



Comune di Campobasso

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
PIAO 2022 – 2024

(art. 6 del D.L. n. 80.2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 113.2021)

INDICE

Premessa

Metodologia utilizzata per la elaborazione del P.I.A.O.

SEZIONE 1:

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2:

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

2.2 Performance

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3:

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

3.2 Organizzazione del lavoro agile

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

SEZIONE 4:

MONITORAGGIO

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (*di seguito anche PIAO*) è stato introdotto dall'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (*convertito con modificazioni dalla Legge 8 agosto 2021, n. 113*) con le seguenti finalità:

- *garantire la trasparenza dell'attività amministrativa;*
- *migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese;*
- *provvedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.*

Nel rispetto delle vigenti discipline in materia di misurazione e valutazione della performance (D. Lgs. 150/2009) nonché di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione (L. 190/2012), il PIAO definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il "necessario collegamento" della performance individuale ai risultati di quella organizzativa complessiva;
- b) la strategia di gestione delle risorse umane e di sviluppo organizzativo nonché gli obiettivi formativi annuali e pluriennali volti all'accrescimento delle conoscenze tecnico-culturali e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego ed alla progressione di carriera;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione di quelle interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) le misure per realizzare la piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
- f) le modalità di semplificazione e digitalizzazione dei processi attraverso l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
- g) le azioni volte a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- h) le attività da porre in essere per garantire il pieno rispetto della parità di genere anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il PIAO è approvato dalla Giunta comunale, ha durata triennale con aggiornamento annuale e rappresenta un nuovo strumento di programmazione mediante il quale il legislatore ha inteso unificare alcuni atti di pianificazione, finora distintamente adottati, tra i quali:

- il Piano della Performance;
- il Piano di prevenzione della corruzione;
- il Piano dei fabbisogni di personale;
- il Piano organizzativo del lavoro agile (cd. POLA);
- il Piano delle azioni positive.

Nello specifico gli adempimenti relativi ai suddetti piani, poiché compresi nelle apposite sezioni del PIAO, sono stati soppressi dall'articolo 1 comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/6/2022.

A norma del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 299 del 7/9/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione si compone di quattro sezioni, due delle quali articolate in tre sotto-sezioni, come di seguito indicato:

Sezione di programmazione	Sottosezioni di programmazione
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione	
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	2.1 Valore pubblico 2.2 Performance 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
3. Organizzazione e capitale umano	3.1 Struttura organizzativa 3.2 Organizzazione del lavoro agile 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
4. Monitoraggio	

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150.2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a partire dal 2017), alla gestione dei Rischi corruttivi e alla promozione della trasparenza (Piano nazionale anticorruzione – PNA - e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190.2012, del D.Lgs. n. 33.2013 e, da ultimo dell'Orientamento 2.2.22), alla valorizzazione del capitale umano (tra cui, D.Lgs. 165.2001, art. 14 della L.124.2015, capo II° della L. 81.2017, L.G. in materia di lavoro agile e D.Lgs. 198.2006) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento

(compreso TUEL, art. 170 del D.Lgs. 267.2000, e principio contabile della Programmazione, All. 4.1. al D.Lgs. 118.2011, inerente il sistema di armonizzazione contabile) e delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al DM 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del documento pianificatorio.

Ai sensi dell’art. 6, c. 6-bis, del D.L. n. 80.2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113.2021, come novellata prima dall’art. 1, c. 12, del D.L. n. 228.2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 15.2022, a seguire dall’art. 7, c. 1, del D.L. n. 36.2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79.2022, la data di scadenza per l’approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell’art. 8, c.3, DM 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l’approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stato differito di 120 giorni dalla data prevista per l’approvazione del bilancio di previsione, quindi, l’Ente sarebbe tenuto ad adottare **il PIAO entro il 31/12/2022**.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati dall’Ente.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONEPIAO 2022 – 2024

