



Comune di Caneva

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2022
N. 133 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024.

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 18.00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Salatin Dino	Sindaco	Presente
Zoldan Francesco	Vice Sindaco	Presente
Coan Francesca	Assessore	Presente
De Marco Giulia	Assessore Esterno	Presente
De Pieri Nicola	Assessore	Assente
Zanusso Gianluigi	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario Comunale Mascellino Dott.ssa Patrizia.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Salatin Dino nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ", stabilisce che:

al comma 1,

- le P.A., con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE", di seguito semplicemente "PIAO", nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. n.150/2009 e della Legge n.190/2012;
- lo scopo del PIAO è quello di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

al comma 2,

- il PIAO ha durata triennale, deve essere aggiornato annualmente e definisce:
 - h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art.10 del D. Lgs. n.150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art.6 del D. Lgs. n.165/2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità

Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

al comma 3,

- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del D. Lgs. n.198/2009;

al comma 4,

- il PIAO e i relativi aggiornamenti vengono pubblicati entro il 31 gennaio di ogni anno nel sito internet istituzionale e inviato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art.6, comma 5, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, come modificato dall'art.1, comma 12, del D.L. n.228/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n.15/2022, *"Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art.17, comma 2, della Legge n.400/1988, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D. Lgs. n.281/1997, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo"*;
- ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, come modificato dall'art.1, comma 12, del D.L. n.228/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n.15/2022: *"Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D. Lgs. n.281/1997, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti"*;
- ai sensi dell'art.6, comma 6-bis, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, come modificato dall'art.1, comma 12, del D.L. n.228/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n.15/2022 e successivamente modificato dall'art.7, comma 1, del D.L. n.36/2022, convertito, con modificazioni, in Legge n.79/2022: *"6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) art.10, comma 5, del D. Lgs. n.150/2009; b) art.14, comma 1, della Legge n.124/2015; c) art.6, comma 6, del D. Lgs. n.165/2001"*;

- ai sensi dell'art.6, comma 7, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021: *"In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'art.10, comma 5, del D. Lgs. n.150/2009, ferme restando quelle previste dall'art.19, comma 5, lettera b), del D.L. n.90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114/2014"*;
- ai sensi dell'art.6, comma 8, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021: *"All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei Sindaci o delle Conferenze Metropolitane"*;

PRESO ATTO che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D. Lgs. n.281/1997, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla G.U. Serie Generale n.151, il D.P.R. n.81 rubricato *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione"*, di cui all'art.6, comma 5, del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D. Lgs. n.281/1997, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art.6, comma 6, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021;

DATO ATTO che:

- il Comune di Caneva alla data del 31.12.2021 ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.14 del 27 aprile 2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022 - 2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.15 del 27 aprile 2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022 - 2024;

RILEVATO, inoltre, che questo Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che, ai sensi dell'art.6, comma 2, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 - 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 22 marzo 2022;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28 aprile 2022;
- Piano della Performance 2022 - 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 24 maggio 2022;

- Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari Opportunità 2022 – 2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.132 del 21 novembre 2022;

DATO ATTO che, alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO, precedentemente citati, deve essere ancora approvato il seguente provvedimento di pianificazione e programmazione che, ai sensi dell'art.6, comma 2, del D. L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, sono assorbiti nel PIAO: Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022 – 2024, nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente relativo al triennio normativo ed economico 2019-2021, si rinvia all'adozione di una regolamentazione del lavoro agile in recepimento dello specifico "Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza" al CCRL sottoscritto il 29.07.2022 tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto della Regione Autonoma FVG e le Organizzazioni sindacali;

RILEVATO che il Decreto del Presidente della Repubblica n.81/2022 rubricato "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione*" pubblicato sulla G.U. Serie Generale n.151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art.1, comma 3, che "*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.*";
- all'art.1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art.169, comma 3-bis del D. Lgs. n.267/2000, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*", decretando, pertanto, la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art.169, del D. Lgs. n.267/2000 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art.2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art.2, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del medesimo D. Lgs. e il piano della performance di cui all'art.10 del D. Lgs. n.150/2009, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art.6 del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.113/2021;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, che stabilisce:

- all'art.2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt.3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

1. SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

2. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

A) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO: ai sensi dell'art.3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella sezione strategica del DUP;

B) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE: sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo", allegato al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto, si procederà ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), secondo quanto stabilito dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 programmando gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

C) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA: ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera c) la presente sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della Legge n.190/2012. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della Legge n.190/2012 e del D. Lgs. n.33/2013. Le amministrazioni, con meno di 50 dipendenti, si limitano all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art.1, comma 16 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero: autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

A) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera a) la presente sottosezione di programmazione illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

B) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera b) la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

C) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera c), numero 2 la presente sottosezione di programmazione indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

4. SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art.5 la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli artt.6 e 10, commi 1, lettera b) del D. Lgs. n.150/2009 per quanto attiene alle sottosezioni "VALORE PUBBLICO" e "PERFORMANCE", mentre il monitoraggio della sottosezione "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" avviene secondo le indicazioni di ANAC;

