



**COMUNE DI CASTROFILIPPO**  
**PROVINCIA DI AGRIGENTO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E**  
**ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

**SEZIONE1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comunedicastrofilippo

Indirizzo:Piazza P. Borsellino

Codicefiscale/PartitaIVA: 820010300848

Sindaco:Geom. A.F. Badalamenti

Numero dipendiential31dicembreannoprecedente: 32

Numeroabitantial31dicembreannoprecedente: 2.708

Telefono:0922/825132

Sito internet: [www.comune.castrofilippo.ag.it](http://www.comune.castrofilippo.ag.it)

E-mail: [segreteria@comune.castrofilippo.ag.it](mailto:segreteria@comune.castrofilippo.ag.it)

PEC:[protocollo.comune.castrofilippo@pec.it](mailto:protocollo.comune.castrofilippo@pec.it)

**SEZIONE2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<b>Sottosezione di Valore pubblico</b>	<b>programmazione</b>	Documento Unicodi Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 25.07.2022
--	-----------------------	--

<b>Sottosezione di Performance</b>	<b>programmazione</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 04.10.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22.11.2022
------------------------------------	-----------------------	--

<b>Sottosezione di Rischio corruttive trasparenza</b>	<b>programmazione</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29.04.2022
---	-----------------------	--

**SEZIONE3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

<b>Sottosezione di Struttura organizzativa</b>	<b>programmazione</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 20.08.2018
--	-----------------------	--

<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), dicitua all'ad deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 22.11.2022</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Sono in corso le procedure di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2022 -2024, in conformità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alle vigenti norme che disciplinano le facoltà assunzionali come modificate con l'entrata in vigore del D.L. n.34/2019, con il superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;</li> <li>- al D.P.C.M. 17 marzo 2020 recante <i>“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”</i> pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.108 del 27.04.2020;</li> <li>- alla circolare esplicativa n.1374 dell'8 giugno 2020, del Ministro per la Pubblica Amministrazione – Ministro dell'Economia e delle Finanze – Ministro dell'Interno.</li> </ul>

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art.6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni dicitua all'art.5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni <i>“Valore pubblico”</i> e <i>“Performance”</i>;</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione <i>“Rischio corruttivo e trasparenza”</i>;</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dicitua all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione <i>“Organizzazione e capitale umano”</i>, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>
--