Comune di Campobasso

Comune di Campobasso	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀOGGETTO DI PIANIFICAZIONE Seguono indicazioni anagrafiche dell'Ente e analisi d'impatto – esterna/interna – nonché mappatura dei processi tipici finalizzate ad accompagnare ogni step pianificatorio di cui al presente documento.
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Comune di Campobasso Indirizzo: CF: - P.IVA: 00071560700 Sindaco: avv. Roberto Gravina Telefono: 0874/4051 Sito internet: www.comune.campobasso.it PEC: comune.campobasso.protocollo@pec.it IPA: c_b519</p>

• **Analisi interna,
analisi esterna e**

Per il presente PIAO le informazioni di riferimento sono ricavabili dalla SeS – Sezione Strategica – del DUP – Documento Unico di Programmazione – 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 28/12/2021 , reperibili al seguente link:

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM50qaz0-F>

Comune di Campobasso	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIO NE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<p>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIO NE</p>	<p>Il valore pubblico rappresenta il livello di benessere economico-sociale ambientale della collettività di riferimento, destinataria di una particolare politica o di una certa tipologia di servizio. Ne deriva quindi che risulta importante non solamente “produrre servizi” ma soprattutto misurare e valutare le politiche che si pongono in essere e le modalità con le quali si cerca di operare per soddisfare le esigenze di cittadini ed utenti. Non basta infatti dire che si sono abbassati i costi dei servizi, che si sono conseguiti ottimi indicatori di risultato se poi non vengono soddisfatti i bisogni locali e non si conseguono gli obiettivi alla base delle politiche formulate.</p> <p>Il valore pubblico si compone di molti elementi: accountability, responsabilità, buona organizzazione, rispetto della legalità, efficienza, efficacia, economicità, visione del futuro, programmazione e controllo, coinvolgimento degli utenti, ecc. Si tratta di combinare e di integrare i diversi elementi in maniera intelligente, migliorando così la performance individuale e quella organizzativa, parametri, questi, che vanno a comporre la performance istituzionale.</p> <p>La creazione di valore pubblico presuppone una organizzazione ottimale delle risorse disponibili finanziarie, patrimoniali, ma anche dotazioni organiche, valori di riferimento, ecc. – che andranno a migliorare le condizioni di partenza dei cittadini e degli utenti, degli stakeholders, ma anche dei dipendenti dell’organizzazione considerata e/o dell’ente locale.</p> <p>Si andranno ad analizzare gli impatti, esterni ed interni, e si effettueranno le adeguate valutazioni.</p> <p>Gli obiettivi e i target saranno predisposti in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione: ad esempio per gli enti locali si farà riferimento alla sezione strategica del documento unico di programmazione.</p>

Il Piano della performance è invece il documento che dà avvio al ciclo della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni ”e s.m.i. ed è il documento che articola i suoi contenuti intorno al processo di pianificazione strategica, al sistema di misurazione e di valutazione della performance, alle attività di rendicontazione, trasparenza e prevenzione della corruzione.

All'interno di tale documento, con orizzonte temporale triennale ma aggiornato con cadenza annuale, sono infatti definiti gli obiettivi che l'Amministrazione ritiene prioritari e intende perseguire nel periodo di riferimento e sono individuati gli indicatori che consentono, al termine di ogni anno e pertanto a consuntivo, di misurare e valutare il grado di raggiungimento degli stessi e, di conseguenza, il livello della prestazione resa dall'Ente. Per ogni obiettivo sono definiti in modo puntuale la descrizione delle attività previste, i soggetti coinvolti, i tempi e le fasi di attuazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne il grado di conseguimento.

Il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza”, noto anche con l'acronimo PTCPT, per il triennio 2022/2024 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.117 del 27 aprile 2022.

