



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G. M. N. 66 DEL 28/11/2022

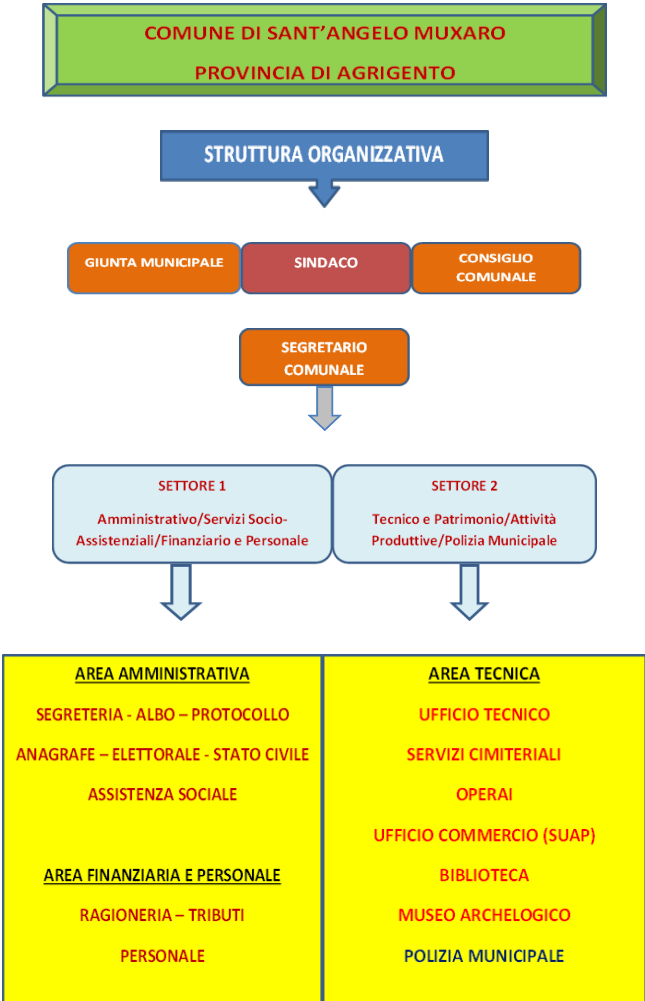
**Amministrazioni con
meno di 50 dipendenti**

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Ente: Comune di Sant'Angelo Muxaro</p> <p>Via Pizzo Corvo, 33 - Sant'Angelo Muxaro (AG)</p> <p>Codice fiscale: 80003030840</p> <p>Partita I.V.A.: 01328370844</p> <p>Codice Istat: 084039</p> <p>Codice Ente: I290 Sindaco: Angelo Tirrito</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 39</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 1209</p> <p>Telefono: 0922/919506</p> <p>Sito internet: https://www.comune.santangelomuxaro.ag.it</p> <p>E-mail: protocollo@comune.santangelomuxaro.ag.it</p> <p>PEC: protocollo@pec.comune.santangelomuxaro.ag.it</p>	

2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		Adempimento non dovuto per gli Enti locali con meno di 50 dipendenti

2.2. Performance	<p>Tuttavia non si può non tenere conto dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto “<i>L’assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all’esercizio della facoltà espressamente prevista dall’art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l’ente locale dagli obblighi di cui all’art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]</i>”. Pertanto il Piano della Performance/PDO approvato in via provvisoria con deliberazione di G.M. n. 19 del 24/03/2022, confermato con deliberazione di G.M. n. 53 del 09/09/2022, deve intendersi integralmente e materialmente trascritto nella presente scheda. Pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sant’Angelo Muxaro al seguente url/indirizzo web:</p> <p>APPROVAZIONE PEG - PDO 2022/2024 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI RESPONSABILI DI SETTORE - Gazzetta Amministrativa</p>	Adempimento non dovuto per gli Enti locali con meno di 50 dipendenti.
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

<p>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Il Comune di Sant'Angelo Muxaro avendo meno di 50 dipendenti, è tenuto a procedere alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) autorizzazione/concessione b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive; e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. <p>L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.</p> <p>Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Per l'anno 2022 si intendono integralmente e materialmente trascritti i contenuti di cui al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024 e relativi allegati, approvato con D.G.C. n. 24 del 29.04.2022, pubblicato sul Sito Web Istituzionale così come segue: Sezione: "Amministrazione Trasparente" Sottosezioni: "Altri contenuti" Prevenzione della Corruzione > Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – PTPCT 2022/2024"; Sottosezioni: "Disposizioni Generali > Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza > Anno 2022;</p> <p>Il provvedimento è pubblicato al seguente url/indirizzo web:</p> <p>https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/sant_angelo_muxaro/222_alt_con_corr/2022/Documenti_1651822100627/</p>	
---------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura Organizzativa	<p>Il Comune di Sant'Angelo Muxaro alla data del 31/12/2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ha meno di 50 dipendenti e precisamente n. 39 dipendenti tutti di ruolo e di cui n. 2 a tempo pieno e n. 37 a part-time 24 ore settimanali; • dispone di un'organizzazione politico-amministrativa e burocratica di dimensioni medio-piccole contando una popolazione residente pari a 1209.  <p>Per meglio rappresentare la strutturazione dell'Ente si ripiepilano di seguito i dati numerici dei componenti degli Organi Elettivi/Istituzionali e dell'apparato burocratico vigente.</p> <p><u>Organi Elettivi/Istituzionali:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sindaco - Giunta Comunale – Sindaco e n. 3 Assessori - Consiglio Comunale – Presidente del C.C. e n. 9 Consiglieri (per un totale di 10 componenti) 	

