

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## Indice

Premessa.....	2
Riferimenti normativi.....	2
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	3

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di SAN GIOVANNI TEATINO  
 Indirizzo: P.zza Municipio, 18  
 Codice fiscale/Partita IVA:00251060695/80001770694  
 Sindaco: DI CLEMENTE GIORGIO  
 Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 37  
 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente 14439  
 Telefono: 085 444461  
 Sito internet: <https://comune.sangiovanniteatino.ch.it/> E-mail: [segretario@comune.sangiovanniteatino.ch.it](mailto:segretario@comune.sangiovanniteatino.ch.it) PEC:  
[comunesgt@pec.it](mailto:comunesgt@pec.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

		LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 31/05/2022	<a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-</a>
Sottosezione di programmazione Performance	Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance anno 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 02/08/2022	<a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/174/documento/1176">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/174/documento/1176</a>
		<a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/</a>

	<p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.204 del 21.12.2021</p>	<p><a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1173">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1173</a></p> <p><a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1174">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1174</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 29/04/2022</p>	<p><a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/156/documento/1071">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/156/documento/1071</a></p>
<p><b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>		
<p><b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b></p>	<p>Approvazione del fabbisogno triennale del personale personale 2022/2024-Nuova Dotazione Organica e Piano assunzioni 2022-delibera di G.C. n. 183 del 16.11.2021</p>	<p><b>LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE</b></p> <p><a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1181">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/87/documento/1181</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Giovanni teatino , è in corso di predisposizione</p>	

<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024-Modifica Dotazione Organica e Piano assunzioni 2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 30/06/2022</p>	<p><a href="http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza_documento-generico/categoria/87/documento/1178">http://www.halleyweb.com/c069081/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza_documento-generico/categoria/87/documento/1178</a></p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>		
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <p>secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</p> <p>secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" (artt. 5.12, 5.13, 5.16 del P.T.P.C.T. 2022/2024);</p> <p>su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</p>		



## Formazione del personale

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una priorità per le scelte strategiche dell'Ente in linea con le finalità previste dall'art.1, comma 1, del D.lgs. 165/2001 improntate all'accrescimento dell'efficienza delle Amministrazioni e alla valorizzazione del capitale umano, inteso come risorsa e investimento.

Nel contesto in cui gli Enti si trovano ad operare, caratterizzato da continui aggiornamenti e cambiamenti normativi, tecnologici ed organizzativi, l'attività formativa rappresenta un momento programmatico di particolare rilevanza, la cui qualità può incidere significativamente sul miglioramento dei livelli di performance individuale ed organizzativa della Pubblica Amministrazione.

Ai sensi dell'art.49 bis del CCNL 2016/2018 *"nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni. Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative"*.

Pertanto, nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, sono tenute alla programmazione dell'attività formativa, al fine di valorizzare le risorse umane, garantendo l'accrescimento e l'aggiornamento professionale.

La formazione, pertanto, si configura come mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, stimolandone la motivazione, essenziale per il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento dei servizi, con positive ricadute sul benessere organizzativo.

È un'attività complessa, che assolve ad una duplice funzione: da un lato la valorizzazione del personale e dall'altro il miglioramento della qualità dei processi e dei prodotti.

In quest'ottica, il Piano di formazione si ispira ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale: il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- uguaglianza e imparzialità: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- continuità: la formazione è erogata in maniera continuativa;
- partecipazione: il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modi e forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

### Attività formative previste per il triennio 2022/2024

<i>Soggetti Destinatari</i>	<i>Tematiche</i>	<i>Modalità di individuazione dei soggetti erogatori</i>	<i>Soggetti erogatori/Attuatori</i>	<i>Modalità erogazione</i>	<i>Spesa presunta</i>
Tutti i dipendenti	Aggiornamento professionale in ragione delle innovazioni normative	A catalogo, privilegiando le opportunità gratuite	ANCI, Asmel, Ifel Anutel	Prevalentemente a distanza, nella forma di webinar	Complessivo abbonamento annuo: Anci - € 2.381,61 Anutel € 230,00
Tutti i dipendenti	Corsi obbligatori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Ricerca di mercato	Agenzia Nazionale Sicurezza sul Lavoro	A distanza	Annuo: € 5.000
Tutti i dipendenti	Corsi obbligatori in materia di anticorruzione e trasparenza	Ricerca di mercato/ formazione interna		Da definire	Da definire
Tutti i dipendenti	Approfondimenti, procedure, circolari, schemi operativi,	Ricerca di mercato	Maggioli Leggi D'Italia A.N.N.A.	On line	Annuo: € 1.708 € 4.264,00

	quadri di sintesi e interpretazioni				€ 70,00
Personale Area demografica/ Anagrafe	Aggiornamento specifico	Abbonamento on line	S.E.P.E.L. s.a.s.	On line	Annuo: € 313,04