



COMUNE DI SETTEFRATI

(PROVINCIA DI FROSINONE)

Via G. Marconi n.38 - 03040 SETTEFRATI (FR)

C.F. 82000930600 - Tel. 0776-695001 Fax 0776-690492

e.mail: comune.settefrati@libero.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 del 9/11/2022

OGGETTO: approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024.

L'anno duemilaventidue il giorno nove del mese di novembre alle ore 16,00, nella sede comunale, appositamente convocata, si è riunita la giunta comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

| numero d'ordine | COGNOME E NOME | PRESENTI | ASSENTI |
|-----------------|---------------------|----------|----------|
| 1 | RICCARDO FRATTAROLI | SI | |
| 2 | GABRIELE MARTELLI | | SI |
| 3 | DANILO SOCCI | SI | |
| | TOTALE | 2 | 1 |

Presiede il Sindaco Riccardo Frattaroli.

Assiste il segretario comunale Dott.ssa Maria Chiara Toti.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale e riconosciuta la validità dell'adunanza, invita la giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

Dato atto che:

- a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
- delle performance;
 - della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - dei fabbisogni di personale;

Considerato che le Amministrazioni Pubbliche devono, quindi:

- approvare il PIAO ogni anno;
- pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale.
- l'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

Rilevato che il PIAO include anche i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Ritenuto quindi opportuno procedere alla approvazione del PIAO semplificato del Comune di Settefrati (FR);

Visti quindi:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 30/03/2022 e n.62 del 20.9.2022;
- il Piano delle Performance del Comune di Settefrati 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 30/03/2022;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 13 dell'1.3.2022;
- il Piano di organizzazione del lavoro agile approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 9.11.2022;

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 10 del 29/04/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Acquisito il parere reso a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione" semplificato del Comune di Settefrati (FR) 2022-2024, inclusivo del Piano delle performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza, del Piano dei fabbisogni di personale e del piano di organizzazione del lavoro agile, approvati dall'ente;

2) di pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;

3) di inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale;

4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime palese, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione ai sensi dell'art.49 del decreto legislativo n.267 del 18.08.2000.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SINDACO
Riccardo Frattardi

Comune di Settefrati

Provincia di Frosinone

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con delibera di Giunta Comunale n.72 del 9.11.2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16,

della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a :

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di: Settefrati
Indirizzo: Via Guglielmo Marconi n.38
Codice fiscale: 82000930600
Partita IVA: 00310890603
Sindaco: Riccardo Frattaroli
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 4
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 710
Telefono: 0776695001
Sito internet: www.comune.settefrati.fr.it
E-mail: comune.settefrati@libero.it
PEC: comune.settefrati@legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

| | |
|---|--|
| Sottosezione di programmazione Valore Pubblico | Documento Unico di Programmazione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 27/07/2022 |
| Sottosezione di programmazione performance | Piano delle performance 2022 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 23 del 30/03/2022 Piano delle azioni positive di cui alla delibera di Giunta Comunale n.17 del 30/03/2022 |
| Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza | Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 13 dell'1.3.2022 |

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|---|---|
| Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa | Struttura Organizzativa di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2022 |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile | Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 71 del 9.11.2022 |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale di Fabbisogno del Personale | Piano Triennale fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 19 del 30/03/2022 e n.62 del 20/09/2022 |

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE
F.to Riccardo Frattaroli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Chiara Toti

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18.06.2009, n.69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 17.11.2022



L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
Tramontozzi Giovanni

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 17.11.2022



IL FUNZIONARIO INCARICATO
Tramontozzi Giovanni