



**COMUNE DI CASSINETTA DI LUGAGNANO
MILANO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
DEL COMUNE DI CASSINETTA DI LUGAGNANO
RELATIVO AL TRIENNIO
2022-2024**

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa della PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n.150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n.33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi

dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	CASSINETTA DI LUGAGNANO (MI)	
Indirizzo	PIAZZA G. NEGRI, 3 - 20081 CASSINETTA DI LUGAGNANO (MI)	
Recapito telefonico	02/86894035	
Indirizzo internet	<i>www.comune.cassinettadilugagnano.mi.it</i>	
e-mail	<i>segreteria@comune.cassinettadilugagnano.mi.it</i>	
PEC	<i>comune.cassinettadilugagnano@pec.regione.lombardia.it</i>	
Codice fiscale/Partita IVA	036219201508	
Sindaco	FINIGUERRA DOMENICO	
Numero dipendenti al 31.12.2021	7	Alla data attuale i dipendenti sono 8 a seguito di espletamento di procedura concorsuale.
Numero abitanti al 31.12.2021	1922	

**SEZIONE 2
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 14/03/2022 con annesso parere del Revisore dei Conti prot. del 1244 del 02/03/2022.	La missione istituzionale della Pubblica Amministrazione è la creazione del Valore Pubblico che si realizza quando un Ente riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione. Lo strumento di attuazione di programmazione dell'Ente è il DUP
Programmazione PERFORMANCE	<p>a) Piano della Performance 2022 approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 85 del 11/07/2022 asseverato con nota protocollo n. 4239 del 11/07/2022 dall'organo di valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 7 del 05/07/2021, precisando che con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 26/11/2014 è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance;</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.18 del 07/02/2022</p>	<p>Per l'anno 2022 l'Amministrazione intende proseguire nella realizzazione della "parità uomo-donna nel lavoro".</p> <p>L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato è il seguente: 6 donne e 2 uomini (totale 8 dipendenti)</p>
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con	La sottosezione è predisposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

	deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 28/03/2022	definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 19 del 202 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi essenziali sono quelli indicati nel Piano Nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione adottati dall'ANAC ai sensi della L. 190 del 2012 e del D.Lgs. 33 del 2013
--	---	---

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 09/05/2019	L'amministrazione Comunale nell'anno 2019 ha ritenuto di rivedere l'organizzazione degli Uffici e dei servizi dell'Ente prevedendo l'istituzione di quattro aree: <ul style="list-style-type: none"> - Economico Finanziaria - Amministrativa Demografica - Tecnica - Vigilanza - Segretario Comunale
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) L'Ente ha adottato la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 13/03/2020 avente ad oggetto: "Attivazione ricorso tipologia di lavoro smart-working per emergenza epidemiologica da Covid-19".	Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 In caso di mancata adozione del POLA, <u>il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano.</u>
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2022-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 24/02/2021 corredato da parere del Revisore dei Conti prot. 1077 del 24/02/2021 e successivamente	Il Piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'Ente: <ul style="list-style-type: none"> ✓ il quadro generale delle esigenze di personale ✓ un adempimento obbligatorio finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale ✓ un'attività preliminare all'avvio di tutte le procedure di reclutamento ✓ il documento organizzativo principale (assetto organizzativo -

	<p>modificato con provvedimenti dell'Organo Esecutivo n. 41 del 05/05/2021, n. 57 del 30/06/2021 e n. 84 del 16/11/2021.</p> <p>All'interno del documento è stato stabilito di procedere con la sostituzione del personale trasferitosi presso altro ente.</p>	<p>organizzazione uffici attraverso la consistenza della dotazione organica – individuazione di profili necessari per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente)</p>
--	--	---

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.