- all'art.2, comma 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art.6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.113/2021"*;
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *"Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."*
- all'art.7, comma 1, che *"Ai sensi dell'art.6, commi 1 e 4, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.113/2021, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'art.1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"*;
- all'art.8, comma 2, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art.7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- all'art.8, comma 3, che *"In sede di prima applicazione, il termine di cui all'art.7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*;
- all'art.11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Caneva, alla data del 31 dicembre 2021 ha meno di 50 dipendenti e precisamente 32, nella redazione del PIAO 2022 - 2024 si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art.6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- ai sensi dell'art.6, comma 6-bis, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, come introdotto dall'art.1, comma 12, del D.L. n.228/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.15/2022 e successivamente modificato dall'art.7, comma 1 del D.L. n.36/2022, convertito, con modificazioni, nella Legge n.79/2022, in fase di prima applicazione la data fissata per l'approvazione del PIAO è il 30 giugno 2022;
- ai sensi all'art.8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all'art.7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120

giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

DATO ATTO che, per il combinato disposto del comma 3 dell'art.8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022 e il Decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022 che proroga al 31 agosto 2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per gli enti locali e, pertanto, in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro il 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO, altresì, che:

- il Comune di Caneva, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a parte delle disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art.6, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in G.U. del Decreto del Presidente della Repubblica n.81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione*" e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati, nonché i provvedimenti sopra elencati non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022 - 2024 del Comune di Caneva ha, quindi, il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

RITENUTO, pertanto, sulla base delle sopra esposte premesse, di procedere all'approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024, come da **allegato A)** alla presente deliberazione;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del sito istituzionale del Comune di Caneva e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO l'art.48 del TUEL dove sono previste le competenze della Giunta Comunale;

DATO ATTO che in ordine al presente atto sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art.49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

TUTTO ciò premesso;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

- 1. DI PRENDERE ATTO** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente che qui si intendono integralmente riportate.
- 2. DI APPROVARE**, ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024, **allegato A**) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.
- 3. DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art.6, comma 2, lett. da a) a g) del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni nella Legge n.113/2021.
- 4. DI DISPORRE** che ai fini della variazione di uno dei documenti di pianificazione e programmazione coordinati organicamente nel PIAO, si dovrà sempre fare riferimento alla rispettiva deliberazione di adozione, provvedendo contestualmente alla variazione dell'allegato Piano integrato di Attività e Organizzazione, al fine di aggiornare il provvedimento di riferimento contenuto nello schema di coordinamento che lo compone.
- 5. DI DARE MANDATO** al Segretario Comunale di provvedere, ai sensi dell'art.6, comma 4, del D. L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", sotto sezione di primo livello:
 - "DISPOSIZIONI GENERALI", sotto sezione di secondo livello "ATTI GENERALI";
 - "PERSONALE", sotto sezione di secondo livello "DOTAZIONE ORGANICA";
 - "PERFORMANCE", sotto sezione di secondo livello "PIANO DELLA PERFORMANCE";
 - "ALTRI CONTENUTI", sotto sezione di secondo livello "PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE" e "ACCESSIBILITÀ E CATALOGO DEI DATI, METADATI E BANCHE DATI".
- 6. DI DARE MANDATO** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art.6, comma 4, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n.113/2021.
- 7. DI DICHIARARE**, con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, L.R. n.21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Caneva, 21 novembre 2022

Il Responsabile
DOTT.SSA PATRIZIA MASCELLINO

Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Caneva, 21 novembre 2022

Il Responsabile
DOTT.SSA EMANUELA DE NARDI

Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Salatin Dino

Il Segretario Comunale
Mascellino Dott.ssa Patrizia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 22/11/2022 al 07/12/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Caneva, 22/11/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Monica Perin

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21/11/2022, poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Caneva, 22/11/2022

Il Responsabile dell'esecutività
Monica Perin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DINO SALATIN

CODICE FISCALE: SLTDNI58L03Z133F

DATA FIRMA: 22/11/2022 12:04:41

IMPRONTA: 97DB7AC2DFEE6D6C5AF61335D3C9DB96F2838DCBCD072CF3835F162F16F135D6
F2838DCBCD072CF3835F162F16F135D65DB72444A603A156433B16612EF0A41
5DB72444A603A156433B16612EF0A4183A4EF302E8848CAB077AD8379F16E07
83A4EF302E8848CAB077AD8379F16E07AD7DCFA7990263DAECEB840080F8EED1

NOME: MASCELLINO PATRIZIA

CODICE FISCALE: MSCPRZ70C71E8890

DATA FIRMA: 22/11/2022 12:52:37

IMPRONTA: 49ABFBE30BC4ED9E09A72A4484D075CA7CDBADCE3AAD4B2047ACC16212A0DFAE
7CDBADCE3AAD4B2047ACC16212A0DFAEAB931B14DE3499F182E70F4D41F425D8
AB931B14DE3499F182E70F4D41F425D8294D424E50D7EC5CDA4FDBAA5EF735AE
294D424E50D7EC5CDA4FDBAA5EF735AE6643A89CB2D69A2361E22544E833385C

NOME: MONICA PERIN

CODICE FISCALE: PRNMNC82R66G888U

DATA FIRMA: 22/11/2022 13:30:08

IMPRONTA: 2947E051CEF8A4513F42490E2D45986C591D7BCF069F30F2565C9A98D1829C58
591D7BCF069F30F2565C9A98D1829C5828397ADFE58AE3660F388DD4273F296C
28397ADFE58AE3660F388DD4273F296C349AA8B67EFD6CF814E65EC3A12B98D1
349AA8B67EFD6CF814E65EC3A12B98D176D23BA4DD4E9123B8B1E21221EE2A97