Il Piano è strutturato in 7 documenti, Il piano vero e proprio ed i suoi allegati: A- Mappatura dei processi e Catalogo dei rischi; B- Analisi dei rischi; C- Individuazione e programmazione delle misure; C1 – Individuazione delle principali misure per aree di rischio; D-D1 Misure di trasparenza; E- Patto di Integrità;

2.1 Valore pubblico

Per il presente PIAO le informazioni di riferimento sono ricavabili dalla SeS – Sezione Strategica – del DUP – Documento Unico di Programmazione – 2022-2024, approvato con **deliberazione di consiglio comunale n° 47 del 28/12/2021** reperibile al seguente link:

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM50qaz0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 282 del 6/11/2021 D. L.gvo 18 aprile 2016 n. 50 e D.M. 14 del 16.01.2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. Adozione dello schema del **Programma dei LL. PP.** per il triennio 2022-2024 ed elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJe1k6UT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 16 del 31/1/2022 D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e D.M. 14 del 16 gennaio 2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. **1^ variazione al Programma definitivo delle OO. PP.** per il triennio 2022-2024 ed elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNM1k6Yz0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 177 del 8/6/2022 D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e D.M. 14 del 16 gennaio 2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. **2^ variazione al Programma definitivo delle OO. PP.** per il triennio 2022-2024 ed elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRVM1UERT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 328 del 14/11/2022 D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e D.M. 14 del 16 gennaio 2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. **3^ variazione al Programma definitivo delle OO. PP.** per il triennio 2022-2024 ed elenco dei lavori da realizzare nell'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRje5UUQT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 294 del 18/11/2021 Programma biennale acquisti beni e servizi 2022-2023. Determinazioni.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM5kqaz0-F>

	<p>Delibera di Giunta comunale n. 272 del 27/10/2021 Art. 58 D.L. 25 giugno '08 n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto '08 n. 133 e ss.mm.ii. Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari 2022-2024 - Approvazione “elenco dei beni immobili non strumentali suscettibili di alienazione o valorizzazione”.</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJe5kEZz0-F</p> <p>Delibera di Giunta comunale n. 6 del 5/1/2021 Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per gli anni 2021 2023.</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/G1XpnNUT6TT0-A</p>
<p>2.2. Performance</p>	<p>Per il presente PIAO le informazioni di riferimento sono ricavabili dal PEG-PdP/PDO - Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance/Piano degli Obiettivi - 2022-2024, così come di seguito evidenziato:</p> <p>Deliberazioni di Giunta Comunale n. 3 del 12/01/2022 “PEG finanziario triennio 2022/2024” reperibile nel seguente link:</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNM9UERT0-F</p> <p>Delibera di Giunta comunale n. 143 del 16/5/2022 Piano esecutivo di gestione 2022-2024 – “Approvazione del Piano della performance/Piano degli obiettivi e PEG finanziario aggiornato con le variazioni di bilancio” reperibile al seguente link:</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRRe1kUaz0-F</p>

	<p>Delibera di giunta comunale n. 346 del 30/11/2022 Modifica/integrazione del Piano esecutivo di gestione 2022/2024 (Piano degli obiettivi e Peg finanziario), reperibile al seguente link:</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRnd10ET0-F</p> <p>obiettivi e performance finalizzati alla piena accessibilità dell'amministrazione;</p> <p><u>Determina dirigenziale n. 1128 del 30/3/2022</u> Accesso alle fonti d'informazione ed ai servizi della P.A. da D.L. 18.10.2012 n. 179 convertito con modifiche in L. 17.12.2012 n. 221. Approvazione documento intitolato agli "Obiettivi di accessibilità per l'anno 2022"</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/determine/dettaglio/atto/GTkRRM50EWT0-F</p> <p>obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.</p> <p>Delibera di Giunta comunale n. 296 del 18/11/2021 Piano triennale delle azioni positive anno 2022-2024.</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM9kEUT0-F</p>
<p>2.3 Rischi corruttive trasparenza</p>	<p>Per il presente PIAO le informazioni di riferimento sono ricavabili dal PTPCT - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della Trasparenza - di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 27/04/2022, sono reperibili ai seguenti link:</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRVd506UT0-F</p>

