



**COMUNE MEDEA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni in vista di una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e ai soggetti economici del territorio.

Nel piano gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Merita anticipare che un susseguirsi di rimaneggiamenti apportati alla disciplina applicabile (il decreto contenente la regolamentazione definitiva e il c.d. piano tipo è stato adottato appena a giugno inoltrato) e di conseguenti inevitabili proroghe ha fatto slittare per l'anno in corso il termine di approvazione del nuovo piano operativo a fine anno. Considerati la dubbia utilità di una pianificazione *ex post* e il rischio che essa andasse a sovrapporsi a quella già realizzata *in anno*, ingenerando incertezze applicative negli operatori, si è ritenuto di operare un rimando a specifici atti già produttivi di effetti e pienamente noti al personale.

Per il 2022 il documento ha quindi necessariamente un carattere sperimentale e ricognitivo dell'attività di pianificazione già doverosamente posta in essere: nell'ultimo trimestre del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025, il primo a carattere realmente innovativo. Ai sensi dell'articolo 8 del decreto ministeriale di cui *infra* a partire dall'esercizio 2023 il piano operativo andrà adottato dalla Giunta comunale entro il 31 gennaio e comunque non oltre i 30 giorni successivi a quello fissato per l'approvazione del bilancio previsionale (dunque nel primo semestre): in tal modo esso potrà svolgere appieno la funzione di pianificazione coordinata assegnatagli *in primis* dal legislatore nazionale.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano delle azioni positive e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022 - termine successivamente prorogato al 30 novembre

come si evince dalla lettura dell'articolo 8 comma 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del citato decreto, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

*a) autorizzazione/concessione;*

*b) contratti pubblici;*

*c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*

*d) concorsi e prove selettive;*

*e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

| <b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>   |  |
|--|--|
| <p>Comune di MEDEA<br/>Indirizzo: Via Torriani 5, 34076 MEDEA (GO) C.F. 00122990310<br/>Sindaco: GODEAS IGOR<br/>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 8<br/>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 948<br/>Telefono: 0481/067012<br/>Sito internet: <a href="https://www.comune.medea.go.it/">https://www.comune.medea.go.it/</a><br/>PEC: <a href="mailto:comune.medea@certgov.fvg.it">comune.medea@certgov.fvg.it</a></p> |  |
| <b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>  |  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Valore pubblico</b>  | Nota aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 25/03/2022.  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Performance</b>  | Approvazione PRO anno 2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022.<br><br>Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 19/03/2021 - e vigente per l'anno in corso.   |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Rischi corruttivi e trasparenza</b>  | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, confermato con puntuale modifica introdotta per l'anno corrente dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 26/01/2022   |
| <b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>  |  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Struttura organizzativa</b>  | Struttura organizzativa definita annualmente nell'ambito del DUP (sezione d. "l'organizzazione dell'ente e del suo personale" - D.C.C. n. 5/2022) in coerenza con il vigente regolamento degli uffici e dei servizi (da ultimo modificato e aggiornato con deliberazione G.C. n. 12 del 16/02/2018).   |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Organizzazione del lavoro agile</b>  | Terminato il periodo emergenziale non si è ritenuto di redigere uno specifico piano relativo al lavoro agile di cui alla L. 22/05/2017, n. 81, mancandone la necessità: in attuazione della disciplina vigente è stato stipulato un unico accordo individualae con un dipendente, che ha esaurito i suoi effetti in data 30.06.2022. Al momento non è previsto l'utilizzo dell'istituto per l'anno 2022; eventuali scelte diverse per il 2023 garantiranno il rispetto dell'Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza sottoscritto in data 29/07/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica di Comparto Unico per la contrattazione del personale non dirigenti. |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Sottosezione di programmazione<br/>Piano Triennale dei Fabbisogni di<br/>Personale</b></p> | <p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 25.03.2022.</p> <p>Per quanto concerne la formazione continua del personale dipendente ciascun responsabile individua le esigenze dei collaboratori e li avvia a percorsi mirati, privilegiando per esigenze economicità e buon andamento i corsi forniti gratuitamente dalla Regione, ComPA ecc.</p> <p>In tema di anticorruzione il PTPCT prevede iniziative di aggiornamento puntuale alternate a corsi destinati a tutto il personale in cui vengono esposte le novità normative.</p> <p>Nello specifico viene garantita:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012 e s.m.i, D. Lgs .n. 33/2013 e s.m.i., D.P.R. n. 62/2013, Piano Nazionale Anticorruzione, Piano per laprevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024 (P.T.P.C.T.);</li><li>- la formazione in materia di salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro (generale e specifica), ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;</li><li>- formazione in materia di trattamento di dati personali (GDPR 2016/679);</li><li>- formazione informatica (CAD di cui al D. Lgs. n. 82/2005);</li></ul> |
|--|--|

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e dagli artt. 39 e seguenti della L.R. n. 18/2016 e s.m.i. per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base annuale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 39 della L.R.

09.12.2016 e s.m.i, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.