

## **ALLEGATO 1**

**SCHEMA RIEPILOGATIVO  
DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI APPROVATI  
COSTITUENTI IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**  
*Triennio 2022-2024*

**(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)**

<b>Consiglio Nazionale dei Geologi</b>	
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
<b>1.SCHEDA ANAGRAFICA</b>	Indirizzo: <b><u>Via Vittoria Colonna, 40 - 00193 Roma</u></b> Cod.Fis.: <b><u>80067250581</u></b> – P.IVA: <b><u>15961501002</u></b> N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: <b><u>3</u></b> Telefono: <b><u>06/68807736</u></b> E-mail: <b><u>info@cngeologi.it</u></b> PEC: <b><u>cng@pec.epap.it</u></b> Sito web: <b><u>https://www.cngeologi.it/</u></b>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.2 Performance</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p><a href="https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/03/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-2022-triennio-2022_2024.pdf">https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/03/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-2022-triennio-2022_2024.pdf</a></p> <p>Il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio.</p> <p>Gli elementi essenziali costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e negli atti di regolazione di tempo in tempo adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013 (da ultima, Delibera ANAC n. 777 del 24.11.2021 che ha recepito le proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli ordini e collegi professionali).</p> <p>Il PTPCT 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione, sia identificati dalla parte speciale per Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza e l'aggiornamento del Codice di Comportamento.</p>

<b>SEZIONE 3</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p style="text-align: center;"><a href="https://www.cngeologi.it/contatti/">https://www.cngeologi.it/contatti/</a></p> <p style="text-align: center;"><a href="https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/10/Organigramma_REV-2021.pdf">https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/10/Organigramma_REV-2021.pdf</a></p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	<p style="text-align: center;"><b>Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)</b></p> <p style="text-align: center;">Non è stato adottato.</p> <p style="text-align: center;">Sono stati sottoscritti accordi individuali con i dipendenti, ai sensi dell'art. 4 delle Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche.</p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	<p style="text-align: center;"><b>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024.</b></p> <p style="text-align: center;">Adottato con Deliberazione n.194 del 27/07/2022</p> <p style="text-align: center;"><a href="https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/10/Dotazione-organica.pdf">https://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2022/10/Dotazione-organica.pdf</a></p> <p><b>Piano della formazione del personale.</b></p> <p>Il Consiglio Nazionale dei Geologi eroga formazione destinata al personale dipendente in tema di anticorruzione e trasparenza.</p> <p>Inoltre, garantisce il rispetto della normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante formazione erogata da soggetti esterni ai propri dipendenti.</p> <p>Il Consiglio Nazionale sostiene costantemente la frequenza di eventi formativi funzionali al miglioramento delle competenze di ciascun dipendente. Tali eventi vengono individuati di volta in volta dal soggetto interessato, condivisi con il Consigliere Segretario e, se del caso, ne viene autorizzata la partecipazione.</p>
<b>SEZIONE 4</b>	<b>MONITORAGGIO</b>
	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>