

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Varese

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) triennio 2022-2024

in modalità semplificata
(Decreto n.132 del 30.06.2022)

**Adottato nella seduta di Consiglio del 07 Novembre 2022
con Delibera n° 937**

1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.

Denominazione	Ordine delle Professioni Infermieristiche di Varese
Indirizzo	Viale Borri 209 – 21100 Varese
Codice Fiscale	95000040121
Codice IPA	civ_
Codice Univoco	UFFFTD
Tipologia	Ente Pubblico non Economico
Sito istituzionale	www.opivarese.it
PEC	varese@cert.ordine-opi.it
e-mail	info@opivarese.it

2.VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.

2.1 Valore pubblico.

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.

2.2 Performance.

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza.

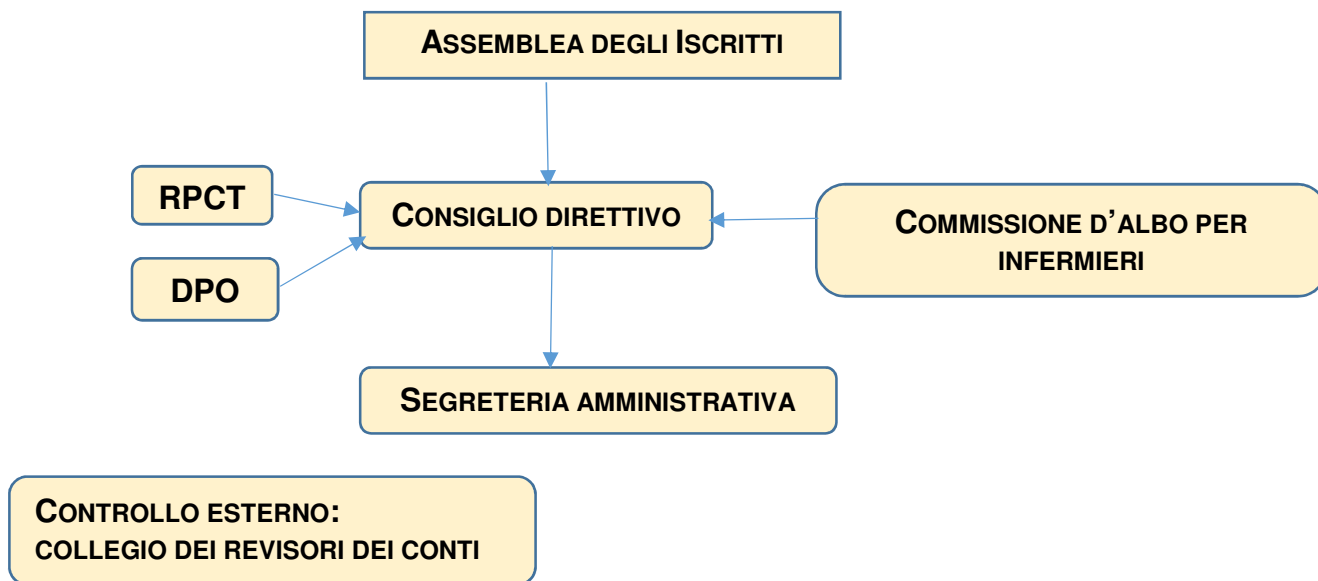
L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Varese ha adottato il proprio PTPCT 2021/2023 revisione 2022 in data 07 Febbraio 2022 con Delibera n. 394/22 e reso disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link <https://www.opivarese.it/wp-content/uploads/2022/03/PIANO-ANTICORRUZIONE-2021-2023-rev-2022.pdf>

Il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo. Gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013. Il PTPTC 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.

3.1 Struttura organizzativa.

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Varese ha il seguente organigramma:



Il Consiglio Direttivo eletto per il per il quadriennio 2021-2024 risulta così composto:

<i>Presidente</i>	Filippini Aurelio
<i>Vicepresidente</i>	La Monica Marco Alfonso
<i>Tesoriere</i>	Navaneri Alessandro
<i>Segretario</i>	Pelosin Rosanna
<i>Consigliere</i>	Amato Carlo
<i>Consigliere</i>	Ballo Katia
<i>Consigliere</i>	Bergamini Valeria Cristina
<i>Consigliere</i>	Binetti Angela

<i>Consigliere</i>	Colzani Elena
<i>Consigliere</i>	Cova Gianluca
<i>Consigliere</i>	Forni Marco
<i>Consigliere</i>	Giunta Corrado
<i>Consigliere</i>	Pesce Adelaide
<i>Consigliere</i>	Pizzimenti Alessandra
<i>Consigliere</i>	Staffa Antonio Maria Giuseppe

La Commissione d'Albo per Infermieri eletta per il per il quadriennio 2021-2024 risulta così composta:

<i>Presidente</i>	Donato Maria Assunta
<i>Vicepresidente</i>	Santo Salvatore
<i>Segretario</i>	Cirillo Marzia
<i>Commissario</i>	Borghi Silvana
<i>Commissario</i>	Cassano Stefano

<i>Commissario</i>	Giomi Almerinda
<i>Commissario</i>	Macchi Silvia
<i>Commissario</i>	Padula Antonietta
<i>Commissario</i>	Valerio Letizia

Il Collegio dei Revisori dei Conti eletto per il per il quadriennio 2021-2024 risulta così composto:

<i>Componente effettivo</i>	Barigazzi Paola
<i>Componente effettivo</i>	Gregoris Patrizia
<i>Componente supplente</i>	Pedranti Alessandra

A seguito dell'insediamento dei componenti del Collegio dei Revisori dei Conti è stato nominato:

<i>Presidente</i>	Belloni Stefano	Isritto nel Registro dei Revisori
-------------------	-----------------	-----------------------------------

La segreteria amministrativa è composta da n. 2 dipendenti (una posizione in Fascia B, a tempo pieno e una posizioni in Fascia C a part-time (86%).

Il CCNL di riferimento è quello Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici.

Presso l'Ordine non vi sono posizioni Dirigenziali; i poteri deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo. I Dipendenti non hanno né poteri deliberativi, né autoritativi.

3.2 Organizzazione del Lavoro Agile.

Durante l'emergenza epidemiologica e in particolare nel 2020 non sono stati adottati provvedimenti riguardanti il lavoro agile ma l'Ordine aveva autorizzato Smart Working per un dipendente, l'altro dipendente non era interessato.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

L'Ordine valuterà per l'anno 2023 se dotarsi del POLA.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del Personale.

L'Ordine non ha adottato il Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024, svolge le proprie attività con il supporto di n. 2 dipendenti amministrativi (Livelli C1 e B2).

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

4.MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.