

Comune di Mugnano di Napoli  
(Città metropolitana di Napoli)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*



## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il presente PIAO essendo stato elaborato in un momento storico in cui sono ancora in fase di consolidamento le regole di dettaglio derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 6 del D.L. 80.2021, come modificato dalla L. 113.2021, in una fase dell'esercizio in cui i previgenti livelli pianificatori sono stati tutti regolarmente predisposti ed adottati e dovendo essere formalmente adottato entro la scadenza di cui all'art. 7 del D.L. 36.2022, c.d. Decreto PNRR 2, necessariamente dovrà richiamare nelle vari sottosezioni di programmazione i riferimenti ai singoli documenti che soddisfano il contenuto pianificatorio richiesto.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
Comune	MUGNANO DI NAPOLI	
Indirizzo	Piazza Municipio n.1	
Recapito telefonico	081-	
Indirizzo internet	www.comune.mugnano.na.it/	
e-mail		
PEC	protocollomugnano@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00637570631	
Sindaco	Dr. Luigi Sarnataro	
Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021	n. 89	

<b>SEZIONE 2</b>		
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
Programmazione <b>VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 28.07.2022.	I contenuti di detta sezione (comprese le analisi di contesto esterno ed interno, propedeutiche all' avvio della pianificazione integrata e trasversali all' intero PIAO) sono riconducibili alla Sezione Strategica - SeS - del DUP - il Documento Unico di Programmazione
Programmazione <b>PERFORMANCE</b>	PEG e Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 01/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile; con il quale sono stati definiti gli obiettivi gestionali settoriali e trasversali in coerenza con gli obiettivi	La delibera è visionabile sul sito istituzionale del Comune di Mugnano <a href="https://www.comune.mugnano.na.it/">https://www.comune.mugnano.na.it/</a> nella pagina "L'Amministrazione-Documenti on line-Delibere".

	<p>strategici e operativi inseriti nel DUP 2022-2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. n.39 del 27/04/2022;</li> </ul>	
<p><b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 30/05/2022.</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>	<p>I contenuti di detta sezione (nonché gli ulteriori livelli specifici di dettaglio delle analisi di contesto, funzionali alla programmazione delle policy di prevenzione della corruzione, e comprensivi di un sistema di mappatura dei processi funzionali al trattamento del rischio) sono riconducibili al PTPCT 2022-2024.</p>

**SEZIONE 3  
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

		NOTE
	<p>La sezione Organizzazione e Capitale Umano è finalizzata a rappresentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'assetto organizzativo dell'Ente;</li> <li>- le policies che l'Amministrazione vorrà implementare per prendersi cura della risorsa più preziosa che gestisce, le donne e gli uomini, le lavoratrici ed i lavoratori che giornalmente permettono all'Amministrazione di</li> </ul>	

erogare servizi;

- i modelli flessibili e resilienti di organizzazione del lavoro sviluppati nel corso del tempo;
- le strategie di reclutamento di personale utile a perseguire le politiche programmate dall'Amministrazione;
- i percorsi formativi, compresi i piani di upskilling e reskilling funzionale a promuovere l'empowerment del capitale umano dell'Ente.

Per realizzare dette finalità pianificatorie la sezione è composta da 4 sottosezioni di programmazione:

- a) **Struttura organizzativa.** In questa sottosezione sarà illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- b) **Organizzazione del lavoro agile.** In questa sottosezione – tenuto conto dell'approvazione del CCNL delle FF.LL. del 16/11/2022- saranno indicati, in coerenza con lo Schema di Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche remotizzato, adottati dall'Amministrazione.
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale.**
- d) **Formazione del personale.** In questa sottosezione verranno esplicitate le strategie di formazione del personale -

	<p>annuali e pluriennali - evidenziando le priorità in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per famiglia professionale, partendo dalle indicazioni fornite nei piani nazionali di riferimento come il programma "Ri-formare la P.A."</p>	
<p><b>Programmazione</b> <b>3.1 Struttura organizzativa</b></p>	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 199 del 23/12/2009, n.41 del 27/06/2019 e n.94 del 4/12/2020 .</p>	<p>Le delibere relative alla struttura organizzativa del Comune di Mugnano sono visionabili sul sito istituzionale del Comune di Mugnano <a href="https://www.comune.mugnano.na.it/">https://www.comune.mugnano.na.it/</a> nella pagina "L'Amministrazione-Documenti on line-Delibere".</p>
<p><b>Programmazione</b> <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Nelle more della redazione di un Piano organizzativo del lavoro agile, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Mugnano di Napoli rimane regolato dalle disposizioni di leggi vigenti in materia e dal CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.</p>	
<p><b>3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta</p>	

	comunale n. 52 del 30/05/2022 come modificata con deliberazione di G.C. n.53 del 29/06/2022.	
<b>3.4 Formazione del personale</b>	<p>In merito alla formazione del personale, riconsiderate le premesse indicate nell'ambito della Sezione generale n. 3, si segnala come per l'anno 2022, i programmi della formazione hanno riguardato le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione anche tesa alla diffusione della dell'essenza della c.d. etica pubblica sui seguenti argomenti:</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>1) La P.A. come "casa di vetro": trasparenza, accesso e strumenti per la prevenzione e il contrasto della corruzione;</li><li>2) Il procedimento amministrativo e la decisione amministrativa;</li><li>3) I controlli amministrativi e la responsabilità.</li></ol> <p>Per i prossimi anni, previa analisi dei fabbisogni formativi, si provvederà a redigere un Piano della formazione funzionale anche a trasferire la nuova cultura della programmazione</p>	

	integrata in accoglimento dell'indicazione del parere del Consiglio di Stato 506.2022	
--	---	--

#### SEZIONE 4

#### MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC e le policy indicate dal RPCT, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base annuale dal Nucleo di valutazione, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*, ai sensi dell'art. 147, TUEL e del "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative", approvato con delibera di G.C n.36 del 16.5.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;