

# ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLA VALLE SESIA



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con  
modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**Approvato con Delibera di Consiglio n. 31 del 29 NOVEMBRE 2022**

## Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere riassuntivo e di compendio rispetto ai documenti e ai piani già adottati ai sensi delle previgenti normative: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e in particolare:

1. il Piano della performance;
2. il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
3. il Piano organizzativo del lavoro agile;
4. il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Questo nuovo Piano, quindi, si configura quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150 del 2009; Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC (ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D.Lgs. n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni

dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

1. autorizzazione/concessione;
2. contratti pubblici;
3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
4. concorsi e prove selettive;
5. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo "stato di salute" dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – P.I.A.O.

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<p>Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia Indirizzo: Corso Roma 35 13019 Varallo (VC) Codice fiscale: 91006800022 Presidente: Giuseppe FERRARIS, Vicepresidente Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 14 Telefono: 0163 54680 Sito internet: <a href="http://www.areeprotettevallesesia.it">www.areeprotettevallesesia.it</a> E-mail: <a href="mailto:info@areeprotettevallesesia.it">info@areeprotettevallesesia.it</a> PEC: <a href="mailto:areeprotettevallesesia@pec-mail.it">areeprotettevallesesia@pec-mail.it</a></p>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	<p>Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 di cui alla deliberazione del Consiglio n. 32 del 28/12/2021 Link: <a href="http://www.areeprotettevallesesia.it">Bilancio preventivo e consuntivo - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<p>Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio n. 8 del 7/4/2022 Link: <a href="http://www.areeprotettevallesesia.it">Piano della Performance - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p> <p>Con determinazioni dirigenziali n. 195, 196, 197, 198/2022 sono stati formalmente assegnati gli obiettivi ai dipendenti delle Aree tecnica, amministrativa e vigilanza e ai titolari di Posizione Organizzativa delle Aree tecnica, amministrativa e vigilanza</p>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui al Decreto del Presidente n. 7 del 15/03/2022. Link: <a href="http://www.areeprotettevallesesia.it">Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa con riferimento a:  
Deliberazione di Consiglio n. 30 del  
20/10/2019 avente ad oggetto  
"Approvazione della disciplina delle  
posizioni organizzative dell'Ente e indirizzi  
al dirigente per la contrattazione  
decentrata anno 2019".

Link [APPROVAZIONE DELLA DISCIPLINA  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
DELL'ENTE E INDIRIZZI AL DIRIGENTE  
PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
ANNO 2019 - Ente di Gestione delle Aree  
Protette della Valle Sesia  
\(areeprotettevallesesia.it\)](http://areeprotettevallesesia.it)

Deliberazione di Consiglio n. 24 del  
25/10/21 avente ad oggetto  
"Individuazione incarichi di posizione  
organizzativa".

Link [INDIVIDUAZIONE INCARICHI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Ente di  
Gestione delle Aree Protette della Valle  
Sesia \(areeprotettevallesesia.it\)](http://areeprotettevallesesia.it)

Determinazioni Dirigenziali n. 287, 288 e  
289/2021 aventi ad oggetto l'assegnazione  
di incarico di Posizione Organizzativa di  
responsabile delle Aree amministrativa, di  
vigilanza e tecnica.

Link:

[ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
"RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA". - Ente di Gestione  
delle Aree Protette della Valle Sesia  
\(areeprotettevallesesia.it\)](http://areeprotettevallesesia.it)

[ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
"RESPONSABILE DELL'AREA DI  
VIGILANZA". - Ente di Gestione delle Aree  
Protette della Valle Sesia  
\(areeprotettevallesesia.it\)](http://areeprotettevallesesia.it)

[ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
"RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA". -  
Ente di Gestione delle Aree Protette della  
Valle Sesia \(areeprotettevallesesia.it\)](http://areeprotettevallesesia.it)

<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del CCNL relativo al triennio 2019 - 2021 di prossima approvazione, che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso l'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia è regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione, e secondo le indicazioni delle Circolari regionali intervenute nel corso del regime emergenziale, vigenti fino al 31/12/2022. L'Ente ha inoltre provveduto a regolamentare e organizzare la materia con gli atti dirigenziali n. 19 e 101/2022.</p> <p><a href="#">Link Prestazioni lavorative in presenza e in lavoro agile. Indirizzi per l'attuazione dello svolgimento della prestazione lavorativa mediante la modalità di "lavoro agile" (smart working) ai sensi della L. - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p> <p><a href="#">Prestazioni lavorative in presenza e in lavoro agile. Indirizzi per l'attuazione dello svolgimento della prestazione lavorativa mediante la modalità di "lavoro agile" (smart working) ai sensi della L. - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, di cui deliberazione del Consiglio n. 18 del 27/6/2022</p> <p>Link:  <a href="#">APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 - Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia (areeprotettevallesesia.it)</a></p> <p><b>SEZIONE FORMAZIONE</b></p> <p>Nel corso dell'anno 2022 l'Ente ha promosso la formazione trasversale e specifica per i propri dipendenti mediante partecipazione a corsi inerenti gli obiettivi strategici di cui al piano della performance e relativo piano operativo per il 2022 e organizzazione di momenti di formazione.</p>

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

L'Ente, ai sensi del DM del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, non è soggetto al monitoraggio poiché rientra nella casistica delle amministrazioni con un numero di dipendenti inferiore a 50.

Tuttavia, in fase di prima attuazione l'Ente ha effettuato il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con le seguenti modalità:

- secondo quanto disposto dall'art.29 c. 5 lett.c) della L.r. 29 giugno 2009, n. 19 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico", "Performance" e "Organizzazione e capitale umano", integrato con un capitolo conforme al disposto dell'art.10 c.1 lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- secondo le modalità definite da ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

-