



**COMUNE DI VERRUA SAVOIA**  
Città Metropolitana di Torino

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
(PIAO) 2022-2024**

<b>Comune di Verrua Savoia</b>	
<b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</b>
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	Indirizzo: località Valentino 1 Codice fiscale: 82500250012 P.Iva: 02299810016 Sindaco: Mauro Giuseppe Castelli Numero di abitanti al 31.12.2021: 1350 Numero di dipendenti al 31.12.2021: 5 Telefono: 0161/849112 Sito internet: <a href="https://www.comune.verruasavoia.to.it">https://www.comune.verruasavoia.to.it</a> Pec: <a href="mailto:protocollo@pec.comune.verruasavoia.to.it">protocollo@pec.comune.verruasavoia.to.it</a>

## Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 Valore pubblico</b>	Sezione da non compilare negli enti con meno di 50 dipendenti.

## Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>2.2. Performance</b>	Sezione da non compilare negli enti con meno di 50 dipendenti. Va comunque rilevato che il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 36 del 24/05/2022 ed il Piano Esecutivo di Gestione con deliberazione n. Giunta Comunale n. 6 del 25.01.2022.

# Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 19.04.2022.

# Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>L'organizzazione del Comune si articola in Aree.</p> <p>L'<b>Area</b> è la struttura organizzativa di primo livello, aggregante servizi secondo criteri di omogeneità e coordinata e diretta dal titolare di P.O.</p> <p>Il <b>Servizio</b> è la struttura organizzativa di secondo livello. Esso è finalizzato alla realizzazione di obiettivi e prestazioni destinati ad una o più specifiche funzioni, ovvero ad uno o più specifici segmenti di utenza interna o esterna all'Ente. Al Servizio è preposto, qualora nominato dalla P.O., un responsabile ascritto di norma alla categoria professionale D.</p> <p>In relazione a singoli progetti può essere istituita l'<b>Unità di progetto</b> nell'ambito di uno o più Servizi. Essa deve essere costituita formalmente con provvedimento del Segretario Comunale, che preveda:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) l'obiettivo da raggiungere;</li><li>b) le scadenze ed i tempi di realizzazione del progetto;</li><li>c) il Responsabile dell'unità e i relativi componenti.</li></ul>
<b>3.2 Organizzazione lavoro agile</b>	<p><b>del</b> In sede di adozione del PIAO 2023, sulla base della regolazione prevista nel CCNL, si definiranno le politiche di applicazione del lavoro agile nell'amministrazione.</p>

# Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	<p>La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 28.12.2021. In tale documento sono state autorizzate le seguenti assunzioni:</p> <p>ANNO 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Assunzione di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D con dotazione finanziaria già autorizzata nella precedente programmazione e qui confermata;</li><li>• sostituzione del personale di cui è prevista o sopravvenuta la cessazione con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);</li></ul> <p>ANNO 2023: sostituzione del personale di cui è prevista o sopravvenuta la cessazione con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);</p> <p>ANNO 2024: sostituzione del personale di cui è prevista o sopravvenuta la cessazione con analoghi profili professionali così come determinati in dotazione organica (nei limiti della dotazione finanziaria derivante dalla cessazione intervenuta);</p>

# Comune di Verrua Savoia

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>4. MONITORAGGIO</b>	<p>Sezione da non compilare negli enti con meno di 50 dipendenti. Va comunque rilevato che il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li><li>• secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li><li>• su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li></ul>