La dotazione organica è la seguente:

SETTORE 1 AMMINISTRATIVO - SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI – FINANZIARIO E PERSONALE			
RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.	NOMINATIVI DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	C A T
Rag. Calogero Zuccarello		Istr. Direttivo Contabile	D
N. 19 Dipendenti Assegnati	Amone Salvatore M.	Istr. Ammin.	C
	Franciamore Angela	Istr. Ammin.	C
	Greco Giuseppa	Istr. Ammin.	C
	Triolo Vitale S.	Istr. Ammin.	C
	Russo Giuseppe	Istr. Ammin.	C
	Paci Stella	Istr. Ammin.	C
	La Porta Franca	Istr. Ammin.	C
	Moscato Giuseppina	Istr. Ammin.	C
	Greco Anna M. (65)	Istr. Ammin.	C
	Greco Anna M. (64)	Istr. Ammin.	C
	Leone Carmela R.M.	Istr. Ammin.	C
	Burruano Loredana	Istr. Dir. Ass. Soc.	D
	Catuara Vincenza	Istr. Ammin.	C
	Zuccarello Calogero	Istr. Dir. Cont.	D
	Lombardo Teresa M.	Istr. Ammin.	C
Tirrito Maria Rosa	Istr. Ammin.	C	
Di Raimondo Rosina	Istr. Ammin.	C	
Iacono Stella	Istr. Ammin.	C	
Paci Marisa	Istr. Ammin.	C	

SETTORE 2 TECNICO E PATRIMONIO - ATTIVITA' PRODUTTIVE – POLIZIA MUNICIPALE			
RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.	NOMINATIVI DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	C A T
Arch. Vinti Sheila		Istr. Direttivo Tecnico (110)	D
N. 16 Dipendenti Assegnati	Baio Antonino	Istr. Ammin. Tecnico	C
	Bruno Carmelo	Istr. Ammin. Tecnico	C
	Paci Clara Bruna	Istr. Amministrativo	C
	Ortolano Gabriella	Istr. Amministrativo	C
	Bruno Rosina	Istr. Amministrativo	C
	Lombardo Giuseppe	Operaio comune	A
	Paci Aurelio F.	Operaio comune	A
	Paci Gina	Operaio comune	A
	Barba Giuseppina	Operaio comune	A
	Buscaglia Angela	Operaio comune	A
	DAlessandro Caterina	Operaio comune	A
	Fregapane Anna	Operaio comune	A
	Fregapane Benedetta	Operaio comune	A
	La Porta Adelina	Operaio comune	A
	Savarino Elisa	Operaio comune	A
Tirrito Carolina	Operaio comune	A	
POLIZIA MUNICIPALE			
	NOMINATIVI DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	CA T
N. 3 Dipendenti	Cipolla Francesco	Istr. Amministrativo	C
	Dispinzeri Salvatore	Istr. Amministrativo	C
	Montaperto Giuseppe	Istr. Amministrativo	C

<p>3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “<i>Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche</i>”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, il lavoro agile è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021, dal regolamento che sarà adottato dal Comune di Sant’Angelo Muxaro ai sensi dell’art. 63 del citato CCNL e dagli accordi individuali che disciplinano l’esecuzione della prestazione lavorativa.</p>	
<p>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 è contenuta nella Deliberazioni di Giunta Comunale N. 30 del 06/06/2022 costituente parte integrante e sostanziale del presente Piano, anche se non materialmente allegate.</p> <p>Nella summenzionata deliberazione sono riportati la capacità assunzionale dell’Ente, la programmazione delle cessazioni dal servizio e le strategie di copertura del fabbisogno.</p> <p>Il provvedimento è pubblicato al seguente url/indirizzo web:</p> <p>PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2022/2024 - PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022/2024 -DOTAZIONE ORGANICA - APPROVAZIONE - Gazzetta Amministrativa</p>	

4. MONITORAGGIO

Adempimento non dovuto
per gli Enti locali con
meno di 50 dipendenti.