

COMUNE DI MARTINENGO
(Provincia di Bergamo)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022-2024
(art. 6 del d.l. 80/2021)

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Le amministrazioni pubbliche con meno di 50 dipendenti, come il comun di Martinengo, sono comunque tenute a predisporre un piano ma semplificato nei contenuti.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di semplificazione, alcuni fra gli atti programmatori più rilevanti per la vita di un ente: il piano della performance, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, il piano organizzativo del lavoro agile, il piano triennale dei fabbisogni del personale, il piano delle azioni positive.

Le finalità principali del PIAO sono:

- ottenere un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

In fase di prima applicazione, ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge sopra citato, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Successivamente, con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 (art. 8, comma 3), il termine per l'approvazione del PIAO è stato differito di 120 giorni dal termine per l'approvazione del bilancio di previsione (essendo il termine per l'approvazione del bilancio rinviato al 31 agosto, il termine per l'approvazione del PIAO è slittato al 30 dicembre).

COMUNE DI MARTINENGO
(Provincia di Bergamo)

COMUNE DI MARTINENGO (ente locale con meno di 50 dipendenti)		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE		DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1.	SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
1.	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Piazza maggiore n.1 24057 – Martinengo (BG) tel. 0363/986011 fax. 0363/986011 Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.comune.martinengo.bg.it P.Iva: 00683770168 Cod.Fisc.: 00683770168 Codice Univoco: KVV8Z5
2.	SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE	
2.1	VALORE PUBBLICO	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti
2.2	PERFORMANCE	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti. Per il triennio 2022-2024 il comune di Martinengo ha comunque approvato con delibera di Giunta n. 30 del 09.03.2022 il Piano della Performance, integrato al Piano esecutivo di gestione, e il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 23.01.2021, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
2.3	RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Si rinvia al PTPCT 2022-2024 approvato con delibera di Giunta comunale n. 105 del 06.07.2022 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.
3.	SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO	
3.1	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	La struttura organizzativa del comune di Martinengo è suddivisa in 5 settori, come da deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 13.11.2009 e s.m.i.: <ul style="list-style-type: none"> - settore affari generali - servizi finanziari - servizi tecnici - servizi sociali - servizi di polizia municipale. In allegato (allegato 1) è riportato l'organigramma dell'ente.
3.2	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal

COMUNE DI MARTINENGO
(Provincia di Bergamo)

		Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Martinengo rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
3.3	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI	Il comune di Martinengo ha approvato il piano del fabbisogno del personale con delibera di Giunta n. 187 del 18.12.2022 e successivamente modificato con le delibere n. 13 del 27.10.2022, n. 50 del 11/04/2022, n. 76 del 18.05.2022, n. 144 del 28.09.2022 e n. 164 del 26.10.2022. Si rinvia pertanto a questi documenti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
4.	MONITORAGGIO	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti

COMUNE DI MARTINENGO

(Provincia di Bergamo)

Allegato 1

Organigramma del comune di Martinengo