Comune di Campobasso	
SEZIONE DI PROGRAMMAZION E	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<p>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	<p>La sezione Organizzazione e Capitale Umano è finalizzata a rappresentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assetto organizzativo dell'Ente; • le strategie di reclutamento di personale utile a perseguire le politiche programmate dall'Amministrazione, • L'organizzazione del lavoro agile, • Piano triennale dei fabbisogni di personale. <p>Per realizzare dette finalità pianificatorie la sezione è composta da 4 sottosezioni di programmazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Struttura organizzativa. In questa sottosezione viene illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, e saranno individuati gli interventi e le azioni necessarie per concorrere alla generazione delle politiche di valorizzazione professionale di cui alla specifica sezione di programmazione. b. Organizzazione del lavoro agile: in questa sottosezione saranno indicati, in coerenza con lo schema delle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, le strategie e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche remotizzato, adottati dall'Amministrazione c. Piano triennale dei fabbisogni di personale; d. Formazione del personale.

	<p>Anche relativamente alla presente Sezione del PIAO, essendo la stessa stata elaborato in un momento storico in cui sono state appena consolidate le regole di dettaglio derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 6 del D.L. n. 80.2021, come modificato dalla L. n. 113.2021, in una fase dell'esercizio in cui i previgenti livelli pianificatori sono stati tutti regolarmente predisposti ed adottati e dovendo essere formalmente adottato entro la scadenza di cui al combinato disposto dell'art. 7 del D.L. 36.2022 e dell'art. 8, c. 3, del DM 30.06.2022, necessariamente dovranno essere richiamati nelle seguenti sottosezioni di programmazione i riferimenti ai singoli documenti/elementi che soddisfano il contenuto programmatico richiesto.</p>
<p>3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>Per il presente PIAO i contenuti di detta sezione sono riconducibili all'Organigramma dell'Ente adottato con Delibera di Giunta comunale n. 230 del 16 ottobre 2020 Definizione della nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Campobasso. Rettifiche ed integrazioni</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/G1XpjM0TUYz0-A</p> <p>Delibera di Giunta comunale n. 87 del 30 marzo 2022 Modifica macrostruttura organizzativa dell'Ente e pesatura aree dirigenziali</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRRM50UTT0-F</p>
<p>3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>L'Ente non ha ancora adottato un regolamento del POLA – Piano Organizzativo del Lavoro Agile – ma con Delibera di Giunta comunale n. 13 del 25 gennaio 2022 ha previsto le Misure temporanee ai fini dell'autorizzazione al lavoro agile consultabile al seguente link:</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRRM9kETT0-F</p>

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il numero dei dipendenti del Comune di Campobasso al 31 dicembre 2021 è pari a 228 unità, di cui n. 225 a tempo indeterminato e n.3 a tempo determinato, così articolati per profilo professionale:

Profilo professionale (categorie)	Di ruolo	A tempo determinato
Segretario generale	1	
Dirigenti	2	2
Funzionari (cat.D)	44	
Istruttori (cat. C)	99	1
Esecutori/Collaboratori (cat. B)	66	
Operatori (cat. A)	13	

Con riferimento alla programmazione delle risorse umane, l'Ente ha adottato le seguenti deliberazioni:

Delibera di Giunta comunale n. 301 del 19/11/2021. Rilevazione del personale in sovrannumero e in eccedenza ai fini delle assunzioni per l'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM50EST0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 308 del 20/11/2021. Rideterminazione dotazione organica del personale.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM50qUT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 309 del 20/11/2021. Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRJM50qZz0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 181 del 14/6/2022. Modifica delle modalità di reclutamento, relativamente ad alcune figure professionali, rispetto a quelle previste nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale approvato con la delibera di G. C. n. 309 del 20.11.2021.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRVM10EUT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 211 del 19/7/2022. Integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 approvato con delibera di G. C. n. 309 del 20.11.2021, relativamente all'assunzione di n. 2 unità per l'anno 2022.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRZe1UqVT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 266 del 20/9/2022. Integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 approvato con delibera di G. C. n. 309 del 20.11.2021, relativamente all'assunzione di n. 2 unità a tempo determinato e lavoro flessibile.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRZN9UERT0-F>

Delibera di Giunta comunale n. 292 dell'11/10/2022. Integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 approvato con delibera di G. C. n. 309 del 20.11.2021, relativamente all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di cat. D1 assegnata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, in deroga ai vincoli assunzionali ex Legge n. 178/2020.

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRje1U6UT0-F>

3.4 Formazione del personale

La formazione e l'aggiornamento continuo del personale garantiscono la costante crescita professionale dei dipendenti e, conseguentemente, un notevole miglioramento sia dei processi amministrativi sia della qualità dei servizi forniti.

Negli ultimi anni, la formazione professionale ha assunto una rilevanza sempre più strategica essendo finalizzata ad accrescere le competenze dei dipendenti anche con riferimento alle nuove sfide alle quali gli enti locali sono chiamati.

Con riferimento all'anno 2022, le attività formative dei dipendenti del Comune di Campobasso, pur non essendo state programmate con uno specifico Piano di formazione, sono state seguite in modalità on-line e/o in presenza da buona parte del personale in servizio e sono state incentrate sulle seguenti tematiche:

- Anticorruzione e trasparenza dell'attività amministrativa;
- Sicurezza sul lavoro;
- Polizia locale ed Infortunistica stradale;
- Servizi demografici, elettorali e statistici;
- Tributi e tasse;
- Servizi sociali e Politiche giovanili;
- Urbanistica;
- Organismi partecipati dagli Enti Locali;
- Politiche comunitarie con particolare riguardo alle azioni previste dal PNRR;
- Utilizzo degli applicativi informatici relativi alla generalità dei servizi gestiti dall'Ente.

Nel corrente anno alcuni impiegati comunali hanno, altresì, seguito i moduli formativi proposti dalla piattaforma **“Syllabus per la formazione digitale”** istituita dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del **Piano - strategico di valorizzazione dei dipendenti pubblici.** -

Infine, con delibera di Giunta comunale n. 232 dell'11/8/2022 è stata approvata l'adesione all'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (ASMEL) anche al fine di consentire ai dipendenti di questa Amministrazione di partecipare ai corsi di formazione organizzati dalla predetta Associazione.

Comune di Campobasso	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.L. n. 80.2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113.2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del DM 30 giugno 2020 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b) e 19-bis, del D.Lgs. n. 150.2009, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; • secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; • secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato a livello di Ente- <u>consultabile al seguente link</u>: <p>Delibera di Giunta comunale n. 139 dell'11/9/2012 Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Campobasso</p> <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTIRFd0n1PT0-H</p> <ul style="list-style-type: none"> • secondo il modello di controlli di cui al Regolamento di Contabilità adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 24/03/2021, consultabile al seguente link: <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/G9XprM0TEST0-A</p> <ul style="list-style-type: none"> • secondo il modello di controlli sulle Società Partecipate di cui al Regolamento adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29/12/2016, consultabile al seguente link: <p>https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/G1WpBMkTEQT0-A</p>

- secondo le modalità previste nel regolamento sui controlli amministrativi approvato con delibera di Consiglio comunale n. 3 del 5/2/2013, consultabile sul seguente link:

<https://www.comune.campobasso.it/campobasso2/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/G1mpFNETnPT0-A>

- ai sensi delle previsioni degli artt. 147-147 quinquies e 196-198 bis del TUEL, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nonché delle ulteriori previsioni normative e di prassi di riferimento.