-Dotazione Organica
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Il Comune di Tricase si è dotato di una disciplina per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile o smart working in emergenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 65 del 02/04/2020 All'attualità, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera

	dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislative 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Tricase, rimane regolato dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 11/05/2022 ed è consultabile al seguente : www.comune.tricase.le.it/amministrazione/accesso-rapido : sezione Amministrazione - Personale - Fabbisogno

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonce delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislative 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capital umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.