



COMUNE DI FONTANELLE

Provincia di Treviso

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

COMUNE DI FONTANELLE	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Comune di Fontanelle Piazza Marconi n. 1 C.F. 80011410265 P.I. 01519300261 Sindaco: Sessolo Maurina Numero dipendenti al 31.12.2021: 20 Numero abitanti al 31.12.2021: 5666 Telefono 0422 809157 sito internet: www.comune.fontanelle.tv.it E-mail: info@comune.fontanelle.tv.it PEC: posta@pec.comune.fontanelle.tv.it

COMUNE DI FONTANELLE	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30.09.2021
2.2. Performance	Piano dettagliato degli obiettivi di gestione (PDO) anno 2022 di cui alla deliberazione di G.C. n. 11 del 01.03.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 07.12.2021
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 27.04.2022

COMUNE DI FONTANELLE	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione risulta così strutturato: n. quattro aree organizzative con preposto un Responsabile di P.O. - Area Affari Generali n. 9 addetti - Area Finanziaria n. 3 addetti - Area lavori Pubblici e Polizia Locale n. 6 addetti - Area Urbanistica n. 2 addetti
3.2 Organizzazione del lavoro agile	L'amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile perché nessun dipendente al momento ha fatto richiesta. Si procederà ad approvare il piano operativo per il lavoro agile non appena se ne manifesteranno le esigenze.
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 07.12.2021 aggiornata con delibere di Giunta comunale n. 12 del 01.03.2022, n. 24 del 24.05.2022 e n. 49 del 20.09.2022. Ricognizione per l'anno 2022 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 07.12.2021

COMUNE DI FONTANELLE	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del piano integrato dei Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite da ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - dall'Organismo di valutazione della performance OdV relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.