

# Comune di Gualdo Tadino

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113)

### Indice

Premessa .....	pagina 2
Riferimenti normativi .....	pagina 2
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....	pagina 3

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il DPR 24 giugno 2022, n.81 individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di GUALDO TADINO	
Indirizzo: Piazza Martiri della libertà 4	
Codice Fiscale : 00467070546	
Partita IVA : 00467070546	
Sindaco: Massimiliano Presciutti	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente : 87	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente : 14.437	
Telefono : 075915021	
Sito internet: <a href="https://www.tadino.it">https://www.tadino.it</a>	
PEC: <a href="mailto:gualdotadino@lettereificate.it">mailto:gualdotadino@lettereificate.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
Sottosezione di programmazione valore pubblico	Documento unico di programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione del <a href="#">Consiglio Comunale n. 26 del 10.06.2022</a>
Sottosezione di programmazione Performance	Piano Esecutivo di Gestione di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n. 202 del 27.09.2022</a> per la parte relativa al Piano dettagliato degli obiettivi e al Piano della Performance 2022-2024 come modificato in sede di verifica intermedia con Deliberazione della <a href="#">Giunta Comunale n. 229 del 10/11/2022</a> . Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n. 253 del 02.12.2021</a>
Sottosezione di programmazione Rischi	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di

corruttivi e trasparenza	cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020</a>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO</b>	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta <a href="#">Comunale G.C. n. 269 del 28.12.2021</a> .
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Il Piano Organizzativo del lavoro agile sarà predisposto successivamente alla sottoscrizione del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali tenendo conto anche di quanto in esso previsto.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n. 264 del 03.12.2021</a> come integrata e modificata con <a href="#">DGC. n.173 del 09.08.2022</a> . Il Comune organizza il piano della formazione sulla base dei programmi di formazione predisposti dalla Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica, alla quale aderisce convenzionandosi, a seguito di rilevazione dei fabbisogni formativi.
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", come dettagliato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente e, per le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento per la disciplina dei controlli (art.18);</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e come precisato dalla Parte II – Paragrafo 12 del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;</li> <li>- su base annuale dal Nucleo di Valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009 e dal "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi -Sezione II - Controllo interno - art. 60, 61 e 62 approvato con <a href="#">DGC. n. 232 del 27.05.2005</a>, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	