



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Via Roma, 56 – 85048 – Rotonda (PZ) – Tel. +390973661005 –

Sito Web: www.comune.rotonda.pz.it PEC: protocollo@pec.comune.rotonda.pz.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(in modalità semplificate)

(Art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80; D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81; D.M. 30 giugno 2022, n. 132)

Approvato con Deliberazione Giunta comunale n.80 del 21.11.2022, esecutiva.

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valore strategico e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, avendo, tra l'altro, l'ente già approvato, singolarmente, parte dei *piani* quivi *assorbiti*: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (già, più volte, modificato ed integrato) ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n.132**(in Gazz. Uff. 7 settembre 2022, n. 209), concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Con **D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.)**, in attuazione della delega di cui al citato art.6, comma 5, del D.L. 80/2021, sono stati individuati e soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO- **testualmente, per gli enti con più di 50 dipendenti** -, gli adempimenti inerenti ai seguenti piani (art.1, comma 1, DPR 81/2022, lett. da "a" ad "f"):

- Piano dei fabbisogni;
- Piano delle azioni concrete;
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- Piano della performance;
- Piano di prevenzione della corruzione;
- Piano organizzativo del lavoro agile;
- Piani di azioni positive.

Lo stesso DPR 81/2022 ha invece disposto (art.1, comma 3) che: *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021."*

Sempre il DPR 81/2022 ha inoltre disposto (tra l'altro):

- *“All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è soppresso.” (art.1, comma 4)¹;*
- *“Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.” (art.2, comma 1).*

Ai sensi, dunque, dell'art. 6 del D.M.132/2022 (commi 1, 2, 3 e 4) concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le **amministrazioni** tenute all'adozione del PIAO **con meno di 50 dipendenti**, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2, del DM 132/2022.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, del DM 132/2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, sempre del DM 132/2022, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

¹ Il terzo periodo soppresso è il seguente: *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”.*

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	ROTONDA (PZ)	
Indirizzo	VIA ROMA, 56	
Recapito telefonico	0973 661005	
Indirizzo internet	www.comune.rotonda.pz.it	
e-mail	ced@comune.rotonda.pz.it	
PEC	protocollo@pec.comune.rotonda.pz.it	
Codice fiscale/Partita IVA	84002030769	
Sindaco	ROCCO BRUNO	
Numero dipendenti al 31.12.2021	22	n.20, a tempo indeterminato; n.2 a TD (Agenti P.L.).
Numero abitanti al 31.12.2021	3.286	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione 2.1 VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022-2024 , approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 23, del 24.06.2022.	L'ente non è tenuto alla compilazione della sottosezione (art.6,c.3,D.M. 132/2022;Piano-tipo,allegato stesso D.M.). È tuttavia necessario, ai fini della predisposizione dei contenuti della sottosezione seguente - Allegato 1 - (anch'essa non obbligatoria per questo Comune) fare riferimento al DUPS approvato, in particolare alla "Parte seconda - Indirizzi generali relativi alla programmazione per il periodo di bilancio".
		L'ente con

<p>Programmazione 2.2 PERFORMANCE</p>	<p>Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia, Allegato 1 al presente piano.</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.9 del 28.01.2022.</p>	<p>D.G.C.n.74/2019 ha approvato il nuovo regolamento per misuraz. evalutaz. Performance,funzionam. Nucleo Valutaz., ecc. Con Dgc.n.78/2020, in attuazione di detto regolamento, ha approvato il Piano della Perform.2020/2022. Il Piano (oltre al reg.to) esplica validità anche per il 2022 e viene rimodulato come da Allegato 1, con le precisazioni ivi riportate.</p>
<p>Programmazione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (PTPC 2022/2024), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 22.04.2022.</p>	<p>Il PTPC approvato (§ 3, 4 e 5 e relativo All."A") aggiorna, tra l'altro e non solo, anche la <i>mappatura dei processi</i> delle aree a rischio corruttivo (generali e specifiche) menzionate all'art.6, comma 1, del DM 132/2022.</p>

<p>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>		
		<p>NOTE</p>
<p>Programmazione 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n.24 del 13.04.2015, riepilogata ed aggiornata (con la dislocazione del personale) con deliberazione di Giunta comunale n.49 del 21.05.2022 (Piano triennale dei Fabbisogni di</p>	<p>L'allegato "A" (pag. 4 e segg.) della DGC n.24/2015 (delibera polivalente, a diverse finalità) delinea, tutt'ora, la macrostruttura dell'ente. Da ultimo la</p>

	personale 2022/2024).	“struttura organizzativa” è riepilogata nel Decreto del Sindaco prot.939/2020(Decreto conferma attribuzione funzioni gestionali), confermato, in tale parte, dal DS prot.1231/2022, nonché nell’ All. A della DGC n.49/2022 .
Programmazione 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa (con proposte emendative) in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Comune di Rotonda, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione ed ai compatibili atti regolativi di fonte unilaterale.	Al momento della formazione del presente piano era in corso di definizione il regolamento per la gestione del lavoro a distanza (<i>lavoro agile – lavoro da remoto</i>) con la finalità di individuare le condizioni essenziali del <i>lavoro agile</i> - a legislazione vigente- e favorirne la pianificazione. Si sta valutando se proseguire nell’iter di definizione o attendere la stipula definitiva del CCNL <i>Funzioni locali</i> 2019/2021.
Programmazione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.49 del 21.05.2022 .	Il piano già approvato viene integrato con il Piano di Formazione del personale come da Allegato 2 (“Allegato 2 Programmazione 3.3 Formazione del personale”)

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

L'art. 6, c.3, D.M. 132/2022 ed il Piano-tipo, allegato stesso D.M., esonerano dalla compilazione della presente sezione le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. Ciò tuttavia, per ragioni di coerenza di sistema, il monitoraggio del PIAO, previsto dall'art. 6, c. 3, D.L. 80/2021 e dall'art. 5, dello stesso D.M. 132/2022 sarà effettuato:

- relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", tenendosi conto dei principi desumibili dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come declinati nel sistema di valutazione adottato dal Comune (v. nota sub sottosezione "2.2 PERFORMANCE");
- relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le modalità definite dall'ANAC, nonché previste nel [PTPC 2022/2024](#), approvato con D.G.C. n. 30/2022;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance* ed in quanto compatibile o necessario in relazione alle dimensioni del Comune.