

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

In relazione alla natura della programmazione integrata obiettivo del presente documento, il presupposto logico dell'intero sistema delineato dal PIAO consiste nel coordinamento delle diverse sezioni in cui è articolato, a tal fine le evidenze derivanti dalle analisi di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 1), 2), e 3), costituiscono una premessa comune e introduttiva dell'intero Piano integrato di attività e organizzazione.

Di seguito si prospetta lo schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 redatto secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022.

Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Crotone		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Denominazione: Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Crotone</li> <li>• Indirizzo Sede: Via C.Terranova, 6 – Crotone (Kr) - 88900</li> <li>• Codice fiscale: 91009870790</li> <li>• Telefono: 0962/22644</li> <li>• E-mail: <a href="mailto:architetti@crotone.archiworld.it">architetti@crotone.archiworld.it</a></li> <li>• PEC: <a href="mailto:architetticrotone@archiworldpec.it">architetticrotone@archiworldpec.it</a></li> <li>• Sito web: <a href="https://www.architetticrotone.it/">https://www.architetticrotone.it/</a></li> <li>• Codice IPA: oack</li> <li>• Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio dell'Ordine</li> <li>• Numero dipendenti al 31/12 anno precedente: 0</li> </ul>	

<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
<b>2.1 Valore pubblico</b>	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
<b>2.2. Performance</b>	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>L'ente è in fase di aggiornamento sul Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2022/2024. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.</p>	

<p><b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>		
<p><b>3.1 Struttura organizzativa</b></p>	<p>L'organo di governo/indirizzo politico è composto dal Consiglio dell'Ordine, attualmente in carica per il quadriennio 2021-2025, costituito da 1 Presidente, 1 Segretario, 1 Tesoriere, 5 Consiglieri iscritti alla sez. A e 1 Consigliere iscritto alla sez. B, eletti tra e dagli iscritti all'Albo dell'Ordine.</p> <p>Al Consiglio dell'Ordine si affianca il Consiglio di Disciplina, che vigila sulla correttezza dell'esercizio professionale e ha il compito di istruzione e decisione delle questioni deontologiche e disciplinari riguardanti gli iscritti all'albo, avviate a seguito della presentazione di una segnalazione deontologica.</p> <p>Nessun addetto alla segreteria al 31 dicembre 2021</p>	<p>L'attività del Consiglio dell'Ordine come quella del Consiglio di Disciplina è normata dalla legislazione vigente.</p>

**3.2 Organizzazione  
del lavoro agile**

A seguito dell'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale causata dall'epidemia da COVID-19, in ragione delle norme contenenti le misure del contagio da COVID-19 e nell'interesse di preservare la salute dei dipendenti dell'Ordine e quella dei loro familiari è stato introdotta a partire dal 25/03/2020 la formula "smart-working" dal domicilio/abitazione del dipendente, dove sia presente una linea ADSL funzionante, per lo svolgimento di quelle mansioni derogabili a questa tipologia di lavoro.

L'esperienza del lavoro a distanza nella fase pandemica, seppur di aiuto nell'immediata emergenza, non è stata valutata positivamente, tanto da non essere praticamente più adottata, poiché limitante. Alcune attività di ufficio non possono prescindere dalla presenza in sede.

<p><b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>L'Ordine al 31 dicembre 2021, contava una dotazione organica di 2 dipendenti: 1 appartenente alla categoria B1 con contratto a tempo indeterminato, part-time; 1 appartenente alla categoria B1 con contratto a tempo indeterminato, part-time. Ritenuto dal Consiglio dell'Ordine che l'attuale struttura organizzativa soddisfi le esigenze istituzionali e programmatiche dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Crotone, non si rende necessaria una modifica alla dotazione organica, come si evince anche dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale adottato.</p>	
<p><b>4. MONITORAGGIO</b></p>	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>