



Comune di Poggiridenti

Provincia di Sondrio

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Adottato con Delibera di Giunta Comunale n. ____ del _____

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno

2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente: Comune di Poggiridenti

Indirizzo: Via San Fedele, 52 – 23020 Poggiridenti (So)

Codice fiscale/Partita IVA: 00109390146

Sindaco: Giovanni Piasini

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (31.12.2021): 6

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (31.12.2021): 1839

Telefono: 0342-380842

Sito internet: <http://www.comune.poggiridenti.so.it>

E-mail: info@comune.poggiridenti.so.it

PEC: protocollo.poggiridenti@cert.provincia.so.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 22.03.2022 *"APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS) PERIODO 2022/2024"*.

2.2 Sottosezione di programmazione Performance

Piano esecutivo di gestione semplificato 2022/2024 e piano delle performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 29.03.2022.

Piano delle azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo/donna 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22.02.2022.

2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 27.01.2022.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

La presente sezione presenta il modello organizzativo adottato dall'Ente ed in particolare illustra:

- Organigramma e ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio:

SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA DI ACCESSO	CATEGORIA PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO
Servizio economico finanziario amministrativo	Specialista in attività contabili-amministrative	D	D5	1
	Istruttore amministrativo contabile	C	C4	1
	Istruttore amministrativo	C	C3	1
	Istruttore amministrativo	C	C3	1 (part-time 27/36)
Totale n.				4
Servizio tecnico	Specialista in attività tecniche	D	D1	1 (tempo determinato - art. 110 D.Lgs. 267/2000)
	Istruttore tecnico	C	C1	1
Totale n.				2
Servizio di polizia locale	Agente di Polizia municipale	C	C1	1 Il posto è occupato da un agente di Polizia municipale che svolge le sue funzioni in convenzione tra i comuni di Poggiridenti, Chiuro, Montagna in Valtellina e Ponte in Valtellina, (quest'ultimo ente capofila), "Servizio Intercomunale dei Castelli".

Totale n.				1
Totale complessivo n.				7

- **Livelli di responsabilità organizzativa, numero di Posizioni Organizzative e Funzionigramma:**

Servizio Economico-Finanziario-Amministrativo. Responsabile Dott. Jonny Bordoni

Il servizio comprende, a titolo indicativo, dovendosi considerare assegnate al servizio tutte le competenze, anche non esplicitamente indicate, comunque rientranti nell'ambito assegnato al servizio stesso: segreteria, affari istituzionali, amministrativo, personale, istruzione, cultura, sport, servizi sociali, relazioni al pubblico, tributi, polizia locale amministrativa, demo-anagrafico, stato civile, elettorale, leva, statistiche, protocollo, economico-finanziario.

Servizio Tecnico. Responsabile Arch. Gabriele Campagnoli

Il servizio comprende, a titolo indicativo, dovendosi considerare assegnate al servizio tutte le competenze, anche non esplicitamente indicate, comunque rientranti nell'ambito assegnato al servizio stesso: gestione del territorio e immobili, opere pubbliche, ufficio espropri, procedure amministrative, ambiente, protezione civile, pianificazione territoriale, sportello unico delle attività produttive, commercio, edilizia ed urbanistica.

Servizio intercomunale di polizia locale. Responsabile Rossi Emanuel

I Comuni di Chiuro, Poggiridenti, Montagna in Valtellina e Ponte in Valtellina hanno sottoscritto convenzione, in data 10/08/2017, per la gestione associata del servizio di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 23 della L.R. 4/2003, denominato "Servizio Intercomunale di Polizia Locale dei Castelli".

La suddetta convenzione dispone che il servizio in parola venga svolto attraverso un Ufficio Unico e che sia affidato al Responsabile Intercomunale del Servizio, nominato dal Sindaco di Ponte in Valtellina, quale Comune capoconvenzione. Il servizio viene svolto dall'Ufficio Associato che ha sede presso il Comune di Ponte in Valtellina, la cui responsabilità fa capo al Responsabile del Servizio Intercomunale di Polizia Locale dei Castelli, Commissario Rossi Emanuel.

3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Disciplina transitoria in materia di lavoro agile D.M.P.A. del 08.11.2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 21.12.2021.

3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 22.03.2022 "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS) PERIODO 2022/2024".

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Sebbene l'allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 non indichi il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, appare comunque opportuno elaborare tale sezione, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.