



COMUNE DI GOZZANO
Provincia di Novara

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

**(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)**

INDICE

Sezione 1 - SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE

Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Sezione 4 – MONITORAGGIO

Sezione 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|----------------------------------|--|
| Denominazione Ente: | COMUNE DI GOZZANO |
| Indirizzo: | Via Dante, 85 28024 Gozzano |
| Cod. fiscale/Partita IVA: | 00417290038 |
| Codice ISTAT: | 003076 |
| PEC: | comune@cert.comune.gozzano.no.it |
| E-MAIL: | comune@comune.gozzano.no.it |
| Sito web istituzionale: | www.comune.gozzano.no.it |
| Telefono: | 0322 955677 |
| Numero abitanti al 31/12/2021: | 5.512 |
| Numero dipendenti al 31/12/2021: | 22 |

Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

| | |
|---|--|
| Sottosezione di programmazione Valore pubblico | Documento Unico di Programmazione 2022/2024 approvato con atto del Consiglio Comunale n 40 del 22.12.2021 |
| Sottosezione di programmazione Performance | <p>Piano della Performance 2022/2024: in fase di approvazione.</p> <p>AZIONI POSITIVE triennio 2022-2024</p> <p>Il Comune di Gozzano si impegna a:</p> <ul style="list-style-type: none">- tutelare l’ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni;- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;- promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;- assicurare a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata e uscita. <p>FORMAZIONE DEL PERSONALE triennio 2022-2024</p> <p>Il Comune di Gozzano si impegna a garantire una formazione del personale dipendente. Le attività formative, che possano consentire a tutti i dipendenti una crescita professionale, dovranno tenere conto delle esigenze di ogni servizio. Inoltre i corsi individuati dovranno essere valutati (orari, sedi e quant’altro) in maniera tale da renderli accessibili a tutti i lavoratori.</p> |
| Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza | <p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con atto della Giunta Comunale n. 45 del 21.03.2022.</p> <p>Obiettivi di accessibilità per l'anno 2022 approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 21.03.2022.</p> |

Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|---|--|
| Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa | <p>La Struttura organizzativa si configura in 4 Servizi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Serv. Affari Generali Responsabile: Segretario C.le Dott. Michele Regis Milano Risorse assegnate al 31.12.21: n.5 cat. B – n.5 cat. C- Serv. Economico-finanziario Responsabile: Dott. Marco Suno Minazzi Risorse assegnate al 31.12.21: n.1 cat. B – n. 2 cat. C- Serv. Tecnico Responsabile: Arch. Fausto Guidetti Risorse assegnate al 31.12.21: n.1 cat. A – n.2 cat. B – n.1 cat. C- Serv. Polizia Locale Responsabile: Com. Giorgio Schiavon Risorse assegnate al 31.12.21: n.3 cat. C |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile | <p>E' stato approvato il "Regolamento sperimentale e temporaneo per l'adozione del lavoro agile quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria COVID-19" con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 23/03/20.</p> |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | <p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024: inserito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 19.11.2021.</p> |

Sezione 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
- Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'art.14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.