



COMUNE DI CAMPELLO SUL CLITUNNO

Provincia di Perugia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con atto G.C. n. 168 del 17.11.2022

Publicato nel sito: <https://piao.dfp.gov.it/>

Indice

Premessa
Riferimenti normativi.....
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023- 2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

La data di prima applicazione del PIAO è stata prorogata innumerevoli volte fino all'emanazione del decreto n. 132/2022, rubricato "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che all'art. 8, comma 3, stabilisce che in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è differito

di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione, pertanto per interpretazione corrente avallata anche dall'Anci nel suo Quaderno operativo sul PIAO pubblicato per l'anno 2022, il termine va computato a decorrere dalla data ultima per l'approvazione dei bilanci di previsione, fissata con decreto ministeriale al 31/08/2022, e che pertanto la scadenza per l'approvazione del primo Piano integrato si ritiene individuata al 28/12/2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

COMUNE DI CAMPELLO SUL CLITUNNO

Piazza Ranieri Campello, 4
06042 Campello sul Clitunno (PG)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente: **Comune di Campello sul Clitunno**

Indirizzo: P.zza Ranieri Campello, 4 – 06042 Campello sul Clitunno (VA)

CF: **84002330540** / P.IVA: **84002330540**

Sindaco: **Sig, Calisti Maurizio**

Telefono: **0743271920**

Pec: comune.campellosulclitunno@postacert.umbria.it

e-mail : protocollo@comune.campello.pg.it

Sito Internet: www.comune.campello.pg.it

popolazione residente al 31/12/2021: n. **2342** abitanti (dati: demo.istat.it)

personale al 31/12/2021: n. **18** dipendenti

2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sezione 2: Sottosezione di programmazione Valore pubblico

<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	<i>Allegato N/acronimo/ link all'atto</i>
Sezione 2: Sottosezione di programmazione Valore pubblico	DUP Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 28.04.2022.	Allegato 1A / S2SSPVP - DUP1 / bit.ly/3gaFe1Y
	DUP Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale N° 49 del 26.09.2022.	Allegato 1B / S2SSPVP - DUP2 / bit.ly/30m9BPt

2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sezione 2: Sottosezione di programmazione Performance

<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	<i>Allegato N/acronimo/ link all'atto</i>
Sezione 2: Sottosezione di programmazione Performance	Piano triennale Azioni Positive 2022 - 2024 , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale N° 8 del 03.02.2022	Allegato 2A - / S2SSPPER - PTAP / bit.ly/3V0d2NW
	Piano Esecutivo di gestione e Piano della Performance 2022-2024 , di cui alla deliberazione Giunta Comunale N° 73 del 26.05.2022	Allegato 2B - / S2SSPPER - PEGPER / bit.ly/3TKZrZZ
	Attivazione di interventi e misure straordinarie di risparmio energetico per fronteggiare gli aumenti delle tariffe di energia , di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 161 del 27.10.2022	Allegato 2C - / S2SSPPER - RISPENERG / bit.ly/30cUDv4

2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sezione 2: Sottosezione di programmazione

Rischi Corruttivi e Trasparenza

<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	<i>Allegato N/acronimo/ link all' atto</i>
Sezione 2: Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024 , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale N° 53 del 28.04.2022	Allegato 3A - / S2SSPRCT - PTPCT / bit.ly/3Obsogp
	Piano Esecutivo di gestione e Piano della Performance 2022-2024 , di cui alla deliberazione Giunta Comunale N° 73 del 26.05.2022	Allegato 3B - / S2SSPRCT - PEGPER / bit.ly/3TKZrZZ

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sezione 3: Sottosezione di programmazione

Struttura Organizzativa

<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	<i>Allegato N/acronimo/ link all' atto</i>
Sezione 3: Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa	Struttura Organizzativa , di cui alla deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale, Giunta Comunale N° 13 del 21.02.2022	Allegato 4A - / S3SSPSO -S01 / bit.ly/30cVZ98
	Struttura Organizzativa , di cui alla deliberazione di aggiornamento del fabbisogno triennale del personale, Giunta Comunale N° 74 del 26.05.2022	Allegato 4B - / S3SSPSO -S02 / bit.ly/3A7kXAT

Sezione 3: Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile		
<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	Allegato N/acronimo/
Sezione 3: Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile	Piano di organizzazione del Lavoro Agile (POLA) , di cui alla deliberazione di approvazione da parte della Giunta Comunale N° 167 del 17.11.2022	Allegato 5A - / S3SSPLAG -POLA / ALLEGATO DIRETTO AL PIAO NEL SITO: https://piao.dfp.gov.it/
Sezione 3: Sottosezione di programmazione Piano triennale del fabbisogno di Personale		
<i>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE/PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO</i>	Allegato N / acronimo / <u>link all' atto</u>
Sezione 3: Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di Personale	Piano triennale del Fabbisogno di Personale , di cui alla deliberazione di approvazione da parte della Giunta Comunale N° 13 del 21.02.2022	Allegato 6A / S3SSPTFP/PTFP1 / bit.ly/30cVZ98
	Piano triennale del Fabbisogno di Personale , di cui alla deliberazione di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale N° 74 del 26.05.2022	Allegato 6B / S3SSPTFP/PTFP2 / bit.ly/3A7kXAT

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), potrà essere svolto in forma associata mediante la struttura tecnico - amministrativa dell'Unione dei comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino, di cui l'Ente è parte ed ove già opera l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) per tutti gli Enti.